



## مجلة الاتحاد العام لنقابات عمال الأردن



# برعاية ملكية سامية

## الاتحاد العام لنقابات عمال الأردن

### يحتفل بيوم العمال العالمي

تقرير دولي: "الضمان الاجتماعي" عنصر  
أساسي لحماية حقوق العمال

انتظام عمل المجلس المركزي  
لاتحاد العمال بعد توقف استمر 25 عاما

المحكمة العمالية تنتصر للنقابة العامة  
للعمال في البلديات و أمانة عمان الكبرى

نجاح نظام أتمتة العقد الموحد للعاملين  
في التعليم الخاص ورياض الأطفال

نقابة الخدمات العامة: عدم تنظيم قطاع  
العمالة المنزلية يفاقم ظاهرة هروب العاملات

الفاطسة: نطالب بتشكيل لجنة لرصد  
مخالفات عدم الالتزام بالحد الأدنى للأجور

## افتتاحية العدد

# روح الاتحاد تسري ونبض العمال لا يتوقف



وقد أثمرت هذه الجهود، - بفضل الله - خلال عام واحد، عن نتائج ملموسة تمثلت في ارتفاع مستوى تمثيل قضايا العمال على الساحة الوطنية وتزايد حضور الاتحاد في النقاشات العامة المتعلقة في بيئة العمل، والحماية الاجتماعية، والأجور، والسلامة المهنية، وغيرها من القضايا ذات الصلة بقطاع العمل والعمال.

وبعد عام على انطلاق رحلة التحديث النقابي، تتعزز القناة لديّ، بأن ما تحقق كان ثمرة لإرادة جماعية آمنت بأن التجديد ضرورة، وأن الإصلاح مسؤولية، وأن حماية حقوق العمال تبدأ من مؤسسة نقابية قوية، واعية ومؤثرة، وعلى قدر ثقة سواعد البناء والعطاء، في وطننا الحبيب.

لقد أعادت هذه المرحلة للاتحاد نبضه، بحمد الله، وللعمال صوتهم، وللحركة النقابية اعتبارها، فعاد الاتحاد بيتا جامعاً، ومنبراً حراً، ومظلة تحمي وتصون. كما فتحت الآفاق أمام المزيد من الشراكات الفاعلة، في مجالات تمكين المرأة، ودعم العمال في القطاعات غير المنظمة، وحقوق العمال المهاجرين، وملفات أخرى ستكون ضمن أولوياتنا في المرحلة المقبلة.

وختاماً، فإننا لا نكتفي بتقييم ما تم إنجازه، بل نؤكد العزم على المضي قدماً بخطى ثابتة نحو أفق أوسع، يكون فيه الاتحاد العام لنقابات عمال الأردن، أكثر حضوراً في المشهد الوطني، وأكثر تأثيراً في السياسات العامة، وأكثر التزاماً بقيم العدالة الاجتماعية، والتنمية الشاملة.

أبها الإخوة والأخوات، إذا كانت صفحات هذه المجلة توثق جانباً من نشاطات عمالية، وفعاليات متنوعة، ومواقف وأخبار على مدى أربعة أشهر؛ فإن ما أصبو إليه، أن تكون هذه المرحلة، بمثابة صفحات مشرقة في كتاب الوطن الأشم، عنوانها: "روح الاتحاد تسري ونبض العمال لا يتوقف".

أسأل الله العليّ القدير، أن يوفقني في ما عقدت العزم عليه، قائداً لسفينة الإصلاح، وأميناً على مصالح العمال، ومدافعاً عن حقوقهم، وراعياً لمصالحهم، وخادماً لهذا الوطن، وأهلاً للمسؤولية التي أحملها على عاتقي، وعند حسن ظن قائد الوطن، جلالة الملك عبدالله الثاني ابن الحسين حفظه الله ورعاه.

بهتمكم جميعاً، وبدعم الشركاء والداعمين، نصل إلى ما نصبو إليه .. نحقق الغاية والمراد، ونصنع التغيير والانجاز.

**رئيس الاتحاد العام لنقابات عمال الأردن  
خالد زاهر الفناطسة**

قبل عام من الآن، صدر العدد الأول من مجلة الاتحاد العام لنقابات عمال الأردن، ليؤرخ لبداية عهد نقابي جديد، يسعى إلى استعادة روح الحركة العمالية، ويمنح صوت العمال مكانته التي يستحق في المشهد الوطني. لم يكن ذلك الإصدار مجرد منبر إعلامي فحسب، بل شاهد عيان على مسيرة إصلاحية واعية، كان لا بد منها، في زمن شهدت الحركة العمالية تراجعاً على المستوى الوطني، وتعاضمت فيه مسؤوليات العمل النقابي أمام التحديات الراهنة في سوق العمل.

واليوم، ونحن نشهد حقبة جديدة في تاريخ الحركة العمالية والنقابية، لا نستعرض ما مضى من خطوات عملية تحققت، بل نستحضر تحوّلاً حقيقياً بدأ نبضه مع إطلاق الاتحاد العام خطته الاستراتيجية الشاملة، والتي دشنت مرحلة جديدة من التحديث المؤسسي، والرؤية الواضحة، والعمل المنهجي، لإعادة الاتحاد إلى مكانته الطبيعية كرافعة وطنية تدافع عن حقوق العمال، وتسهم بفاعلية في صياغة السياسات الاقتصادية والاجتماعية، وتكون داعمة لجهود التحديث الاقتصادي الذي تعمل عليها الحكومة.

لقد شكّل العام المنصرم نقطة تحول فارقة في مسيرة الاتحاد، سواء من حيث البنية التنظيمية، أو منهجية العمل، أو أدواره على الصعيدين الوطني والدولي. فمنذ إطلاق الخطة، أعاد الاتحاد صياغة أولوياته استناداً إلى قراءة دقيقة للتحوّلات في سوق العمل، ومتغيرات الاقتصاد الوطني، واحتياجات العمال المتجددة. فلم يعد العمل النقابي محصوراً في ردود الأفعال أو البيانات الموسمية، بل أصبح الاتحاد طرفاً فاعلاً على طاولة الحوار، ومبادراً في طرح الرؤى والحلول، ومؤثراً في مسارات القرار ذات الصلة بالحياة الكريمة للعمال.

الخطة الاستراتيجية، لم تكن وثيقة نظرية، بل جاءت كخارطة طريق واقعية، بُنيت على أسس تشاركية، وركزت على تحديث البنى والهياكل النقابية، وتعزيز الحوكمة، ورفع كفاءة الأداء وتطوير القدرات النقابية، بما يستجيب لواقع الحركة العمالية الأردنية وما تشهده من ضعف.



## تجدون في العدد الرابع من مجلة الاتحاد

● عقد عمل جماعي يرفع الحد الأدنى للأجور للعاملين في قطاع الغزل والنسيج والألبسة

● "عمل الأعيان" تزور الاتحاد العام لنقابات العمال

● العمل النيابية" تزور الاتحاد العام لنقابات العمال

● الفناطسة يطالب بتشكيل لجنة لرصد المخالفات

● اجتماع المجلس المركزي بعد انقطاع

● اتحاد العمال يشارك في القمة العالمية الثالثة للإعاقة في ألمانيا

رئيس مجلس الإدارة: خالد الفناطسة | المدير العام: محمود منصور ادبيس  
رئيس التحرير: عبدالله الربيعات

### اتصل بنا

الاتحاد العام لنقابات عمال الأردن

الأردن - عمان- الشميساني- شارع القاضي اياس - بناية 28

☎ 00962 656 755 34 ☎ 00962 656 755 33

Office@gfjtu.org

# برعاية ملكية سامية.. اتحاد العمال ينظم حفلا ييـوم العمال العالمي



**البكار:** العالم يشهد تغيرات متسارعة في أساليب ومتطلبات سوق العمل والإنتاج

**الغناطسة:** قطعنا شوطًا في مسيرة استعادة دور اتحاد نقابات العمال التاريخي والوطني

**القادري:** عمالنا الأردنيون المحرك الحيوي لعجلة الإنتاج

الهاشمية وتغاني عمال الأردن في العمل وحرصهم على تطوير بلدهم وتقدمه وازدهاره ومحافظةهم على هذه المنجزات.

وأضاف أن ما يشهده العالم من تغيرات متسارعة في أساليب ومتطلبات سوق العمل والإنتاج، تدفع الجميع إلى المنافسة والمشاركة والمتابعة من خلال التدريب والاطلاع على تجارب العالم للمساهمة مع الآخرين في تطوير القدرات نحو الأفضل.

وأكد الوزير أن الأردن حريص على الاهتمام بتدريب الشباب وإعدادهم الإعداد الأمثل للمشاركة في الإنتاج والإبداع وإطلاق قدراتهم نحو الابتكار والتنافس، مبينا أن جل اهتمام الوزارة ومؤسسة التدريب المهني ينصب على التدريب والتشغيل وتوفير فرص العمل للقادرين عليه، وتشجيع المبادرات الفردية وتهيئة الظروف البيئية المناسبة للإنتاج وتوفير شروط السلامة والصحة المهنية، وما يتطلبه ذلك من تشريعات عصرية تحقق انسجاما مع معايير العمل الدولية ودخولنا العصر الحديث بخطى واثقة وعزيمة قوية.

مندوبا عن جلالة الملك عبدالله الثاني، رعى وزير العمل الدكتور خالد البكار، الحفل الذي نظمه الاتحاد العام لنقابات عمال الأردن، في المركز الثقافي الملكي بمناسبة يوم العمال العالمي.

ويأتي الحفل الذي حضره، أعضاء ورؤساء النقابات العمالية، وممثلون عن أصحاب العمل، ومؤسسات مجتمع مدني، وممثلون عن شركات ومنشآت اقتصادية، ضمن احتفالات المملكة بالأعياد الوطنية.

ونقل البكار في بداية حديثه تحيات وتهنئة جلالة الملك عبد الله الثاني لكل عامل في الوطن لما يبذله من عطاء لبناء الوطن ورفعته، كما نقل لهم تهنئة رئيس الوزراء الدكتور جعفر حسان لهم على جهودهم الكبيرة وانجازاتهم وتلبيته لمطالب الاتحاد العام لنقابات عمال الأردن احتراماً لدور العمال في بناء الوطن وتقدمه.

وأكد البكار أن العمال يحظون على الدوام برعاية جلالة الملك منذ توليه سلطاته الدستورية، مبينا أن ما تحقق من إنجازات لهذا البلد الخير على مدى العقود الماضية، يؤكد سلامة المسيرة التنموية وصدق توجهاتها وسعيها الجاد لتحقيق الحياة الحرة الكريمة لكل مواطن في ظل دولة القانون، والأمن والاستقرار وما كان ذلك ليتحقق لولا حكمة القيادة

وأشار البكار إلى أن الوزارة تبذل جهودا كبيرة في حل النزاعات العمالية، إذ أثمرت هذه الجهود خلال السنوات الماضية عن توقيع عقود عمل جماعية بين أصحاب العمل ونقابات العمال في العديد من القطاعات ساهمت في تحسين بيئة العمل والظروف المعيشية للعمال.



وأكد أن الحكومة تؤمن بدور القطاع الخاص وأهمية وجوده شريكا في تحديد مهارات العمل من خلال مجالس المهارات القطاعية والمشاركة في تحديث وتطوير مناهج التدريب. بدوره، قال رئيس الاتحاد العام لنقابات عمال الأردن، خالد الفناطسة "إن الاتحاد العام لنقابات عمال الأردن يمثل الصوت الصادق للعمال، والمظلة النقابية التي تدافع عن حقوقهم، قطع خلال العام الماضي شوطا في مسيرة استعادة دوره التاريخي والوطني، كأكبر مؤسسة مجتمع مدني في الاردن، تضم أكثر من مليون عامل، ومعنية بالدفاع عن حقوقهم وتعزيز مكتسباتهم".

وأكد أن انتظام الاحتفال بهذه المناسبة بعد سنوات من الغياب، وتحت ظل الرعاية الملكية السامية، يعزز قناعة الاتحاد أن يوم العمال لم يعد مجرد مناسبة عمالية فقط، بل أصبح محطة وطنية خالصة، يجتمع فيها أبناء الأردن على قيم العمل والجد والاجتهاد، وعلى الوفاء لوطنهم وقيادتهم.

وأوضح أن على رأس أولويات وزارة العمل وبتوجيهات من جلالة الملك عبد الله الثاني إيجاد فرص عمل للأردنيين وفتح أسواق جديدة عربية وعالمية من خلال الاتفاقيات الثنائية مع الدول الشقيقة والصديقة، لافتا إلى أن الوزارة تنفذ المبادرة الملكية وهي الفروع الإنتاجية والتي تهدف إلى توطين التنمية والحد من الهجرة إلى مراكز المدن الكبيرة والتي وفرت أكثر من 10 آلاف فرصة عمل جُلبهم من النساء في مناطق الأرياف والبادية الأردنية.



ولفت إلى أن وزارة العمل حريصة على توفير العمل المناسب الذي يحفظ للإنسان كرامته وصحته وأمنه واستقراره والوزارة حرصة على الدوام على توفير البيئة المناسبة للمرأة العاملة وإدماجها في المجتمع بشكل يوفر لها كامل الامتيازات والحقوق.

وبين أن الوزارة تعي جيدا أهمية الدور الكبير للعمال في بناء الوطن، كونهم عصب الاقتصاد الوطني وأساس نهضته، فلا اكتمال لعملية الإنتاج دون العمال، لذلك حرصت الوزارة على حماية حقوقهم ومكتسباتهم العمالية، مشددا على حرص الحكومة على تحقيق أهداف الرؤية الاقتصادية التي جاءت بتوجيه ملكي لتكون برنامج عمل عابر للحكومات.





وأشار إلى أن القيمة المضافة للقطاع الصناعي تصل إلى نحو 46% من عملياته الانتاجية بجهود عمال الأردن الذين يشكلون المكون الرئيس لهذا القيمة المضافة، والتي تعتبر الأعلى على مستوى الشرق الأوسط وفق تقارير التنافسية العالمية. وأكد القادري أن القطاع الصناعي يؤمن بأن الاستثمار الحقيقي هو الاستثمار في الإنسان. لهذا، يضع القطاع على رأس أولوياته توفير بيئة عمل لائقة وآمنة تحفظ حقوق العاملين وكرامتهم، انسجاماً مع الرؤية الهاشمية الثاقبة التي جعلت الإنسان الأردني أعلى ما نملك.

وحضر الاحتفال رئيس لجنة العمل في مجلس الأعيان عيسى مراد ورئيس صندوق استثمار الضمان الاجتماعي الدكتور عز الدين كناكبة ورئيس مجلس ادارة شركة الفوسفات الدكتور محمد ذنبيات، ومديرها التنفيذي المهندس عبد الوهاب الرواد ورئيس مجلس إدارة شركة البوتاس المهندس شهادة ابو هديب ومديرها التنفيذي معن النصور وامين عام الوزارة بالوكالة ابراهيم الساكت.

واشتمل الحفل على تكريم عدد من عمال وعاملات الأردن من شتى القطاعات الإنتاجية والنشاطات الاقتصادية، إضافة إلى تكريم عدد من الشركات الوطنية، كما تم تكريم امين عام وزارة العمل السابق فاروق الحديدي واحد رؤساء الاتحاد العام لنقابات عمال الأردن يوسف قويدر.

كما سلم رئيس الاتحاد وزير العمل درعا تكريماً لجهود وزارة العمل في رعاية مصالح العمال ودعم مسيرة عمل الاتحاد والنقابات المنضوية تحت مظلته.

وثمن الفناطسة استجابة رئيس الوزراء الدكتور جعفر حسان على جملة من القضايا والمطالب التي يسعى الاتحاد العام لنقابات العمال الى تحقيقها في إطار الحرص على تعزيز المكاسب للعمال وتوفير الحياة الكريمة لهم وهذا يأتي ضمن نهج الحكومة بالتعامل مع التحديات واتخاذ القرارات التي تنهض بالقطاعات وتساعد بها فيها قطاع العمال والذي يعتبر من اهم عناصر الإنتاج الوطني.

وأشار إلى أن رئيس الوزراء وافق على رفع مخصصات الاتحاد السنوية لتصبح 250 الف دينار سنويا بدلا من 180 الف دينار وذلك اعتباراً من العام القادم، إضافة إلى صرف مبلغ 50 الف دينار من مخصصات رئاسة الوزراء للاتحاد العام لنقابات العمال بناء على طلب الإتحاد العام لنقابات عمال الاردن لتسديد جزء من الإلتزامات المترتبة عليه.



كما ثمن الفناطسة توجيهات رئيس الوزراء بدراسة ومتابعة القضايا ذات الصلة بعمل الاتحاد ومنها اعادة تفعيل معهد الثقافة العمالية ومخصصاته المالية تحت اشراف الاتحاد ليقوم بدوره في نشر الثقافة العمالية والنظر ايضاً بتخصيص قطعة ارض للاتحاد من املاك امانة عمان الكبرى لاقامة مقر له.

بدوره قال ممثل غرفة صناعة الأردن المهندس إيهاب القادري: "إن عمالنا الأردنيين هم المحرك الحيوي لعجلة الإنتاج، وجوهر التنمية الاقتصادية، وسبب رئيسي في تعزيز مكانة صناعتنا الوطنية محلياً وعالمياً".

وأضاف القادري "بفضل عمال الأردن وكفاءتهم وعملهم الدؤوب، استطاع القطاع الصناعي أن ينتج أكثر من 1500 سلعة تحمل شعار "صنع في الأردن" وتصل الى أكثر من 150 سوق حول العالم بكل فخر واقتدار".





## الملك يهنئ بعيد العمال: نعتر بكل يد تعمل بإخلاص



هنأ جلالة الملك عبد الله الثاني، العمال على اختلاف مواقع عملهم في المملكة، بمناسبة عيدهم وقال جلالته، في منشور على منصة "اكس"، بمناسبة عيد العمال، "كل عام وعمال الأردن بألف خير. نعتر بكل يد تعمل بإخلاص، وكل جهد يبذل من أجل مستقبل أفضل لوطننا الغالي".

## ولي العهد مهنتاً بيوم العمال العالمي: يعطيكم العافية



هنأ سمو ولي العهد الأمير الحسين بن عبدالله الثاني بمناسبة عيد العمال العالمي ونشر سموه عبر حسابه الرسمي على الانستغرام صورة كتب عليها: "يعطيكم العافية"، في إشارة إلى العمال".

## حسان: تحية للسواعد التي تبني وتزرع وتصنع في أردننا الحبيب



هنأ رئيس الوزراء، جعفر حسان، عمال الوطن بمناسبة عيد العمال، الذي يصادف الأول من أيار من كل عام وقال حسان عبر حسابه على منصة "أكس": "للسواعد التي تبني وتزرع وتصنع على امتداد أردننا الحبيب؛ التحية لكم كل صباح، وأنتم تواصلون جهودكم المعطاءة، في الحقول، والمصانع، والمؤسسات، وفي كل ميادين العمل والإنجاز في أردننا الأعز الأعلى.. كل عام وأنتم بخير بمناسبة يوم العمال العالمي".

# رئيس الوزراء يلتقي الفناطسة ويوجه بدراسة قضايا تخص الاتحاد



التقى رئيس الوزراء الدكتور جعفر حسان، رئيس الاتحاد العام لنقابات العمال، خالد الفناطسة، وذلك في إطار لقاءاته التواصلية مع ممثلي مختلف القطاعات.

وأكد رئيس الوزراء أهمية الدور الذي تقوم به نقابات العمال في خدمة قضايا العمال، مؤكداً حرص الحكومة على بناء شراكة حقيقية مع الاتحاد والنقابات الممثلة للعمال خصوصاً في مجالات التدريب وتوفير الفرص المناسبة.

بدوره، ثمن رئيس الاتحاد العام لنقابات العمال نهج الحكومة بالتواصل الدائم والمستمر مع مختلف القطاعات، مستعرضاً أبرز القضايا التي يسعى الاتحاد إلى تحقيقها في إطار الحرص على حماية العمال وأصحاب العمال، لافتاً إلى أن الاتحاد هو من أقدم الاتحادات حيث تأسس عام 1954.

ووجه رئيس الوزراء إلى دراسة عدد من القضايا التي تخص الاتحاد، مؤكداً دعم الحكومة للعمال والحرص على متابعة قضاياهم بشكل مستمر.

وحضر اللقاء وزير الشؤون السياسية والبرلمانية عبد المنعم العودات، ووزير العمل خالد البكار.

# النقابات أرواح قبل أن تكون هيكل وأجساد

عبدالله الريحات - رئيس التحرير



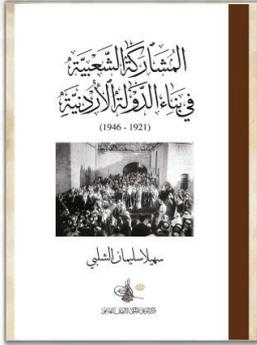
العمل المبني على التفاهم والتعاون والمصلحة الوطنية يفضي بكل تأكيد لمزيد من الانجاز في الملفات الوطنية في الزمن الذي يفترض فيه أن تكون النقابات العمالية صوتاً حراً يدافع عن العامل، تحوّل الكثير منها إلى مجرد هياكل شبه خاملة، تحضر بالاسم وتغيب بالفعل، حتى بدا المشهد وكأن الحركة العمالية في الأردن قد أُصيبت بالوهن، أو قُتلت عمداً بتهميش دورها وإفراغها من مضمونها. ومع ذلك، فإن الأمل لم ينطفئ تماماً. فثمة من يؤمن أن النقابة ليست مجرد مكتب وبيان، بل فعل ومواجهة، وتمثيل حقيقي لمن لا صوت لهم الطموح في إصلاح العمل النقابي ليس ترفاً، بل ضرورة ملحة في ظل التحديات الاقتصادية والاجتماعية المتصاعدة، وفي ظل طبقة عاملة تتآكل حقوقها يوماً بعد يوم. من هنا، فإن أي محاولة جادة لإعادة الاعتبار للنقابات، وتمكينها من استعادة دورها الوطني والاقتصادي، يجب أن تُقرأ جيداً وتُدعم، لا لأنها مثالية، بل لأنها بداية لإعادة بناء ما هُدم بالصمت والتجاهل

وفي هذا السياق، يمكن النظر إلى ما قام به رئيس الاتحاد العام لنقابات العمال، الصديق خالد الفناطسة، كخطوة إصلاحية تستحق التوقف عندها. إعادة تفعيل المجلس المركزي بعد تعطل دام أكثر من 25 عامًا ليست حدثاً إدارياً عابراً، بل هي إعلان نهوض بعد شلل طويل، ومحاولة جادة لإعادة تشغيل "العقل المؤسسي" للعمل النقابي في الأردن. هذه العودة جاءت لتقول بأن هناك نية لإعادة الروح، بعد أن ظن كثيرون أن الجسد قد فارق الحياة

المشهد في عيد العمال هذا العام لم يكن تقليدياً. فقد حمل في طياته إشارات واضحة إلى أن الاتحاد قرر أن يتحرك، أن يستعيد صوته ودوره، وأن يعيد ترتيب أوراقه وهيكلته الداخلية، بعيداً عن الشكليات والتمثيل الورقي. مصادقة المجلس على الخطة الاستراتيجية للأعوام 2024 - 2027، وإقرار التقريرين الإداري والمالي، ليست مجرد إجراءات، بل هي جزء من محاولة لتأسيس عمل نقابي مؤسسي طويل النفس

أما على الأرض، فقد انعكس هذا التوجه في ملفات ملموسة. رفع الحد الأدنى للأجور لم يعد حديثاً يُستعرض في المؤتمرات، بل أصبح قراراً مطبقاً بضغط نقابي حقيقي، ونتيجة لحوار شاركت فيه النقابات بصوت واضح. كذلك، فإن العودة إلى العمل مع المنظمات الدولية، وتفعيل الاتفاقيات العمالية العالمية، تعكس نية لربط العامل الأردني بالمسار العمالي الأممي، وتمكينه من أدوات ضغط وحماية طالما كانت مهملة أو معطلة

اللافت أيضاً هو الحديث عن تفعيل اللجان النقابية، تلك الحلقات التي تربط النقابة بالعامل بشكل مباشر. هذه اللجان ليست تفصيلاً إدارياً، بل جوهر العمل النقابي الميداني. حين تكون هذه اللجان حية وملتصدة بواقع العامل في المصنع والمكتب والميدان، يصبح للنقابة معنى. أما حين تغيب، فلا يبقى من النقابة سوى الشعارات



**وصف الوثيقة**

وثيقة صحفية من جريدة الجامعة العربية نُوقِت تأسيس أول نقابة عمالية في الأردن بتاريخ 11 تموز 1932، باسم "جمعية مساعدة العمال الأردنية".

تسلط الوثيقة الضوء على أهداف الجمعية في حماية حقوق العمال والدفاع عنهم، وتبرز دور شخصيات وطنية بارزة، مثل الدكتور محمد صبحي أبو عنيمة، وهي تُعدّ من أوائل الشهادات النصّية للعمل النقابي في تاريخ الأردن.

**دلالات الوثيقة**

- الوعي العمالي المُبكر: تعكس الوثيقة نشوء وعي اجتماعي ونقابي مُبكر لدى الأردنيين، في وقت كانت فيه فكرة التنظيم النقابي ما تزال محدودة في المنطقة.
- دور النُخب الاجتماعية الأردنية: تُبرز الوثيقة تلازم النُخب السياسية والمثقفة مع المطالب الشعبية، وسعيها إلى تنظيم المجتمع ومواجهة الهيمنة الاقتصادية الأجنبية.
- تأثر الأردن بالتحوّلات الإقليمية والعالمية: تُوضّح الوثيقة تأثر الأردن بالتغيّرات الاقتصادية والسياسية في المحيط العربي والعالمية.

# التوثيق الملكي يعرض وثيقة حول نشأة أول نقابة عمالية في الأردن

عرض مركز التوثيق الملكي الأردني الهاشمي، بمناسبة ذكرى يوم العمال الذي يصادف الأول من أيار، وثيقة من أحد إصداراته حول إنشاء أول نقابة عمالية في الأردن.

وأوضح المركز في بيان صحفي، أن هذا التوثيق يستند إلى عدد صادر من جريدة "الجامعة العربية"، نشرت فيه تفاصيل تأسيس النقابة، حسب ما ورد في كتاب "المشاركة الشعبية في بناء الدولة الأردنية (1921-1948)"، لمؤلفته الباحثة سهيلة الشلبي، والصادر عن المركز عام 2024.

وبين أن الوثائق تشير إلى أن أول نقابة للعمال الأردنيين أسست في 2 أيار عام 1932، تحت اسم "جمعية مساعدة العمال الأردنيين"، حيث أظهرت الوثائق أن النقابة هدفت إلى تنظيم شؤون العمال وحماية حقوقهم وتعزيز الإنتاج المحلي، في وقت كانت فيه البلاد تمر بمرحلة بناء اقتصادي واجتماعي حاسمة.

# اتحاد العمال يعقد اجتماعا للمجلس المركزي



**الغناطسة:** انتظام عمل المجلس المركزي بعد توقف اسبوعين 25 عاما

**الغناطسة:** تفعيل هيئات الاتحاد القانونية لتمارس دورها وفق القانون



وأعرب الغناطسة، عن تقديره لجهود الكبيرة التي تبذلها دائرة المخابرات العامة في حماية أمن الوطن والمواطن، مشيدا في الوقت ذاته، بمتابعتها الدقيقة لتلك المخططات التي تحاول العبث بأمن الأردن واستقراره.

وشدد الغناطسة، على أن أمن الأردن خط أحمر، لا يجوز المساس به، أو محاولة الاقتراب منه، كما أن جميع المحاولات البائسة مصيرها الفشل، أمام يقظة الأجهزة الأمنية، ووعي الأردنيين، ووقوفهم خلف قيادتهم الهاشمية، وتمسكهم بوحدتهم الوطنية، وثوابتهم في الحفاظ على الدولة الأردنية.

واستعرض مقرر المجلس المركزي للاتحاد، د.احمد الشوابكة، التقرير الإداري للعام المنصرم، والذي يوضح أبرز إنجازات الاتحاد على صعيد القضايا العمالية كرفع الحد الأدنى للأجور، وتسعيرة أجور الأطباء، وتعديلات قانون العمل، إلى جانب الفعاليات والنشاطات التي عقدها الاتحاد على مدى عام، واللقاءات التي عقدها مع المنظمات الدولية والمحلية، والمؤسسات الحكومية، وشتى الفعاليات الوطنية.

عقد الاتحاد العام لنقابات عمال الأردن، الاجتماع العادي للمجلس المركزي للاتحاد، برئاسة رئيس الاتحاد خالد الغناطسة، ومشاركة ممثلي النقابات العمالية الـ 17 في "المجلس، وتحت شعار " علمنا عال".

وجرى خلال الاجتماع، الذي حقق النصاب القانوني بحضور (99) عضوا من مجموع أعضاء المجلس الذي يبلغ (102)، وحضره المدير المقيم لمؤسسة فريدتس إيبيرت، سفن شفيرزنسكي، والسكربتير التنفيذي للاتحاد العربي للنقابات د.هند بن عمار، إقرار التقريرين، الإداري والمالي للاتحاد خلال عام 2024، وإبراء الذمة المالية للمكتب التنفيذي للاتحاد، والمصادقة على الخطة الاستراتيجية (2024 - 2027) وهيكله الاتحاد.

وقال الغناطسة، إن المجلس المركزي أحد أهم الهيئات القانونية التي تمثل واحدة من أدوات الرقابة والمساءلة على عمل المكتب التنفيذي للاتحاد، وخطة عمله، وشؤونه الإدارية والمالية، مشيرا إلى أن اجتماع المجلس يأتي بعد انقطاع استمر 25 عاما جرى خلالها تجميد عمله، وأن تزامن اجتماعه مع الاحتفال بمناسبة يوم العلم الوطني يحمل رسائل ودلالات مهمة للمضي قدما في مسيرة إصلاح الاتحاد وتفعيل دوره على المستوى الوطني.

وأكد الغناطسة، اعتزاز الأسرة النقابية وعمال الوطن كافة في سائر الأنشطة الاقتصادية، بهذه المناسبة، إذ أن العلم يمثل رمزا للسيادة الوطنية ويعبر عن معاني الإنتماء لثرى الأردن الطهور، والولاء لقيادته الهاشمية الحكيمة، مؤكدا أن العلم الأردني سيبقى دائما مصدر فخر لسواعد الأردن التي تعمل بكل جد وعزيمة، ورايتنا الخفاقة التي تحكي قصة الوطن الغالي





# اتحاد العمال يُناقش مع وزارة العمل البرنامج الوطني للتشغيل



من جهته، أعرب رئيس الاتحاد العام لنقابات عمال الأردن خالد الفناطسة عن تطلعه إلى تعميم فوائد البرنامج على جميع أعضاء النقابات ، مؤكداً أهمية عقد لقاءات توعوية لتوضيح تفاصيل البرنامج وآثاره الإيجابية على القطاع الخاص، لا سيما في توفير فرص عمل حقيقية للأردنيين.

هذا وسيتم التنسيق لاحقاً لعقد اجتماع موسع مع القيادات النقابية لشرح أهداف البرنامج وآليات الاستفادة منه، بما يخدم مصالح العمال وأصحاب العمل على حد سواء.



التقى رئيس الاتحاد العام لنقابات عمال الأردن خالد الفناطسة في مقر الاتحاد مدير البرنامج الوطني للتشغيل في وزارة العمل رياض شموط تم خلاله مناقشة البرنامج الوطني للتشغيل المنفذ من قِبَل وزارة العمل.



واستعرض شموط خلال إلقاء الذي حضره مسؤول تنسيق البرنامج الوطني للتشغيل قصي الكردي ومسؤولة التدريب في البرنامج مجد السعد آلية عمل البرنامج والمزايا التي يقدمها لمُنشآت القطاع الخاص، بما يعزز توظيف الأيدي العاملة الأردنية.

# الاتحاد العام لنقابات عمال الأردن يوقع اتفاقية تعاون مشترك مع شركة سر التميز للتدريب لارتقاء بالكوادر العمالية وتطوير قدراتها



ويعكس هذا التوجه رغبة الطرفين في بناء شراكة مرنة قائمة على الإنجاز والتقييم المستمر.

بموجب هذه الاتفاقية، ستقوم شركة سر التميز بوضع خبراتها وفي تصريح له عقب توقيع الاتفاقية، قال رئيس الاتحاد خالد الفناطسة ان الغاية من توقيع الاتفاقية تدريب العمال والنقائيين ، بحيث ستكون الذراع التدريبي في الاتحاد العام ضمن الخطة الاستراتيجية التي وضعها الاتحاد وسيتم تنفيذها خلال ثلاث سنوات.



واضاف ان هذا التعاون سيشكل محطة مهمة في مسيرة العمل النقابي، من خلال تمكين النقابات من المساهمة الفاعلة في تطوير المهارات العمالية.

كما أكد على أهمية الدور الذي تلعبه المؤسسات التدريبية المتخصصة، مثل شركة سر التميز، في إحداث نقلة نوعية في مفاهيم التدريب والتطوير المهني.

من جهته، عبّر مدير عام شركة سر التميز حمدي ابو زهرة عن سعادته بهذه الشراكة التي تأتي ضمن رؤية الشركة في المساهمة بتأهيل الموارد البشرية الأردنية وفق أعلى المعايير.

وأضاف أن التعاون مع الاتحاد العام لنقابات العمال يعكس إيمان الشركة بدور النقابات في دعم التنمية الشاملة وتعزيز تنافسية العامل الأردني على المستويين المحلي والإقليمي.

في إطار جهوده المستمرة للارتقاء بالكوادر العمالية وتطوير قدراتها، وقع الاتحاد العام لنقابات عمال الأردن اتفاقية تعاون مشترك مع شركة سر التميز للتدريب والتطوير في خطوة استراتيجية تهدف إلى تنفيذ برامج تدريبية متخصصة، وتقديم مشاريع تطويرية تواكب احتياجات سوق العمل المحلي والدولي.

وقد وقع الاتفاقية رئيس الاتحاد العام لنقابات عمال الأردن خالد الفناطسة ومدير عام شركة سر التميز حمدي أبو زهرة، في مقر الاتحاد بالعاصمة عمّان.

وتأتي هذه الاتفاقية في سياق تعزيز أواصر التعاون بين القطاعين النقابي والتدريبي، وتأكيدًا على أهمية الاستثمار

في الإنسان باعتباره الركيزة الأساسية لأي عملية تنموية وتهدف الشراكة إلى تصميم وتنفيذ برامج تدريبية تسهم في تمكين العامل الأردني وتزويده بالمهارات اللازمة التي تواكب التطورات التكنولوجية والاقتصادية، خاصة في ظل التحديات التي يشهدها سوق العمل من حيث التحولات الرقمية وزيادة الطلب على الكفاءات المهنية المدربة.

بموجب هذه الاتفاقية، ستقوم شركة سر التميز بوضع خبراتها التدريبية والمعرفية في خدمة الاتحاد، من خلال تقديم محتوى تدريبي نوعي يشمل مختلف القطاعات التي يغطيها الاتحاد العام لنقابات العمال. في المقابل، سيوفر الاتحاد البيئة المناسبة والدعم اللوجستي اللازم لتسهيل تنفيذ البرامج التدريبية، إلى جانب التنسيق مع الجهات المعنية لضمان تحقيق الأثر المنشود من هذه المبادرات.

وتسري هذه الاتفاقية لمدة عام واحد اعتبارًا من تاريخ توقيعها، قابلة للتجديد بموافقة الطرفين، مع إمكانية إنهاؤها قبل شهرين من تاريخ انتهائها عبر إشعار خطي أو إلكتروني

## طالب بتشكيل لجنة لرصد المخالفات



### الغناطسة: قطاعات اقتصادية عديدة لا تلتزم بالحد الأدنى للأجور

وطالب الغناطسة، بضرورة تشكيل لجنة مشتركة، تضم ممثلين عن وزارة العمل، والاتحاد العام، والنقابات العامة المعنية، تتولى رصد المخالفات وحصر القطاعات التي تكثُر فيها الانتهاكات، واتخاذ الإجراءات اللازمة بحق المنشآت غير الملتزمة، بما يشمل تطبيق العقوبات والغرامات التي نص عليها قانون العمل.

وأشار إلى أن، "سوق العمل يشهد تفاقم في ظاهرة عدم احترام الحد الأدنى للأجور، في القطاعات والأنشطة الاقتصادية"، ما يؤثر سلباً على الأمن الاجتماعي والمعيشي في ظل الظروف الاقتصادية الراهنة التي تؤثر على العمال، كما يؤدي إلى اتساع رقعة المخالفات وفقدان ثقة العمال بجدوى رفع الحد الأدنى للأجور".

وأشار الغناطسة، إلى المادة 53 من قانون العمل التي نصت على "يعاقب صاحب العمل بغرامة لا تقل عن 500 دينار ولا تزيد على 1000 دينار عن كل حالة يدفع فيها الى عامل أجرًا يقل عن الحد الأدنى المقرر للأجور أو عن أي تمييز بالأجر بين الجنسين للعمل ذي القيمة المتساوية وذلك اضافة إلى الحكم للعامل بفرق الأجر وتضاعف العقوبة كلما تكررت المخالفة.

كشفت الاتحاد العام لنقابات عمال الأردن، عن شكاوى متكررة وردت من عمال في قطاعات اقتصادية عديدة، حول مخالفات تتعلق بعدم الالتزام بتطبيق الحد الأدنى للأجور (290) الذي بدأ العمل به مطلع العام 2025، وفق القرار السابق، الذي صدر عن اللجنة الثلاثية لشؤون العمل.

وأكد رئيس الاتحاد خالد الغناطسة، أن قطاعات وأنشطة اقتصادية أصبحت تُعرف بتكرار هذه الانتهاكات، من بينها قطاع الخدمات العامة، والخدمات المساندة في القطاع الطبي، وشركات الأمن والحماية، وغيرها من شركات الخدمات، الأمر الذي يمثل مخالفة صريحة للقانون، وتجاوزاً على حقوق العمال، لافتاً إلى أن ذلك يتم من خلال دفع أجور تقل عن الحد المقرر، أو تشغيل العامل أكثر من الساعات المعتمدة للعمل، كي يصل أجره إلى الحد المقرر دون احتساب ساعات العمل الإضافي.

وأوضح الغناطسة، أن استمرار هذه التجاوزات يتطلب تشديد الرقابة والتفتيش، ورصد القطاعات التي تزداد فيها التجاوزات وتنظيم حملات رقابة مكثفة عليها، لحماية الحقوق العمالية المكفولة بموجب القانون.

# الاتحاد العام لنقابات عمال الأردن يستعرض إنجازات العقد الموحد للعاملين في التعليم الخاص



كما وجه الفناطسة شكره لوزارة العمل ووزارة التربية والتعليم ومنظمة العمل الدولية واللجنة الوطنية لشؤون المرأة، على دعمهم المتواصل لإنجاح هذا المشروع، مؤكداً أن حماية حقوق المعلمين والمعلمات في القطاع الخاص تعتبر أولوية وطنية.

بدورها، هنأت المهندسة مها علي، الأمينة العامة للجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة، عمال الأردن بمناسبة عيد العمال، معبرة عن اعتزازها بالجهود المبذولة لتحسين بيئة العمل، وخاصة ما يتعلق بحقوق المرأة العاملة في التعليم الخاص. وأكدت أن مشروع أئمة العقود يشكل نقلة نوعية في سبيل حماية حقوق المعلمات وضمان حصولهن على بيئة عمل عادلة وآمنة.

ومن جانبها، أكدت الدكتورة شريفة اللصامة، مديرة الخدمات التعليمية في إدارة التعليم الخاص بوزارة التربية والتعليم، أهمية دعم الوزارة لمثل هذه المبادرات التي تساهم في استقرار بيئة العمل وتحقيق العدالة الوظيفية، مشيرة إلى أن وزارة التربية ستواصل دعم هذا التوجه لضمان حقوق العاملين والارتقاء بجودة التعليم في المدارس الخاصة.

برعاية رئيس الاتحاد العام لنقابات عمال الأردن خالد الفناطسة، نظم الاتحاد مؤتمراً صحفياً بمناسبة عيد العمال العالمي، تحت عنوان: "التعليم الخاص في الأردن بين الحاضر والمستقبل في ظل العقد الموحد للعاملين في المدارس الخاصة ورياض الأطفال".

واستهل الفناطسة كلمته بالترحيب بالحضور، مؤكداً أن هذا اللقاء جاء بمناسبة عيد العمال، للحديث عن واحد من أبرز إنجازات الاتحاد العام لنقابات العمال، وهو العمل على مشروع أئمة منصة العقود الموحدة للعاملين في المدارس الخاصة ورياض الأطفال، التي بدأت أولى مراحلها بالتعاون مع الشركاء منذ توقيع اتفاقية العمل الجماعية في شهر آب 2023، وإيداعها لدى وزارة العمل حسب الأصول. ولفت إلى أن العمل بالعقود الإلكترونية بدأ العمل فيه من العام الدراسي الحالي 2025/2024

وأوضح الفناطسة أن أئمة العقود جاء استجابة للتحول الرقمي الذي يشهده العالم، ويهدف إلى ضمان شفافية العلاقة التعاقدية وحماية حقوق طرفي العلاقة، وهو نتاج جهد جماعي وشراكة حقيقية بين الاتحاد العام ونقابة العاملين في التعليم الخاص ونقابة أصحاب المدارس الخاصة، بدعم وتنسيق مع وزارة العمل



وفي كلمة مماثلة، أكد منذر الصوراني، رئيس النقابة العامة لأصحاب المدارس الخاصة، التزام النقابة بحماية حقوق العاملين وأصحاب العمل على حد سواء، متوقعًا أن ترتفع نسبة الالتزام بالعقد الموحد إلى نحو 80% مع بداية العام الدراسي القادم  
واختتم المؤتمر بتقديم عرض مرئي استعرض إنجازات منصة العقد الموحد وأهدافها، والتي تشمل تعزيز الشفافية، وتحقيق بيئة عمل لائقة، وتسهيل إجراءات التوظيف بشكل منظم وآمن



وفي السياق ذاته، تحدث إبراهيم الساكت، مساعد الأمين العام للشؤون الإدارية والدعم اللوجستي في وزارة العمل، مشددًا على أهمية أتمتة العقود الموحدة كخطوة متقدمة نحو تنظيم العلاقة بين أصحاب العمل والعاملين في القطاع الخاص، مما يضمن حقوق الجميع ويوفر بيانات دقيقة تساهم في تطوير السياسات المستقبلية المتعلقة بقطاع التعليم الخاص  
كما استعرضت آمال موافي، المنسقة القطرية لمنظمة العمل الدولية، دور المنظمة في دعم مشروع أتمتة العقود، مشيرة إلى أن المنصة الإلكترونية تعتبر أداة لحماية حقوق العاملين، وتعزيز مبدأ العمل اللائق. ولفقت إلى أنه منذ إطلاق المنصة تم تسجيل أكثر من 33 ألف عقد إلكتروني، مما يعكس الإقبال الكبير على استخدام النظام الجديد



# حوارية في "اليرموك" حول "دور العمالة الوافدة في الاقتصاد الأردني"



**عبيدات:** ضرورة وجود رؤية وطنية متكاملة، تعيد ترتيب أولويات سوق العمل

**الغناطسة:** الاتحاد يضع في مقدمة أولوياته التصدي للتحديات الاقتصادية والمعيشية التي تواجه الطبقة العاملة

كثير من المحاور الاقتصادية والاجتماعية والأمنية، الأمر الذي يحتم علينا أن نتوقف عند واقع سوق العمل الأردني، والتحديات التي نواجهها في موازنة احتياجات الاقتصاد مع متطلبات العدالة الاجتماعية والتمكين الوطني.

وقال إن العمالة الوافدة تسهم في تغطية النقص في بعض القطاعات الإنتاجية، خاصة في مجالات الإنشاءات والزراعة والخدمات، التي يُحجم كثير من الأردنيين عن العمل بها لأسباب تتعلق بالأجور، وشروط العمل، وأحياناً بالثقافة المجتمعية تجاه بعض المهن، مشيراً إلى أنه بات واضحاً أن المنافسة بين العمالة الوافدة والعمالة الوطنية، وبخاصة في القطاع غير المنظم، تؤدي إلى اختلال في السوق، وتسهم في تفاقم معدلات البطالة، وتحدّ من فرص الأردنيين في الانخراط بسوق العمل بشروط عادلة ومنصفة.

مندوباً عن رئيس جامعة اليرموك، رعى نائب رئيس الجامعة للشؤون الإدارية والمالية الدكتور يوسف عبيدات، افتتاح فعاليات الندوة الحوارية بعنوان "دور العمالة الوافدة في الاقتصاد الأردني"، نظماً مركز دراسات التنمية المستدامة بالتعاون مركز الملكة رانيا للدراسات الأردنية وخدمة المجتمع في الجامعة.

وجاء تنظيم هذه الندوة بهدف تحليل الواقع الراهن لدور العمالة الوافدة في الاقتصاد الأردني، واقتراح حلول وسياسات قابلة للتطبيق لمعالجة أوجه الخلل في سوق العمل، والسعي نحو بيئة اقتصادية أكثر كفاءة وعدالة واستدامة.

وأشار عبيدات إلى أن تنظيم هذه الندوة يأتي بمناسبة عيد العمال العالمي، والذي يتم احياءه في الأول من أيار من كل عام تقديراً واعتزازاً بعبء الإنسان العامل، الذي يشكّل عماد التنمية والنهضة في كل المجتمعات، لافتاً إلى أن موضوع "العمالة الوافدة"، يعتبر من القضايا الحيوية التي تتقاطع مع

وشدد الفناطسة على ضرورة تعزيز الحوار الثلاثي بين الحكومة وأصحاب العمل والعمال لتحقيق توازن في المصالح وتعزيز الاستقرار في سوق العمل، بما ينعكس إيجاباً على الاقتصاد الوطني. كما أشار إلى أن تمكين المرأة العاملة ودعم الشباب للحصول على فرص عادلة لدخول سوق العمل يشكلان محوراً أساسياً في خطط الاتحاد، انطلاقاً من الإيمان بأهمية إشراك جميع فئات المجتمع في التنمية

ولفت إلى أن الاتحاد يولي أهمية كبيرة لموضوع السلامة والصحة المهنية، خاصة في القطاعات التي تنطوي على مخاطر مرتفعة كالمصانع وقطاع الإنشاءات، ويطالب بتشديد الرقابة لضمان بيئة عمل آمنة

وفي ختام تصريحه، ثمن الفناطسة القرارات الجديدة الصادرة لمصلحة العمال، مؤكداً أن الاتحاد سيتابع تنفيذها على أرض الواقع بما يضمن الحفاظ على حقوق العمال وتعزيز مكتسباتهم في ظل المتغيرات الاقتصادية والاجتماعية الراهنة.

بدوره، قال مدير مركز التنمية المستدامة الدكتور عبد الباسط عثمان، إن موضوع العمالة الوافدة في الأردن ليس جديداً على الأجندة الوطنية، لكنه يظل من الملفات المفتوحة والمعقدة، بسبب تداخل الجوانب الاقتصادية مع الأبعاد الاجتماعية والديموغرافية وحتى الثقافية، لافتاً إلى أن البيانات الرسمية تشير إلى أن العمالة الوافدة تشكل حوالي 21% من إجمالي القوى العاملة في المملكة، وتعمل أعداد كبيرة منهم في قطاعات حيوية وأساسية، وعلى رأسها الزراعة، والإنشاءات، والخدمات المنزلية، وبعض أعمال الصناعة الخفيفة.

ودعا عبيدات المشاركين في الندوة للخروج بتوصيات عملية، تستند إلى بيانات واقعية، وتوجه السياسات العامة نحو سوق عمل أكثر عدالة، وأكثر قدرة على استيعاب الطاقات الوطنية الشابة.

وأكد رئيس الاتحاد العام لنقابات عمال الأردن خالد الفناطسة أن الاتحاد يواصل جهوده الحثيثة في متابعة القضايا العمالية والدفاع عن حقوق العمال في مختلف القطاعات، مشدداً على ضرورة احترام وتطبيق الحقوق العمالية، وعلى رأسها الأجور العادلة، وساعات العمل المنصفة، والضمان الاجتماعي، وتوفير بيئة عمل آمنة تحفظ كرامة العامل وسلامته.



وأضاف الفناطسة أن الاتحاد يضع في مقدمة أولوياته التصدي للتحديات الاقتصادية والمعيشية التي تواجه الطبقة العاملة، وفي مقدمتها غلاء المعيشة وارتفاع معدلات البطالة، ويطلب بتحسين أوضاع العمال المعيشية بما يضمن لهم حياة كريمة.

وأوضح أن الاتحاد مستمر في العمل على تحديث التشريعات العمالية بما يخدم مصلحة العامل ويمنع أي محاولات استغلال من قبل بعض أصحاب العمل، مؤكداً أهمية الحوار والتشاور مع الجهات المعنية لتحقيق هذا الهدف.

# وزير العمل يطلق فعاليات الأسبوع الوطني للسلامة والصحة والمهنية



## وزير العمل: ملتزمون بحماية العنصر البشري وتعزيز بيئة عمل آمنة وصحية في مختلف القطاعات

**الغناطسة:** السلامة والصحة المهنية من أهم العناصر التي تسهم في توفير بيئة عمل آمنة

غرفة تجارة عمان غرفة تجارة الأردن رئيس غرفتي تجارة عمان والأردن رئيس غرفة تجارة عجلون عرب الصمادي وقال البكار أن هذا الأسبوع يأتي تأكيداً على التزام الحكومة بحماية العنصر البشري وتعزيز بيئة عمل آمنة وصحية في مختلف القطاعات ويتزامن هذا الحدث الوطني مع اليوم العالمي للسلامة والصحة المهنية للسلامة والصحة المهنية الذي يصادف سنوياً في الثامن والعشرين من شهر نيسان

وبين أن هذه الفعاليات تعد جزءاً من استراتيجية السلامة والصحة المهنية للوقاية والحد من حوادث وإصابات العمل (2023-2027) التي تشكّل خارطة طريق شاملة تهدف إلى بيئة عمل آمنة وتعزيز الامتثال لتشريعات السلامة من خلال حملات توعوية وتفتيشية، وورش عمل متخصصة، وتوزيع مواد تثقيفية، فضلاً عن تطوير وتحديث التشريعات ذات الصلة

أطلق وزير العمل الدكتور خالد البكار فعاليات الأسبوع الوطني التاسع عشر للسلامة والصحة والمهنية تحت شعار "بتشريعات محدثة.. وثقافة إيجابية.. نصنع بيئة عمل آمنة" ويأتي هذا الأسبوع انطلاقاً من دور وزارة العمل في نشر الوعي والثقافة في مجال السلامة والصحة المهنية بهدف رفع المستوى العام في مجال السلامة والصحة المهنية لكافة عناصر الانتاج وتوعية اصحاب العمل والعمال وكافة شرائح المجتمع بأهمية الاستثمار في مجال السلامة والصحة المهنية وتطوير وتفعيل وتنشيط التواصل والتنسيق والمشاركة بين جميع الجهات ذات العلاقة في مجال السلامة والصحة المهنية في المملكة وشارك في حفل الإطلاق رئيس غرفتي صناعة عمان والأردن المهندس فتحي الجغبير ورئيس الاتحاد العام لنقابات عمال الأردن خالد الغناطسة ونائبه خالد ابو مرجوب ورئيسة التعاون التنموي في السفارة الالمانية كوردولا ميلهاتر ومندوب

وأشار إلى أن هذا الأسبوع الوطني يعزز الشراكة بين القطاعين العام والخاص، وتبسيط الضوء على أهمية تطوير التشريعات والممارسات المتعلقة بالسلامة والصحة المهنية، بما يتواءم مع المعايير الدولية وأفضل الممارسات العالمية.

ولفت الوزير إلى أن هذا الأسبوع الوطني يُشكل منصة لرفع الوعي المجتمعي، وتحفيز المؤسسات لتبني سياسات وقائية فعّالة تصون الأرواح وتحافظ على رأس المال البشري، بوصفه المحرك الأساسي لعجلة التنمية المستدامة من جهتها، أشارت المنسقة القطرية لمنظمة العمل الدولية، آمال موافي، إلى أن أتمتة العقد الموحد هي ثمرة شراكة بدأت منذ عام 2015، وتهدف إلى تعزيز الشفافية والامتثال للمعايير الدولية، كاشفة أن أكثر من 33 ألف عقد تم توقيعه إلكترونياً حتى الآن، معتبرة أن هذا النظام الإلكتروني يشكل نقلة نوعية نحو تحسين الرقابة وحماية الأجور وضمن المساواة وعدم التمييز.

رئيس نقابة أصحاب المدارس الخاصة، منذر الصوراني، أكد بدوره أن النقابة ملتزمة بحقوق العاملين، وتدعم جهود وزارة العمل لضبط أي مخالفات، متوقعاً أن تصل نسبة التزام المدارس بالعقد الموحد إلى 80% خلال العام المقبل وفي ختام المؤتمر، تم عرض تقديمي استعرض أبرز إنجازات المنصة الرقمية، وأهدافها المتمثلة في حماية حقوق العاملين، تسهيل إجراءات التوظيف، وتعزيز الشفافية والحوكمة في قطاع التعليم الخاص.

وأضاف أن هذه الجهود تُسهم في مواجهة التحديات المتزايدة نتيجة للنمو الصناعي والاقتصادي وتأثير الرقمنة والذكاء الاصطناعي على السلامة والصحة في أماكن العمل، من خلال إجراءات فعالة تستهدف الوقاية والرقابة ورفع الكفاءة المؤسسية والمهنية في مواقع العمل.

وأوضح البكار أن الوزارة عملت على تطوير أنظمة وتعليمات وقرارات السلامة والصحة المهنية لتعزيز حماية العاملين في القطاع وضمن ديمومة عمال المنشآت من خلال الحد من إصابات العمل، من خلال زيادة امتثال أصحاب العمل بمعايير السلامة والصحة المهنية في مختلف المجالات.

من جانبه ثمن رئيس غرفتي صناعة عمان والأردن المهندس فتحي الجغبير جهود وزارة العمل بالتشراكة مع أطراف الإنتاج لتعزيز منظومة السلامة والصحة المهنية.

وقال الجغبير: "ينبع اهتمامنا في القطاع الصناعي بملف السلامة والصحة المهنية من إيماننا بأهمية العنصر البشري

باعتباره حجر الأساس في العملية الإنتاجية والارقام الصادرة عن الضمان الاجتماعي تؤكد ان القطاع الصناعي من أقل القطاعات من حيث معدل إصابات العمل".

من ناحيته قال رئيس الاتحاد العام لنقابة عمال الأردن خالد الفناطسة إن التعاون بين الاتحاد ووزارة العمل مستمر للحفاظ على بيئة عمل آمنة للعمال".

وأوضح أن السلامة والصحة المهنية من أهم العناصر التي تسهم في توفير بيئة عمل آمنة وتوفير الحماية للعاملين من الأخطار المحتملة أثناء العم.

من جهته قال مندوب رئيس غرفتي تجارة عمان والأردن رئيس غرفة تجارة عجلون عرب الصمادي ان غرفة تجارة الأردن ملتزمة التزاماً كاملاً بدعم جهود وزارة العمل في مجال السلامة والصحة المهنية.

وبين أن التجارب أثبتت أن الاستثمار في السلامة والصحة المهنية ليس عبئاً بل هو استثمار في رأس المال البشري واستقرار الأعمال وتعزيز الإنتاجية والرفاه الاقتصادي.

بدورها أعربت رئيسة التعاون التنموي في السفارة الألمانية كوردولا ميلهات عن اعتزازها بالجهود التي تقدمها وزارة العمل الأردنية في مجال السلامة والصحة المهنية.

وبينت أن الحكومة الألمانية من خلال GIZ وبالتعاون والتشاركية مع وزارة العمل ساهمت في دعم جهود المملكة في تحسين السلامة والصحة المهنية والتوعية فيها من خلال العديد من المشاريع وتطوير التشريعات الخاصة بالسلامة والصحة المهنية.

وأكدت أن التعاون مستمر مع وزارة العمل للتدريب والتوعية والرقابة على معايير السلامة والصحة المهنية بما يتوافق مع المعايير الدولية.

وقدمت مديرة مديرية السلامة والصحة المهنية في وزارة العمل المهندسة نجاح ابو طافش عرضاً بينت من خلاله تطوير تشريعات السلامة والصحة المهنية وانجازات الوزارة بهذا الخصوص خلال عام 2024.

كما قدمت مديرة ادارة السلامة والصحة المهنية في المؤسسة العامة للضمان للاجتماعي الدكتورة زين القاضي عرضاً حول استراتيجية السلامة والصحة المهنية للوقاية والحد من حوادث واصابات العمل.

# نقابة الصناعات الغذائية توقع عقدا جماعيا لتحسين ظروف عمال شركة بيبسي

وقعت النقابة العامة للعاملين في المياه والزراعة والصناعات الغذائية، وشركة الثلج والصودا والكازوز الأردنية (بيبيسي)، عقد عمل جماعي، يهدف إلى تحسين بيئة العمل والظروف المعيشية للعاملين في الشركة

وحسب بيان صحفي صادر عن النقابة، وقع العقد عن الشركة مدير الموارد البشرية عماد الحمود، وعن النقابة رئيستها بشرى السلطان، وجرى إيداعه لدى وزارة العمل حسب الأصول، وتسري أحكامه حتى نهاية العام الجاري، وبموجب العقد، تستمر الشركة بصرف راتبها الثالث عشر والرابع عشر لجميع العمال المثبتين والمياومة، في نهاية شهري حزيران وكانون الأول، على التوالي



ونص العقد، على منح الزيادات السنوية للموظفين من الدرجة الوظيفية L3 فما دون بقيمة 25 ديناراً، وصرف زيادة سنوية مقدارها 5% من الراتب لجميع الموظفين من الدرجة الوظيفية الرابعة فما فوق . وصرف مكافأة مقدارها 150 ديناراً للموظفين من الدرجة الوظيفية الخامسة فما دون نهاية الربع الأول من هذا العام 2025.

وتستمر الشركة، بحسب العقد، بالمساهمة في مصاريف بدل الحضانة لأطفال العاملات وبتحسين أقصى 100 دينار شهرياً عن كل طفل ممن لم يتجاوز أعمارهم الـ 5 سنوات وبنفس الشروط المتفق عليها بين الطرفين، كما تواصل صرف المكافآت السنوية بناء على نتائج الأعمال والأفراد لجميع الموظفين من درجة (L1 - L3) تقديراً لجهودهم، ووفقاً لمجموع نتائج الأعمال والأفراد، بحيث تتراوح قيمة المكافأة من 75 ديناراً إلى 350 ديناراً.

ونص العقد، على عدم شمول الخاضعين لنظام تقييم الأداء من درجة L4 فما فوق والمساعدات الإداريات، بالزيادات السنوية، بحيث يستحق الموظف الزيادة والمكافأة الإضافية بشكل كامل في حالة إكماله عام في الشركة، أما الموظفين الذين لم يكملوا سنة، فتحسب حسب نسبة مدة الخدمة.



## 165 شكوى مرتبطة بالحد الأدنى للأجور وردت على منصة 'حماية' منذ بداية 2025

إلى 290 ديناراً وتطبيقه اعتباراً من تاريخ 1/1/2025 ولغاية 31/12/2027.

من جانبه اعتبر رئيس مركز بيت العمال حمادة أبو نجمة، أن تثبيت الحد الأدنى للأجور حتى عام 2027 مخالف للقانون وقال إن قانون العمل نص على أنه يجب مراجعة الحد الأدنى للأجور حسب كلف المعيشة، مضيفاً أن الأردن صادق على اتفاقية عربية يجب بموجبها مراجعة الحد الأدنى للأجور بشكل سنوي.

تتولى اللجنة الثلاثية تحديد الحد الأدنى للأجور وذلك بصورة عامة أو بالنسبة لمنطقة أو لمهنة معينة أو لفئة عمرية معينة على أن يؤخذ بعين الاعتبار مؤشرات تكاليف المعيشة التي تصدرها الجهات الرسمية المختصة، وتنشر قرارات اللجنة في الجريدة الرسمية. الفقرة ب من المادة 52 من قانون العمل.

بدوره أوضح رئيس الاتحاد العام لنقابات عمال الأردن خالد الفناطسة، وهو عضو في اللجنة الثلاثية للحد الأدنى للأجور أن قرار تثبيت الحد الأدنى للأجور حتى 2027 غير ملزم للجنة والاتحاد العام الذي يستطيع الطلب من اللجنة بالاجتماع وقال الفناطسة إن الحد الأدنى للأجور يؤخذ باعتبار التوازن بين العامل وصاحب العمل.

قال الناطق باسم وزارة العمل محمد الزبود، إن قرابة 165 شكوى مرتبطة بالحد الأدنى للأجور وردت على منصة "حماية" منذ بداية العام الحالي.

وأضاف الزبود، لبرنامج "صوت المملكة"، أن جولات مكثفة ستنتقل على بعض القطاعات التي يتكرر بها عدم دفع الحد الأدنى للأجور لضمان الالتزام الحقيقي به.

ويذكر أن قانون العمل في المادة 53 ينص على أن صاحب العمل يعاقب بغرامة لا تقل عن خمسمئة دينار ولا تزيد على ألف دينار عن كل حالة يدفع فيها إلى عامل أجراً يقل عن الحد الأدنى للأجور أو عن أي تمييز بالأجر بين الجنسين للعمل ذي القيمة المتساوية، إضافة إلى الحكم للعامل بفرق الأجر وتضاعف العقوبة كلما تكررت المخالفة.

وأشار إلى أنه منذ بداية العام تتم الرقابة على سوق العمل للتأكد من مدى التزام الشركات بالحد الأدنى للأجور من خلال الشكاوى العمالية والجولات التفتيشية.

وكانت وزارة العمل قد أعلنت عن رفع الحد الأدنى للأجور إلى 290 ديناراً، بدءاً من 1 كانون الثاني 2025، عقب اجتماع اللجنة الثلاثية لشؤون العمل؛ برئاسة وزير العمل خالد البكار في مقر وزارة العمل، للإعلان عن قرارها الذي اتخذته بإجماع أطراف اللجنة الثلاثية "الحكومة وأصحاب العمل والعمال" والمتعلق برفع الحد الأدنى للأجور للعاملين في القطاع الخاص من 260



## اتحاد العمال يشارك في مؤتمر العمل العربي وتكريم العمراني كأحد رواد العمل النقابي

### الغناطسة يلتقي وزير العمل المصري

شارك رئيس الاتحاد العام لنقابات عمال الأردن خالد الغناطسة، ورؤساء نقابات عمالية، ضمن وفد أردني برئاسة وزير العمل د.خالد البكار، يضم ممثلين عن أطراف الإنتاج الثلاث ( عمال، أصحاب عمل، حكومة)، إلى جانب عدد من أعضاء مجلسي الأعيان والنواب، في فعاليات الدورة الـ 51 لمؤتمر العمل العربي

وإنجازات المنظمة خلال العام الماضي، وتقرير حول مشروع الاستراتيجية العربية لريادة الأعمال. أنظمة الحماية الاجتماعية في الدول العربية والعناقد الاقتصادية "مدخل استراتيجي لتحقيق التنمية المستدامة"، ومحاور أخرى مطروحة على جدول الأعمال.

وعلى هامش اللقاء وقع رئيس الاتحاد العام لنقابات عمال الأردن خالد الغناطسة، برتوكول عمالي مع اتحاد عمال الكويت، وذلك على هامش مشاركة الاتحاد بمؤتمر العمل العربي المنعقد حالياً في القاهرة، وبحضور الوفد النقابي المشارك بالمؤتمر، كما التقى الغناطسة، وزير العمل المصري محمد جبران، وذلك على هامش مؤتمر العمل العربي المنعقد حالياً في القاهرة، وتضمن اللقاء مناقشة عدد من القضايا.

وحسب بيان صحفي صادر عن الاتحاد، جرى خلال المؤتمر، تكريم رئيس النقابة العامة للعاملين في الغزل والنسيج، وعضو المكتب التنفيذي للاتحاد، فتح الله العمراني، ضمن رواد العمل النقابي على المستوى العربي، بتنسيب من الاتحاد العام لنقابات عمال الأردن، تقديراً لمسيرته النقابية التي أمتدت لأعوام وجهوده في الدفاع عن مصالح العمال وحقوقهم.

وأشار البيان، إلى أن المؤتمر سيبحث على مدار 8 أيام قضايا وتحديات تواجه عالم العمل في الوطن العربي. كما سيناقش تقرير المدير العام للمنظمة فايز المطيري، والذي يأتي بعنوان "التنوع الاقتصادي كمسار للتنمية : الاقتصادات الواعدة في الدول العربية". إلى جانب استعراض عدداً من البنود حول تقارير أنشطة وإنجازات المنظمة. إلى جانب تقرير عن نشاطات



# 2194 شكوى عمالية على منصة حماية الإلكترونية الموجودة على موقع وزارة العمل الإلكتروني، خلال الربع الأول من العام الحالي



وأضاف التقرير أن هناك 35 شكوى استخدام العامل في عمل يختلف في نوعه اختلافاً بينا عن العمل المتفق عليه، و100 شكوى تخفيض الأجور للعامل، و37 شكوى عدم إعطاء نسخة من عقد العمل، و26 شكوى عدم توفر معايير السلامة والصحة المهنية في المؤسسة، و31 شكوى الاعتراض على الخصم من الإجازات السنوية، و21 شكوى تغيير محل إقامة العامل الدائم/ المادة 29، و28 فصل العامل بعد تقديم شكوى، و32 مطالبات بدل الإجازات السنوية، و12 شكوى عدم إعطاء إشعار شهر إنذار، و18 شكوى العمل الجبري، و18 شكوى إجبار العامل على تقديم إجازة بدون راتب، و9 شكوى التبليغ عن إصابة/ حادث عمل، و10 شكوى إنهاء الخدمات خلال الإجازة أو توجيه إشعار لديه، وشكويان حجز جواز سفر العامل، وشكوى حقوق الملكية الفكرية، وشكويان العمل في أيام (الأعياد الدينية/ العطل الرسمية/ العطل الأسبوعية)، إضافة إلى شكويان تشغيل المرأة / المادة 69، و4 شكوى على مكاتب تشغيل الأردنيين.

وردت 2194 شكوى عمالية على منصة حماية الإلكترونية الموجودة على موقع وزارة العمل الإلكتروني، خلال الربع الأول من العام الحالي.

وكشف تقرير مديريات التفتيش وأقسام التفتيش واللجان المشتركة، عن وجود 1309 شكاوى عمالية من اختصاص مفتشي العمل، و885 شكوى ليست من اختصاصهم، خلال الربع الأول.

وأوضح التقرير، أن عدد الشكاوى العمالية التي تم تسويتها مع أصحاب العمل وتحصيل الحقوق العمالية بلغ 665 شكوى، فيما بلغ عدد المخالفات التي تم توجيهها للمنشآت/ الشكاوى بلغ 222 شكوى، وبلغ عدد الشكاوى العمالية قيد الإجراء 422.

وتوزعت الشكاوى على 935 شكوى عدم دفع الأجور، و152 شكوى إنهاء الخدمة لعقد العمل غير محدد المدة أو عقد شفوي أو عدم وجود عقد، و128 إيقاف العامل عن العمل، و134 اعتراضاً على إجراء قانوني من المؤسسة، و97 شكوى إنهاء الخدمة لعقد العمل محدد المدة، و140 شكوى عدم منح شهادة خبرة، و54 شكوى مطالبات العمل الإضافي، و125 شكوى عدم إعطاء الحد الأدنى للأجور، و41 شكوى الحق المكتسب بموجب عقد العمل/ المادة 4.

# اجتماع بين "العمل الدولية" واتحاد نقابات الأردن لتعزيز بيئة العمل الآمنة ومناهضة العنف



كما تم التطرق إلى قضايا الصحة والسلامة المهنية، والتأكيد على أهمية تعزيز الوعي بين النقابات العمالية والعمالين في مواقع عملهم.

كما تم خلال اللقاء بحث آلية تدريب أعضاء لجنتي المرأة والشباب في الاتحاد وتعزيز دورهم في مناهضة العنف والتحرش في بيئة العمل.

وأشاد رئيس الاتحاد العام بدور منظمة العمل الدولية، معرباً عن أمله في أن يصادق الأردن على الاتفاقية رقم 190 وتوصيتها رقم 206، التي تمثل خطوة مهمة في سبيل حماية العاملين والعاملات من كافة أشكال الانتهاكات في مواقع العمل.

عقد رئيس الاتحاد العام لنقابات عمال الأردن، خالد الفناطسة، اجتماعاً مع وفد من منظمة العمل الدولية، ضم السيدة ريم أصلان، مديرة برنامج العمل اللائق للمرأة، والسيدة فالنتينا بيغيني، خبيرة قانونية في الحماية من العنف والتحرش، إلى جانب السيدة دعاء العجارمة، مسؤولة دعم البرامج في مكتب المنظمة بعمان، وبحضور المستشارة شذى العقابلة، مستشارة المشاريع في الاتحاد.

تناول الاجتماع مناقشة اتفاقية منظمة العمل الدولية بشأن القضاء على العنف والتحرش في عالم العمل (اتفاقية رقم 190) والتوصية رقم 206، إلى جانب بحث آليات تمكين أعضاء الاتحاد والنقابات العمالية من التعامل مع هذا الموضوع.

# في يوم العلم.. الفناطسة: الأسرة النقابية تؤكد اعتزازها وعمال الوطن يعملون بجد كي تبقى الراية مرفوعة



أكد رئيس الاتحاد العام لنقابات عمال الأردن خالد الفناطسة، اعتزاز الأسرة النقابية وعمال الوطن كافة في سائر الأنشطة الاقتصادية، بمناسبة يوم العلم، ويحتفل به الأردنيون والفعاليات الوطنية.

وأضاف الفناطسة، "العلم يمثل رمزا للسيادة الوطنية ويعبر عن معاني الإلتزام لثرى الأردن الطهور، والولاء لقيادته الهاشمية الحكيمة، إن اتحاد العمال وشتى النقابات العمالية المنضوية تحت مظلته وهي تشارك الفعاليات الوطنية الاحتفال بهذه المناسبة الغالية، ليؤكد أن العلم الأردني سيبقى دائما مصدر فخر لسواعد الأردن التي تعمل بكل جد وعزيمة، كي يواصل الأردن مسيرته على طريق البناء والنهضة، وتبقى رايتنا الأردنية تخفق وتحكي قصة هذا الوطن العزيز".



## نقابة الخدمات العامة: عدم تنظيم قطاع العمالة المنزلية يفاقم ظاهرة هروب العاملات

وأوضح أبو مرجوب، أن الانتهاكات العمالية وغياب بيئة العمل الآمنة واللائقة يعد أحد أهم الأسباب في هروب عاملات المنازل، إلى جانب أسباب أخرى تتعلق بالعاملة نفسها أو شروط العمل إلى جانب الاستغلال الذي يتعرض له من قبل مكاتب استقدام غير مرخصة أو شركات تعمل في مجال الخدمات العامة والتنظيف على نظام المياومة أو بشكل جزئي، وبطريقة غير قانونية.

وشدد أبو مرجوب، على ضرورة تكثيف حملات الرقابة والتفتيش من قبل وزارة العمل لضبط العاملات الهاربات واتخاذ الإجراءات القانونية بحقهن، إلى جانب معالجة المخالفات التي يتعرضن لها وتتعلم بالحقوق العمالية كالأجور وساعات العمل وأيام العطل والإجازات وغيرها. وأعرب أبو مرجوب، عن أمله بالتوصل إلى عقد عمل جماعي على مستوى القطاع، مع نقابة أصحاب مكاتب استقدام العاملات، بهدف تنظيم القطاع، وحماية حقوق العاملين في العمالة المنزلية سواء أكانوا من العمالة المحلية أو الوافدة، وتوفير بيئة عمل آمنة ولائقة لهم، وذلك من خلال مفاوضة جماعية، وفق الإجراءات القانونية، مبينا أن قانون العمل لا يفرق بين عامل محلي وآخر وافد، وكذلك الحق بالتنظيم النقابي.

أكدت النقابة العامة للعاملين في الخدمات العامة والمهن الحرة والاتصالات وتكنولوجيا المعلومات، أن عدم تنظيم قطاع العمالة المنزلية، وضعف الرقابة والتفتيش، يؤدي إلى تفاقم ظاهرة هروب عاملات المنازل، الأمر الذي يجعل المواطن ضحية، ويزيد من التشوهات والمخالفات التي يعاني منها القطاع.

وقال رئيس النقابة، خالد أبو مرجوب في بيان صحفي، إن الشكاوى المتكررة من حالات هروب عاملات المنازل، يتطلب صياغة عقد عمل موحد جديد، يسري على كافة العاملين في المنازل من غير الأردنيين، عبر حوار اجتماعي فعال بين جميع الأطراف، بهدف حماية الحقوق العمالية للعاملات، وحقوق أصحاب مكاتب استقدام العاملات أيضا، إلى جانب حماية حقوق المواطن الذي يدفع مبالغ كبيرة لاستقدام عاملة المنزل ويتحمل العبء الأكبر في ذلك، ثم يدفع ثمن هروبها. وأشار أبو مرجوب، أن النقابة هي المظلة القانونية التي تمثل العاملين في القطاع، والذي يقترب عددهم من الـ 60 ألفا وغالبيتهم العظمى نساء من شريحة العمالة الوافدة، لافتا إلى أن أحد أسباب التشوهات في قطاع العمالة المنزلية هو وجود أكثر من صيغة للعقد الموحد الذي ينظم العلاقة بين عاملات المنازل ومكاتب الاستقدام.



## نقابة الخدمات الصحية والمهن الطبية تعقد اجتماع الهيئة العامة

وناقش المجتمعون أبرز التحديات التي تواجه القطاعات المنضوية تحت مظلة النقابة، مؤكدين على ضرورة تكثيف جهود الهيئة الإدارية في متابعة القضايا العمالية، والعمل على تحسين ظروف العاملين في هذه القطاعات وتوفير بيئة عمل آمنة ولائقة.

كما شددت الهيئة العامة على أهمية تعزيز الانتساب لعضوية النقابة في القطاعات المشمولة بقرار التصنيف المهني الصادر عن وزارة العمل، خاصة في القطاعات التي تشهد تجاوزات على الحقوق العمالية، بما يسهم في حماية حقوق العاملين وتمكينهم من أدوات الدفاع عن مصالحهم.

عقدت النقابة العامة للعاملين في الخدمات الصحية والمهن الطبية اجتماع الهيئة العامة العادي 2025/4/12، برئاسة رئيس النقابة محمد غانم، وبحضور أعضاء الهيئة الإدارية ومندوبة الاتحاد العام لنقابات عمال الأردن، بشرى السلطان.

وخلال الاجتماع، تم إقرار التقريرين الإداري والمالي لعام 2024، إلى جانب تفويض الهيئة الإدارية بتعيين مكتب تدقيق حسابات لعام 2025.

واستعرض التقرير الإداري إنجازات النقابة خلال العام المنصرم، بما في ذلك الاتفاقيات الجماعية والفردية التي أبرمتها، والأنشطة التدريبية التي نفذتها لمنتسبي النقابة، والتي شارك فيها حوالي 120 زميلة وزميلًا من مختلف أماكن العمل والتخصصات، تم من خلالها إعداد مدربين متخصصين في قضايا العمل، بهدف تعزيز قدرات الكوادر النقابية ورفع مستوى الوعي الحقوقي والمهني بين العاملين.

# نقابة البترول والكيماويات توقع عقد جماعيا يشمل العاملين في مصفاة البترول



وتوفير بيئة عمل إيجابية في المؤسسات، والإشراف على عقود العمل الجماعية في المؤسسات بما يحقق مصلحة الطرفين.

وأشار إلى أن الوزارة تحث على المفاوضات المباشرة والتعاون بين أصحاب العمل والنقابات، والذي ينعكس إيجابا على بيئة العمل والاستقرار الوظيفي للعمال، وعلى كل الجوانب الاقتصادية والاجتماعية، بما يعزز ثقة العاملين بمؤسساتهم وإداراتها ويدفع نحو المزيد من العمل والإنجاز.

بدوره، قال رئيس النقابة العامة للعاملين بالبترول والكيماويات خالد الزبيد إن توقيع العقد جاء ثمرة للتعاون بين النقابة وإدارة الشركة وبجهود من وزارة العمل، ما سينعكس بشكل إيجابي على العاملين في الشركة لما تضمنه العقد من مزايا وظيفية للعاملين، مثنيا تعاون إدارة الشركة وتقديرها للعاملين ودورهم.

وقع عقد عمل جماعي في وزارة العمل، بين النقابة العامة للعاملين بالبترول والكيماويات وشركة مصفاة البترول الأردنية.

وقال وزير العمل الدكتور خالد البكار خلال رعايته للتوقيع بحضور رئيس مجلس إدارة شركة مصفاة البترول المهندس عبد الرحيم البقاعي ونائبه المهندس عبد الكريم العلاوين والرئيس التنفيذي للشركة المهندس حسن الحيارى، ورئيس النقابة العامة للعاملين بالبترول والكيماويات خالد الزبيد، إن الوزارة حريصة على متابعة شؤون العاملين والتواصل مع أطراف العملية الإنتاجية بما يساهم في حل النزاعات العمالية الجماعية.

وأكد الوزير أن الوزارة تعمل على الإشراف على حل النزاعات العمالية والمساهمة في تعزيز الاستقرار والأمن الوظيفي لدى العاملين في مؤسسات القطاع الخاص، بما يضمن استمرارية عمل هذه المؤسسات، من خلال بناء علاقات عمل جيدة بين أطراف الإنتاج الثلاثة (حكومة، أصحاب عمل، عمال)



## اتحاد العمال يشارك في الاجتماع التحضيري لمؤتمر العمل الدولي بحضور الاتحادات العربية

الغناطسة خلال الاجتماع التحضيري لمؤتمر العمل الدولي يؤكد ضرورة تعزيز قدرات النقابات في معايير العمل الدولية

المقترحة"، موضحاً، أن موضوع عمال الرعاية يعتبر جزءاً أساسياً من المجتمعات والاقتصادات في المنطقة العربية، حيث يقدمون خدمات حيوية تشمل رعاية الأطفال والمسنين، والمرضى، والأشخاص ذوي الإعاقة. لافتاً إلى التحديات التي تواجههم مثل الأجور المنخفضة، وغياب الحماية الاجتماعية، وصعوبة تشكيل النقابات العمالية.

وبيّن الغناطسة، أن الدراسات تظهر أن النساء يتحملن العبء الأكبر من أعمال الرعاية غير مدفوعة الأجر في المنطقة العربية، مما يعيق مشاركتهن الفعّالة في سوق العمل المدفوع الأجر. لذلك، يُعتبر الاستثمار في اقتصاد الرعاية وتطوير خدمات الرعاية المدفوعة خطوة حاسمة لإعادة توزيع مسؤوليات الرعاية وتعزيز تمكين المرأة اقتصادياً، وتحقيق نمو اقتصادي شامل.

أكد رئيس الاتحاد العام لنقابات عمال الأردن خالد الغناطسة، ضرورة تعزيز القدرات القانونية للنقابات العمالية العربية في مجال معايير العمل الدولية تمهيدا لأعمال الدورة القادمة لمؤتمر العمل الدولي في جنيف، والتي ستناقش معايير عمل جديدة حول عمال الرعاية، وعمال المنصات، والصحة والسلامة المهنية.

جاء ذلك خلال كلمة الغناطسة، في الجلسة الافتتاحية ضمن الاجتماع التحضيري السنوي لمؤتمر العمل الدولي، الذي ينظمه الاتحاد الدولي للنقابات بالاشتراك مع الاتحاد العربي للنقابات، في العاصمة عمان، بحضور وفد من مجلس الأعيان، ومشاركة ممثلين عن الاتحادات النقابية العربية، ويستمر لمدة يومين.

وأضاف الغناطسة، "نحتاج كُنقابات إلى الإستعداد للانخراط في النقاشات الجادة أثناء الجلسات الخاصة بهذه المعايير



من جهته، قال رئيس الاتحاد العربي للنقابات شاهر سعد، إن الظروف الحالية التي تمر بها فلسطين تستوجب التكتيف من هذه الاجتماعات وتحفيز كل المساعي الدولية الجادة لإيقاف عمليات الابدادة ضد سكان غزة، مؤكدا أهمية تنسيق موقف عربي موحد للتصويت لقبول عضوية دولة فلسطين الشقيقة لدى منظمة العمل الدولية كعضو مراقب.



وقدمت السكرتير التنفيذي للاتحاد العربي للنقابات د. هند بن عمار، في ختام الجلسة الافتتاحية، عرضا عاما حول أهمية الاجتماع التحضيري وارتباطه الوثيق بتعزيز أرضية الحقوق والحريات النقابية في المنطقة العربية، مشددة على أن حرية الممارسة النقابية واستقلاليتها لا يمكن تجزئتها او تنسيبها، معتبرة أن مؤتمر العمل الدولي هو محطة أصلية لتقييم الالتزامات الحكومية باتفاقيات العمل الدولية.

وأضاف أن، تعزيز قطاع الرعاية وتقدير دور عمال الرعاية خطوة أساسية نحو بناء مجتمعات أكثر عدالة وشمولية، وضمان تحقيق التنمية المستدامة في المنطقة العربية. وأعرب الفناطسة، عن دعم الاتحاد العام لنقابات عمال الأردن، لدولة فلسطين من أجل حصول دولة فلسطين على العضوية الكاملة في منظمة العمل الدولية، مثنيا جهود الاتحاد الدولي للنقابات والاتحاد العربي للنقابات في تنظيم الاجتماع، وأهميته في الوصول إلى مناقشات مثمرة تسهم في تعزيز قدرات نقاباتنا العمالية وتطوير استراتيجيات فعالة لتحقيق أهدافنا المشتركة.



بدره أعرب رئيس لجنة العمل في مجلس الأعيان عيسى مراد عن اعتزاز الأردن باحتضان مختلف الأنشطة العربية والدولية مؤكدا ضرورة استغلال مثل هذه اللقاءات لتعزيز البناء الاقتصادي والاجتماعي العربي المشترك.

## نقابة العاملين في المصارف تستضيف اجتماعاً تحضيرياً لتعزيز التعاون النقابي الإقليمي



استضافت النقابة العامة للعاملين في المصارف والتأمين والمحاسبة اجتماعاً تنسيقياً جمع منسق شبكة النقابات الدولية UNI في المنطقة السيد حاتم العويني، بحضور ممثلين عن نقابة الخدمات العامة، ونقابة الخدمات الصحية، إلى جانب عدد من أعضاء الهيئة الإدارية للنقابة.

وتم خلال اللقاء مناقشة الأنشطة المقبلة لشبكة النقابات الدولية UNI على مستوى المنطقة، مع التركيز على الفعاليات المخطط لها في الأردن. كما بحث المجتمعون سبل تعزيز التنسيق والعمل المشترك بين النقابات في ظل التحديات العمالية المتزايدة.

وأتفق من حيث المبدأ على عقد ورشة تدريبية تضم ممثلين عن نقابات الأردن وفلسطين، على أن تُعقد نهاية شهر أيار المقبل، في خطوة تهدف إلى بناء القدرات وتبادل الخبرات النقابية بين الطرفين.



## المحكمة العمالية تنتصر للنقابة العامة للعاملين في البلديات و أمانة عمان الكبرى

أصدرت المحكمة العمالية قرارها في الدعوى رقم (2025/1)، بإلزام أمانة عمّان الكبرى بتحويل كافة اشتراكات العاملين المتعلقة بعضوية النقابة العامة للعاملين في البلديات وأمانة عمّان الكبرى، وذلك اعتباراً من تاريخ إيقاف التحويل، بالإضافة إلى صرف جميع المبالغ التي تم اقتطاعها من العاملين لحساب صندوق الخدمات الاجتماعية التابع للنقابة.

**كما قضت المحكمة برد باقي مطالبات النقابة في هذه الدعوى.**

من جهته، أعرب رئيس اللجنة المؤقتة لإدارة النقابة، خالد أبو مرجوب، عن بالغ شكره وتقديره للمحكمة العمالية، مؤكداً أن هذا القرار يُعد إنصافاً حقيقياً لعمال أمانة عمّان الكبرى، ويعكس حرص القضاء على حفظ حقوق العاملين وصون مكتسباتهم.

# رئيس الاتحاد العام يعقد لقاءات في برلين

## لتعزيز التعاون النقابي وبحث التحديات العمالية



كما تناول الاجتماع موضوع الانتقال العادل والاقتصاد الأخضر ودور الاتحاد المستقبلي لمواجهة التحديات. كما نوقش في الاجتماع موضوع العمالة المهاجرة. وركز الفناطسة على تنفيذ الاتحاد لخطته الاستراتيجية التي اطلقها في مؤتمره العام وكذلك تمكين المرأة والشباب وتوسيع قاعدة العضوية والنهوض في النقابات لتقوم بالدور الملقي على عاتقها في حماية وخدمة العمال.

في ذات سياق التقى خالد الفناطسة رئيس الاتحاد العام يرافقه نائب الرئيس خالد ابو مرجوب ونظام قاحوش مستشار الاتحاد بالسيدة إليزابيث براون نائبة رئيس دائرة التعاون الدولي في مؤسسة فريدريتش إيبيرت في مقرها الرئيس في برلين.

عقد رئيس الاتحاد العام خالد الفناطسة والوفد المرافق على هامش المشاركة في القمة العالمية الثالثة للأشخاص ذوي الإعاقة المنعقدة في برلين-الجمهورية الألمانية 'اجتماعات منفصلة في مقر كل من وزارة التعاون الدولي والتنمية ومؤسسة فريدريتش إيبيرت.

حيث عقد الاجتماع الأول في مقر الوزارة مع الدكتورة فيرونيكا اولبرت- رئيسة دائرة العمل الجيد بحضور بعض المسؤولين في الوزارة والسيد سفن من مؤسسة فريدريتش إيبيرت. وتناول اللقاء نقاشاً حول الأوضاع النقابية والاقتصادية في الأردن.

وجرى نقاش موسع حول العديد من القضايا وعلى رأسها الوقوف خلف جلالة الملك في مواقفه المشرفة الداعمة للقضية الفلسطينية ومسايعه لوقف الحرب وإحلال السلام في المنطقة.

حيث عقد الاجتماع في جو يسوده التفاهم والثقة وذلك بحضور السيد سفن مسؤول مكتب المؤسسة في الأردن وثمان الفناطسة الدعم المستمر من المؤسسة للاتحاد لانجاح تنفيذ استراتيجيته للأعوام 2024-2027.

كما تناول الاجتماع موضوع الانتقال العادل والاقتصاد الأخضر ودور الاتحاد المستقبلي لمواجهة التحديات. كما نوقش في الاجتماع موضوع العمالة المهاجرة.

وركز الفناطسة على تمكين المرأة والشباب وتوسيع قاعدة العضوية والنهوض في النقابات لتقوم بالدور الملحق على عاتقها في حماية وخدمة العمال. ورحب الفناطسة بالزيارة المرتقبة لرئيس المؤسسة للأردن في شهر اكتوبر القادم ودعوة الاتحاد له لزيارة مقر الاتحاد.



من جهته اشادت السيدة براون بجهود الاتحاد في مختلف المجالات وخاصة في موضوع اللاجئين السوريين واصرار الاتحاد على تنفيذ خطته الاستراتيجية بشفافية وحوكمة واضحة. وعبرت عن استعداد المؤسسة لدعم الاتحاد في توجهاته المستقبلية خدمة لأعضائه خاصة وعمال الأردن عامة. وفي نهاية اللقاء قدم الفناطسة درع الاتحاد لمؤسسة فريديريتش إيبيرت تقديرا لهم على دعمهم للاتحاد.



## الغناطسة يعقد اجتماعات في برلين لمناقشة القضايا النقابية والاقتصادية والتعاون الدولي



المجالات وعمل الاتحاد على تنفيذ خطته الاستراتيجية  
بشفافية وحوكمة واضحة.

وعلى هامش زيارة وفد الاتحاد العام لنقابات عمال الأردن إلى  
ألمانيا، اجتمع رئيس الاتحاد خالد الغناطسة بالسيد راؤول  
زيلكيه مسؤول مكتب الأردن في وزارة الخارجية الألمانية ،  
بحضور نائب رئيس الاتحاد خالد ابو مرجوب ونظام قاحوش  
مستشار الاتحاد والسيد سفن مسؤول مكتب مؤسسة  
فريدريتش إيبيرت في الأردن.

وقدم رئيس الاتحاد شرحاً مفصلاً عن الوضع العمالي  
والاقتصادي في الأردن والمنطقة والتحديات التي تواجهها  
وتطرق إلى الخطة الاستراتيجية للاتحاد وما تم انجازه حتى  
الآن وتركيز الاتحاد على مسألة الانتقال العادل والتغير  
المناخي ودور الاتحاد المستقبلي لمواجهة تحديات هذا  
التوجه.

كما نوقش في الاجتماع موضوع العمالة المهاجرة. وركز  
الغناطسة على تمكين المرأة والشباب وتوسيع قاعدة  
العضوية والنهوض في النقابات لتقوم بالدور الملقى على  
عاتقها في حماية وخدمة العمال

وقال السيد راؤول ان جهود الأردن بقيادة جلالة الملك من  
إجل احلال سلام عادل وشامل في المنطقة محط إعجاب  
الحكومة الألمانية التي تؤيد بشكل كامل حل الدولتين وتساند  
جهود جلالة الملك في هذا المجال وأيضاً دعم جهود الأردن  
في استضافة اللاجئين.

اجتمع رئيس الاتحاد العام لنقابات عمال الأردن خالد  
الغناطسة يرافقه نائب الرئيس خالد ابو مرجوب ونظام  
قاحوش مستشار الاتحاد بالسيدة كارولين فولمر رئيس دائرة  
التعاون النقابي الدولي في اتحاد عمال ألمانيا ( DGB ) في  
برلين.



وذلك بحضور السيد سفن مسؤول مكتب مؤسسة فريدريتش  
إيبيرت في الأردن. وقدم الغناطسة شرحاً مفصلاً عن تاريخ  
الحركة النقابية في الأردن والتحديات التي تواجهها وتطرق  
إلى الخطة الاستراتيجية للاتحاد وما تم انجازه حتى الآن وتركيز  
الاتحاد على مسألة الانتقال العادل والاقتصاد الأخضر ودور  
الاتحاد المستقبلي لمواجهة تحديات هذا التوجه.

كما نوقش في الاجتماع موضوع العمالة المهاجرة. وركز  
الغناطسة على تمكين المرأة والشباب وتوسيع قاعدة  
العضوية والنهوض في النقابات لتقوم بالدور الملقى على  
عاتقها في حماية وخدمة العمال.

ووجه الغناطسة الدعوة لاتحاد عمال ألمانيا لزيارة الأردن  
للاطلاع على التجربة النقابية الأردنية على أرض الواقع.  
من جهتها أبدت السيدة كارولين اعجابها بجهود الاتحاد  
للهوض بالحركة النقابية إلى مستوى افضل في مختلف



## اتحاد العمال يشترك في القمة العالمية الثالثة للإعاقة في ألمانيا

شارك وفد من الاتحاد العام لنقابات عمال الأردن برئاسة رئيس الاتحاد خالد الفناطسة، في القمة العالمية الثالثة للإعاقة (GDS 2025)، التي تعقد بتنظيم مشترك من الحكومتين الأردنية والألمانية والتحالف الدولي للإعاقة. ويضم الوفد كلا من نائب رئيس الاتحاد خالد أبو مرجوب، ومستشار الاتحاد نظام قاحوش.

وقال الفناطسة، في بيان صحافي، إن مشاركة الاتحاد في هذه القمة تعكس التزام المنظمات العمالية بحقوق الأشخاص ذوي الإعاقة في سوق العمل، والدور المهم الذي تلعبه في تعزيز اندماجهم في شتى الأنشطة الاقتصادية، إذ أن هذه الشريحة تعد من الفئات التي تتطلب جهوداً أكبر للدفاع عن حقوقهم العمالية، وإيجاد آليات عمل للتحديات التي تعترض طريقهم في مسيرة التنمية الاقتصادية، وتعزيز مشاركتهم في سوق العمل.

وأكد الفناطسة، أهمية مشاركة الاتحاد في القمة، بهدف الاطلاع على التجارب العالمية في إيجاد الحلول المناسبة للتحديات التي تواجه الأشخاص ذوي الإعاقة، معرباً عن اعتزاز النقابات العمالية في هذا الجهد النوعي الذي يقوده الأردن على المستوى الدولي بقيادة جلالة الملك عبدالله الثاني ابن الحسين المعظم، من خلال تنظيم هذه الدورة إلى جانب ألمانيا العمالية، وإيجاد آليات عمل للتحديات التي تعترض طريقهم في مسيرة التنمية الاقتصادية، وتعزيز مشاركتهم في سوق العمل.



وتهدف القمة العالمية للإعاقة تهدف إلى حشد الجهود العالمية من أجل دمج الأشخاص ذوي الإعاقة في جميع أنحاء العالم، كما أنها تعد آلية لتوحيد الأطراف المعنية رفيعة المستوى المختلفة، بما في ذلك الحكومات، والمنظمات المعنية بالأفراد ذوي الإعاقة، والوكالات المتعددة الأطراف، والقطاع الخاص، والأوساط الأكاديمية، ومنظمات المجتمع المدني، من أجل مناقشة التقدم والتحديات في هذا المجال.



## النقابة العامة للعاملين في المناجم والتعدين والإسمنت تعقد اجتماعها السنوي وتؤكد دعمها للعمال ورفضها لتصفية القضية الفلسطينية



وأكدت الهيئة العامة خلال الاجتماع على أهمية مواصلة جهود النقابة في متابعة القضايا العمالية، وتحسين ظروف العمل، ورفع نسبة المنتسبين، مع الإشادة بالدور البارز لرئيس الاتحاد العام لنقابات عمال الأردن، السيد خالد زاهر الفناطسة، في تعزيز مكانة الاتحاد على المستويين المحلي والدولي، خصوصاً في مطالبته برفع الحد الأدنى للأجور إلى 290 ديناراً، والتعديلات المقترحة على المادتين (31) و(108) من قانون العمل الأردني، بما يضمن حقوقاً وحماية أوسع للعمال. كما جدّدت النقابة دعمها الكامل لمواقف جلالة الملك عبدالله الثاني بن الحسين الرافضة لتصفية القضية الفلسطينية والتوطين والوطن البديل، مشيدة بجهود جلالته في حماية أمن واستقرار الأردن. وفي ختام الاجتماع، عبّر رئيس النقابة عن شكره وتقديره للحضور، مثنياً حرصهم على تطوير عمل النقابة وتعزيز مبدأ الحوار في تناول مختلف القضايا العمالية.

عقدت النقابة العامة للعاملين في المناجم والتعدين والإسمنت اجتماعها الدوري السنوي العادي بمدينة الحسين للشباب، برئاسة السيد خالد زاهر الفناطسة، وبحضور أعضاء الهيئة الإدارية والعامة، وعدد من رؤساء النقابات العمالية وأعضاء المكتب التنفيذي للاتحاد العام لنقابات عمال الأردن، إلى جانب عدد من الضيوف.

وبعد التأكد من اكتمال النصاب القانوني بحضور 80 عضواً من أصل 99، افتتح رئيس النقابة الاجتماع مرحباً بالحضور، لتبدأ بعد ذلك مناقشة التقرير الإداري والميزانية العامة لعام 2024، حيث تمت المصادقة عليهما بالإجماع. كما تم انتخاب مكتب موازين المراجعة لتدقيق الحسابات لعام 2025، مع تفويض الهيئة الإدارية بإبرام الاتفاق وتحديد أتعاب المكتب، بالإضافة إلى إبراء ذمة رئيس وأعضاء الهيئة الإدارية عن العام المالي السابق.

# نقابة الكهرباء تعقد اجتماع الهيئة العامة وتكرّم رئيس الاتحاد



وأوضح التقرير الإداري، إنجازات النقابة التي تحققت على مدى عام، سواء الاتفاقيات الجماعية التي تم توقيعها مع الشركات العاملة في قطاع الكهرباء وتضمنت مكتسبات جديدة للعمال، أو الأنشطة النقابية والعمالية التي نفذتها النقابة ولجانها المختلفة في مواقع العمل.

رعى رئيس الاتحاد العام لنقابات عمال الأردن خالد الفناطسة، اجتماع الهيئة العامة للنقابة العامة للعاملين بالكهرباء، برئاسة رئيس النقابة فخري العجارمة، ومشاركة أعضاء اللجان النقابية، وحضور مندوب الاتحاد عضو المكتب التنفيذي خالد أبو مرجوب، ومستشار الاتحاد نظام قاحوش.



وفي نهاية الاجتماع، كرمت النقابة، الفناطسة تقديرا لدوره في تعزيز دور الاتحاد على المستوى المحلي والدولي.



وجرى خلال الاجتماع مناقشة التقريرين المالي والإداري للنقابة لعام 2024، وإقرارهما حسب الأصول.

# نقابـة العاملـين في المناجم والتعدين تقيم حفل إفتار بمناسبة يوم الأم

وأكدت الفئاتسفة خلال كلمته بالحفل، على أهمية دعم وتمكين المرأة العاملة، مشيداً بتفانيهن في العمل وتحملهن المسؤليات المزدوجة بين العمل والأسرة. مشدداً على ضرورة توفير بيئة عمل مناسبة تُحفز على الإبداع والتميز.

برعاية رئيس الاتحاد العام لنقابات عمال الأردن، ورئيس النقابة العامة للعاملين في المناجم والتعدين والأسمنت، خالد الفئاتسفة، نظمت النقابة حفل إفتار رمضاني بمناسبة يوم الأم تكريمياً للعاملات في القطاع، وتقديراً لجهودهن وعطائهن في مواقع العمل.



وأضاف، أن هذا الحفل يأتي في إطار حرص النقابة على تعزيز الروابط الاجتماعية والمهنية بين العاملات، وضمن أنشطة النقابة المتنوعة، لدعم جهوده المرأة العاملة في مختلف مجالات العمل، وتقديراً لدورها الفاعل في النهضة الاقتصادية.

وجرى خلال الحفل، توزيع الهدايا مع الورد للحضور من الأمهات العاملات.



## تقرير دولي:

# “الضمان الاجتماعي” عنصر أساسي لحماية العمال

وأظهر التقرير أنه ما يزال عدد كبير من العمال غير مسجلين بالضمان الاجتماعي، لا سيما في القطاعات غير الرسمية وبين الفئات الأكثر ضعفًا مثل النساء والعمال غير الأردنيين.

وتشير الإحصاءات إلى أن ما يقارب ثلاثة أرباع النساء العاملات الأردنيات و80% من العمال غير الأردنيين غير مشمولين في نظام الضمان الاجتماعي.

ويؤكد التحليل على الحاجة لترتيبات أكثر مرونة وابتكارًا بأنظمة الضمان الاجتماعي، بما يتناسب مع طبيعة القطاعات وظروف تشغيل الشركات الصغيرة والمتوسطة. كما يحدد نقاط دخول إستراتيجية داخل سلاسل القيمة الأساسية وفي الوظائف الداعمة والأنظمة التنظيمية لتعزيز الحوافز لدى أصحاب العمل والعمال على حد سواء.

بالتالي، يمكن أن تسهم هذه الجهود في زيادة تغطية الضمان الاجتماعي، وتحسين بيئة العمل، وتعزيز استدامة الأعمال التجارية في الأردن، مما ينعكس إيجابيًا على الاقتصاد الوطني والفئات العاملة في هذه القطاعات.

أظهر تقرير لمنظمة العمل الدولية، أن الضمان الاجتماعي في الأردن يعد عنصرًا أساسيًا لحماية العمال، حيث يغطي حالات المرض، والبطالة، وإصابات العمل، والأمومة، والشيخوخة إلا أنه ما يزال عدد كبير من العمال، خاصة في القطاعات غير الرسمية، غير مشمولين في النظام، مما يتركهم دون حماية اجتماعية.

وفي هذا السياق، أجرى فريق الأسواق الشاملة في منظمة العمل الدولية بالشراكة مع برنامج "استدامة++" تحليلًا لأنظمة السوق لفهم حوافز الشركات الصغيرة والمتوسطة تجاه الضمان الاجتماعي.

ويهدف التحليل لتحديد التحديات والفرص في القطاعات المستهدفة، وتقديم توصيات لتعزيز مشاركة الشركات، ما يسهم بتوسيع نطاق الضمان الاجتماعي وتحقيق شمولية أكبر للعمال في الأردن.



## برعاية **البناطسة** .. نقابة البترول والكيمائيات تعقد اجتماع الهيئة العامة برئاسة الزبيد

وبعد التداول والمناقشة، أقرت الهيئة العامة التقريرين الإداري والمالي، مثنيةً جهود أعضاء النقابة في تحقيق الإنجازات التي تم استعراضها خلال الاجتماع. وكما أشاد بالدور البارز للاتحاد العام لنقابات عمال الأردن في دعم مطالب العمال، وخصوصًا فيما يتعلق برفع الحد الأدنى للأجور ومنع تمرير المادة 31 من قانون العمل، والتي تتسبب بانتهاء خدمات الآلاف من العمال لو تم تمريرها.

كما تناول الاجتماع البرامج التدريبية والخطط الاستراتيجية للنقابة، وركز على أهمية تعزيز الحماية الاجتماعية، ورفع الوعي الثقافي العمالي، وتوسيع نطاق التأمين الصحي ليشمل العاملين خلال وأثناء العمل وبعد التقاعد.

عقدت النقابة العامة للعاملين بالبترول والكيمائيات في الأردن، اجتماع هيئتها العامة في مقرها بمدينة الزرقاء برئاسة رئيس النقابة خالد الزبيد، وبرعاية رئيس الاتحاد العام لنقابات عمال الأردن خالد البناطسة، وحضور مندوبة الاتحاد، عضو المكتب التنفيذي بشرى السلطان، أعضاء الهيئة الإدارية والهيئة العامة وعدد من رؤساء النقابات العمالية.

وتحدث الزبيد عن أبرز إنجازات النقابة الواردة بالتقرير الإداري والمالي لعام 2024، خلال العام الماضي، والربع الأول من هذا العام، وأهم الإنجازات التي تحققت، والتي شملت توقيع اتفاقيات بقيمة تزيد عن 30 مليون دينار، كما تم الحديث بشكل موسع عن التقرير والتعديلات المقترحة على النظام الداخلي للنقابة، وانتخاب مدقق حسابات قانوني لعام 2025.



وعقب الاجتماع، نظّمت النقابة إفطاراً رمضانياً جمع الحضور في أجواء تعكس روح التآخي والتلاحم بين القيادات العمالية وأعضاء النقابة. وجاء هذا الإفطار تأكيداً على أهمية التواصل المباشر بين النقابة والعاملين، وتعزيز العلاقات الاجتماعية بين أفراد القطاع العمالي.

وأكد الحضور أن هذا الاجتماع وما تبعه من لقاءات يعكس التلاحم القوي بين النقابات العمالية وقواعدها العمالية، ويؤكد استمرار الجهود لتحقيق المزيد من المكتسبات لصالح العمال في مختلف القطاعات.



ليكون أكثر قدرة على خدمة العمال وتطوير أدائهم الوظيفي، وتعزيز دوره كشريك استراتيجي فاعل بين أطراف الإنتاج الثلاثة: العمال، وأصحاب العمل، والحكومة. كما شدد على ضرورة إعادة العمل النقابي إلى مساره الطبيعي كمدافع عن حقوق العمال، وليس مجرد هيئة استشارية، مشيراً إلى أن العمال هم العمود الفقري للاقتصاد الوطني، وأحد ركائز التنمية المستدامة في البلاد، كما ثمن الفناطسة دور النقابة العامة للبتروك والكيمياويات كركن أساسي من أعمدة العمل النقابي في الأردن وشكر أعضاء النقابة العامة والهيئة العامة للنقابة ممثلة برئيسها السيد خالد الزيود على هذه الجهود المتواصلة والمبدولة من قبله.



كما تناول الحديث عن التعديلات المرتقبة على قانون الضمان الاجتماعي، حيث أكد المشاركون على ضرورة أن يكون للعمال دور بارز في القرارات المتعلقة بأدخالاتهم في صندوق الضمان، لضمان الاستفادة المثلى منها.

وفي ختام الاجتماع، قام رئيس النقابة العامة، السيد خالد الزيود، بتكريم رئيس الاتحاد العام، السيد خالد الفناطسة، تقديراً لجهودهم في الدفاع عن حقوق العمال بما يتعلق برفع الحد الأدنى للأجور، ومنع تمرير المادة 31.

## المكتب التنفيذي

### اتحاد العمال يناقش مقترح الهيكلية الإدارية



عقد المكتب التنفيذي للاتحاد العام لنقابات عمال الأردن جلسة لمناقشة مقترح الهيكلية الإدارية والموارد البشرية الواردة ضمن الخطة الاستراتيجية للاتحاد، إلى جانب بعض القضايا، برئاسة رئيس الاتحاد خالد الفناطسة.

وحسب بيان للاتحاد، عرضت الأستاذة منى هاكوز، خطة الهيكل الوظيفي والحوكمة، أمام أعضاء المكتب التنفيذي، بحضور منسقة مكتب منظمة العمل الدولية في الأردن أمال موافي، والمدير المقيم لمكتب الأردن المدير الإقليمي لمكتب العراق في مؤسسة فريدريش أيبيرت الألمانية سفن شقير زنسكي، ومنسقة برامج ومسؤولة التواصل في المؤسسة إسراء أبو حسين، إلى جانب مستشاري الاتحاد نظام قاحوش، وشذى العقيلة، ومديرة الموارد البشرية في الاتحاد عهد صلاح، فيما ناقش الحضور محاور الخطة وآليات تنفيذها.

وعرض الفناطسة، خلال الاجتماع، مراحل التقدم في تنفيذ خطة الاتحاد، والأهداف الطموحة التي يسعى لتحقيقها، كاتحاد عمالي ديمقراطي يمثل كافة عمال الوطن ويدافع عن حقوقهم ويعمل من أجل عمل لائق للجميع.



## جلسة حوارية لمناقشة خطط لجنتي المرأة والشباب في اتحاد نقابات العمال بالتعاون مع منظمة العمل الدولية

القطاعات، إضافة إلى مناقشة آليات التعاون بين الجهات المعنية لتذليل العقبات وتوفير بيئة عمل عادلة ومستدامة.

وأكد الفناطسة على أهمية تعزيز فرص التدريب والتوظيف للشباب والمرأة، ودعم حقوق العمال ضمن بيئة عمل تحترم معايير العمل الدولية، مشددًا على دور الحوار الاجتماعي في تحقيق التنمية العمالية المستدامة.

وتأتي هذه الجلسة ضمن الجهود المستمرة لتعزيز التمكين الاقتصادي والاجتماعي للمرأة والشباب، والعمل على تطوير استراتيجيات داعمة تضمن تحسين ظروف العمل وتعزيز العدالة المهنية في الأردن.

عقدت لجنتا المرأة والشباب في الاتحاد العام لنقابات عمال الأردن، بالتعاون مع منظمة العمل الدولية، جلسة حوارية، برئاسة رئيس الاتحاد خالد الفناطسة، لمناقشة الخطط الاستراتيجية للجنيتين والتحديات التي تواجههما.

وخلال الجلسة، استمعت مديرة برنامج العمل اللائق للمرأة في منظمة العمل الدولية ريم أصلان، إلى أبرز التحديات التي تواجه المرأة والشباب في سوق العمل، والتي تشمل الفجوة في الفرص الوظيفية، تحسين بيئة العمل، وضمان المساواة في الحقوق والأجور.

كما استعرضت اللجنتان أبرز المبادرات والسياسات التي تهدف إلى تمكين المرأة والشباب وتعزيز مشاركتهم في مختلف



## الغناطسة يبحث و"المرافق العامة المصرية" تعزيز التضامن العربي

قام وفد يُمثل نقابة المرافق العامة في مصر، التي يرأسها المُستشار هشام فؤاد، بزيارة إلى مقر الاتحاد العام لنقابات عمال الأردن.

وعقد رئيس الاتحاد العام لنقابات عمال الأردن، خالد الغناطسة، اجتماعًا مع المُستشار فؤاد والوفد المُرافق له، حيث تم بحث تعزيز التضامن العربي، وكذلك العلاقات الثنائية ما بين نقابتي "الكهرباء الأردنية" و"المرافق العامة المصرية".



وتم خلال اللقاء، الذي حضره نائب رئيس الاتحاد خالد ابو مرجوب ورئيس النقابة العامة للعاملين بالكهرباء فخري العجارمة، مناقشة التبادل الثقافي والتعليمي والتدريبي، فضلًا عن تبادل الخبرات ما بين الجانبين، إذ تم التأكيد على ضرورة توحيد كلمة صف النقابات العمالية العربية فيما يتعلق في الحقوق العمالية على مُستوى الوطن العربي. وكرم الغناطسة، المُستشار فؤاد حيث سلمه درع الاتحاد العام لنقابات العمال.





## الفناتسة: تعزيز مشاركة المرأة الاقتصادية يتطلب توفير بيئة عمل آمنة ولائقة لها

أكبر على المرأة، ما يتطلب حماية حقوق المرأة العمالية، والحرص على توفير بيئة عمل تكفل معايير العمل اللائق لها

وشدد، على أن مسيرة التنمية الشاملة تتطلب مشاركة المرأة الاقتصادية والاستفادة من القوة التي تملكها، وذلك لا يكون إلا من خلال توفير فرص العمل للنساء، وضمان بيئة عمل تتناسب مع احتياجات المرأة، وظروف عمل تعزز المساواة في الحقوق بين الجنسين، مؤكدا أهمية رؤية التحديث الاقتصادي في تعزيز قدرات الاقتصاد الوطني لخلق فرص عمل أمام النساء، وتقليل نسب البطالة المرتفعة التي تعاني منها المرأة الأردنية.

وأوضح، أن النقابات العمالية المنضوية تحت مظلة الاتحاد، تسعى من خلال دورها في تحسين ظروف العمل وتحقيق مكتسبات جديدة للعاملين الذين تمثلهم، رجالا ونساء، إلى جانب إدماج حقوق المرأة ضمن مطالباتها العمالية والاتفاقيات الجماعية التي تبرمها مع أصحاب العمل.

وأكد الفناتسة، أن اتحاد العمال ومن خلال الخطة الاستراتيجية التي اعتمدها، وتستمر حتى 2027، ملتزم بتفعيل دور المرأة في العمل النقابي وتطوير مهاراتها، وتعزيز مشاركتها في الأطر والهياكل النقابية، مشيرا إلى الدور الهام التي تلعبه لجنة المرأة في الاتحاد من خلال الجهود التي تبذلها.

أكد الاتحاد العام لنقابات عمال الأردن، أن تعزيز مشاركة المرأة الاقتصادية وتمكينها في سوق العمل، يتطلب توفير بيئة عمل آمنة ولائقة لها، وفق ما نصت عليه التشريعات المحلية والمواثيق الدولية. وذلك بهدف التقليل من نسب البطالة المرتفعة بين النساء، وتعزيز دورها في مسيرة التنمية المستدامة.

وأوضح، رئيس الاتحاد خالد الفناتسة، في بيان صحفي قدم خلاله التهئة لجميع النساء العاملات والنقابات، بمناسبة يوم المرأة العالمي، أن اتحاد العمال يشارك دول العالم الاحتفال بهذه المناسبة، تزامنا مع إقرار تعديلات جديدة على قانون العمل، بعضها إيجابي بالنسبة للمرأة العاملة، ومن شأنه حماية حقوقها العمالية وتحسين بيئة العمل اللائق واستدرك الفناتسة، إن بعض التعديلات كانت سلبية وتلقي بظلالها على المرأة في سوق العمل، كالمادة (31) التي تمنح صاحب العمل الحق في إنهاء خدمات 5% من العاملين دون أخذ موافقة وزارة العمل، الامر الذي ينسحب على المرأة العاملة أيضا إلى جانب الرجل.

ولفت الفناتسة، إلى أن التحديات التي تواجه النساء في شتى المجالات متعددة، سيما التحديات الاقتصادية والمعوقات التي تؤثر عليهن في الانخراط في سوق العمل، وتحول دون مشاركتهن الفاعلة في التنمية الاقتصادية وعجلة الإنتاج، مضيفا أن واقع سوق العمل يفرض تحديات

## بحضور حاشد .. نقابة الخدمات العامة تعقد اجتماع الهيئة العامة



بما فيها إقرار الميزانية العمومية، وتفويض الهيئة الإدارية بتعيين مكتب تدقيق حسابات لعام 2025.

كما صادقت، على الاتفاقيات الجماعية التي أبرمتها النقابة خلال الفترة الماضية، إلى جانب إبراء ذمة الهيئة الإدارية، وإقرار النظام المالي والإداري للنقابة.

وعرض أبو مرجوب، خلال الاجتماع، أبرز التحديات التي تواجه القطاعات التي تنضوي تحت مظلة النقابة، كالعاملين في المنصات الرقمية، والأمن والحماية، وصالونات التجميل، والتي تعاني من تدني الأجور وعدم توفر بيئة عمل لائقة، بالإضافة إلى القطاع السياحي الذي يواجه تحديات بسبب الظروف الإقليمية الراهنة.

عقدت النقابة العامة للعاملين في الخدمات العامة والمهنة الحرة والاتصالات وتكنولوجيا المعلومات اجتماع الهيئة العامة العادي، برئاسة رئيس النقابة خالد أبو مرجوب، وحضور أعضاء الهيئة الإدارية للنقابة، ومندوب الاتحاد العام لنقابات عمال الأردن، محمد الزعبي.

وحسب بيان صحفي صادر عن النقابة، شارك بالاجتماع، الذي حقق النصاب القانوني، وشهد حضوراً حاشداً يمثل القطاعات العمالية التابعة للنقابة؛ عضو المكتب التنفيذي للاتحاد محمود ادبيس.

وصادقت الهيئة العامة، على كافة قرارات الهيئة الإدارية المتعلقة بالأمور المالية والإدارية لعام 2024 ولغاية تاريخه

كما أكدوا، موقف النقابة الداعم لجلالة الملك عبدالله الثاني ابن الحسين في التصدي لمخططات تصفية القضية الفلسطينية ورفض التهجير والتوطين والوطن البديل، معربين عن ثقتهم بقدرة جلالته وحكمته في حماية الوطن والدفاع عن أمنه واستقراره ومصالح الأردنيين.

وأكد الحضور، على ضرورة تكثيف جهود الهيئة الإدارية في متابعة القضايا العمالية والتحديات التي تعاني منها كافة القطاعات بشكل عام، والقطاعات الأكثر تجاوزا على الحقوق العمالية بشكل خاص، والعمل على تحسين ظروف العاملين فيها وتوفير بيئة عمل مناسبة لهم، مشيرين، إلى ضرورة زيادة نسبة المنتسبين لعضوية النقابة في القطاعات التابعة لها وفق قرار التصنيف المهني الصادر عن وزارة العمل.



وفي ختام الاجتماع جرى تكريم عددا من النقابيين والعمال بشهادات، ممن شاركوا بالورشنة التدريبية، التي عقدها النقابة بعنوان "العمل النقابي والصحة والسلامة المهنية وبناء القدرات" خلال عام 2024، بإشراف المدربين رنا ابولوحة مؤيد الوحيدي، هيثم الكساسبة، وسام جرادات.



## إطلاق المرحلة الثالثة من حملة "واعي/واعية" لتعزيز حقوق العاملين

بدوره، أكد نائب رئيس اتحاد عمال الأردن خالد أبو مرجوب، التزام الاتحاد بدعم الحملة لرفع وعي العمال بحقوقهم وتعزيز دور المرأة في قيادة العمل النقابي. وأشادت المنسقة القطرية لـ"العمل الدولية" في الأردن آمال موافي، بجهود الشركاء في تنفيذ الحملة، مشيرة إلى دور العيادة القانونية "واعي" في تعزيز ثقافة العمل اللائق والمساواة في الأجور.



من جانبها، أكدت نائبة الممثل القطري لهيئة الأمم المتحدة للمرأة في الأردن منال بينكران، أهمية نشر المعرفة بالحقوق العمالية لضمان إصلاحات قانونية مستدامة. وأكد ألكسندر موندون، من الوكالة الألمانية، أن التثقيف بالعمل المرن يساهم في تعزيز مشاركة المرأة الاقتصادية وتحقيق التوازن بين الحياة المهنية والعائلية. وتأتي الحملة استكمالاً للنجاحات التي حققتها في مرحلتها السابقتين، حيث تسعى لتعزيز الوعي القانوني بين العمال وأصحاب العمل، وبما يساهم في تحسين بيئة العمل وضمان حقوق العاملين في الأردن.

أطلقت اللجنة الأردنية للإنصاف في الأجور، المرحلة الثالثة من الحملة الوطنية للتوعية بحقوق العاملات والعاملين في القطاع الخاص "واعي/واعية"، بمشاركة عدد من الجهات المحلية والدولية، بهدف تعزيز الوعي بقانون العمل وضمان توفير بيئة عمل صديقة للمرأة. وجاءت هذه المرحلة بالشراكة بين اللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة، ووزارة العمل، ومنظمة العمل الدولية، وهيئة الأمم المتحدة للمرأة، والاتحاد العام لنقابات عمال الأردن، والوكالة الألمانية للتعاون الدولي.



وأكدت أمين عام اللجنة الوطنية لشؤون المرأة" المهندسة مها علي، أن الحملة تسلط الضوء على أهمية مشاركة المرأة في سوق العمل، وتستهدف توعية العاملات بمواد قانون العمل التي تدعم بيئة عمل مرنة وصديقة لهن، مشيرة إلى التعديلات التشريعية الأخيرة التي عززت هذه الجهود. من جهته، شدد أمين عام وزارة العمل فاروق الحديدي، على ضرورة التوعية المستمرة بحقوق العمال والعاملات، مشيراً إلى أن الحملة تركز على مكافحة التمييز والتحرش في بيئة العمل، إضافة إلى التعديلات المتعلقة بالعمل المرن وساعات العمل للنساء الحوامل و"ذوي الإعاقة".



## الغناطسة يشارك بالمؤتمر الوطني للاتحاد المغربي للشغل

وناقشت الندوة، أبرز القضايا العمالية الراهنة، وذات الاهتمام المشترك، وضرورة تعزيز قدرات الحركة النقابية لمواجهة التحديات العالمية، وشارك بها رؤساء وممثلين عن اتحادات عربية، ومنظمات عمالية دولية.

شارك رئيس الاتحاد العام لنقابات عمال الأردن خالد الغناطسة، في المؤتمر الوطني الـ (13) للاتحاد المغربي للشغل، الذي استمر لمدة ثلاثة أيام واختتم أعماله بالدار البيضاء، بمشاركة منظمات نقابية، عربية ودولية، حيث تزامن انعقاد المؤتمر لهذا العام مع الذكرى السبعين لتأسيس الاتحاد.



وقدم الغناطسة، درع الاتحاد العام لنقابات عمال الأردن، لكل من: الأمين العام للاتحاد الدولي للنقابات، لوك تريانغل، تكريما لجهوده في دعم الاتحادات النقابية العربية، وكذلك الأمين العام للاتحاد المغربي للشغل الميلودي المخارق، تقديرا للعلاقات النقابية التي تجمع الأردن بالمغرب الشقيق.



وحسب بيان صحفي للاتحاد، قدّم الغناطسة، كلمة خلال جلسة حملت عنوان، "الاستراتيجية النقابية وأهمية التعاون والتضامن الدولي لمواجهة التحديات العالمية"، وذلك ضمن ندوة دولية عقدت ضمن أعمال المؤتمر.

# اتحاد العمال يشارك باجتماعات البنك الدولي

شارك الاتحاد العام لنقابات عمال الأردن في الاجتماعات "رفيعة المستوى للمؤسسات المالية الدولية والحركة العمالية العالمية لعام 2025"، التي يعقدها البنك الدولي في العاصمة واشنطن، بحضور اتحادات عمالية، أعضاء في الاتحاد الدولي للنقابات يمثلون دول عدة.



عقده مع جلالة الملك عبدالله الثاني ابن الحسين الأسبوع الماضي، وتناول سبل تعزيز التعاون الاقتصادي بين الجانبين في مختلف المجالات.

وتضمنت الاجتماعات، عدة جلسات تناولت مناقشة الدور الذي يمكن أن تلعبه النقابات العمالية في مساهمة مجموعة البنك الدولي، من أجل حماية حقوق العمال في المشاريع الممولة، والتنظيم الرسمي والتحول الاقتصادي، إلى جانب تعزيز سياسات التشغيل والاقتصاد الكلي التي تخلق وظائف لائقة في اقتصاد الرعاية، والتنمية الاقتصادية والانتقال العادل في ظل الآثار السلبية للتغير المناخي على قطاع العمالة والتشغيل.

ويمثل الاتحاد في الاجتماعات نائب رئيس الاتحاد خالد أبو مرجوب، ومستشار الاتحاد نظام قاحوش؛ وتهدف إلى التوصل إلى فهم أعمق بين النقابات العمالية من جهة، والبنك وصندوق النقد الدوليين من جهة أخرى، حول المواضيع ذات الاهتمام المشترك، ومعالجة التحديات الاقتصادية الراهنة، وتقليل تأثيرات أزمة الديون على البلدان النامية.



والتقى أبو مرجوب، على هامش الاجتماعات برئيس مجموعة البنك الدولي أجاي بانغا، الذي أشاد، من جهته، باللقاء الذي



## اتحاد العمال يؤكد ضرورة شمول ذوي الإعاقة وعاملات المنازل بالتنظيم النقابي

وناقش الاجتماع، ضرورة أن تشمل الخطة على آليات عملية وأنشطة بهدف دمج الأشخاص ذوي الإعاقة وعاملات المنازل في أطر العمل النقابي، وبما يوفر لهم بيئة عمل لائقة، ويكفل لهم الحماية اللازمة، ويضمن الدفاع عن حقوقهم العمالية وفق التشريعات النافذة.

وأجمع الحضور، على ضرورة تعزيز التعاون في المرحلة المقبلة، من أجل تدشين عيادة قانونية في الاتحاد تقدم الاستشارة القانونية والإرشاد اللازم، وإطلاق حملة توعوية بهدف نشر الوعي بالحقوق المكفولة ضمن بيئة العمل، إلى جانب تخصيص خط ساخن لاستقبال الشكاوى الواردة من قبل الأشخاص ذوي الإعاقة وعاملات المنازل.

وأكدوا، على أهمية عقد اجتماع يضم جميع أطراف الإنتاج، كاتحاد العمال، وغرف الصناعة والتجارة، ووزارة التنمية الاجتماعية، إلى جانب وزارة العمل، بهدف تظافر جهود جميع الشركاء الوطنيين من أجل معالجة قضايا العمال من ذوي الإعاقة، وعاملات المنازل ضمن بيئة العمل، وإيجاد الحلول المناسبة لذلك.

أكد الاتحاد العام لنقابات عمال الأردن، ضرورة إدماج قضايا الأشخاص ذوي الإعاقة وعاملات المنازل، ضمن الأطر التنظيمية للاتحاد، وشمولهم تحت مظلة التنظيم النقابي من خلال النقابات العمالية، لتوفير الحماية لهم ضمن بيئة العمل، والدفاع عن حقوقهم المكفولة.

جاء ذلك خلال اجتماع رئيس الاتحاد خالد الفناطسة مع وفد من منظمة العمل الدولية، وضم كلا من: المنسقة القطرية للمنظمة في الأردن آمال موافي، ومديرة برنامج العمل اللائق للمرأة ريم أصلان، والأخصائية في قضايا المساواة بين الجنسين، آية متسورة، وبحضور مسؤولة المشاريع بالاتحاد شذى العقيلة.

وأشار الفناطسة، إلى أنّ استراتيجية الاتحاد الإصلاحية (2024-2027) تضمنت محورا بضرورة توسيع مظلة التنظيم النقابي ليشمل الفئات العمالية الأكثر حاجة إلى الدعم والإسناد، مؤكدا ضرورة اعتماد خطة واضحة؛ من قبل المكتب التنفيذي للاتحاد، تستهدف الأشخاص ذوي الإعاقة وعاملات المنازل، لتنظيم العمل وتحقيق الأهداف المنشودة.



## اتحاد العمال يبحث أوجه التعاون مع مشروع الشراكة العربية الدنماركية

وثنم الفناطسة، جهود المشروع في مجال التدريب العمالي والتثقيف النقابي، وتخريج نخبة من النقابيين على درجة من الكفاءة في مجال التدريب، ليكونوا قادرين على نشر الثقافة العمالية والنقابية، ويمتلكون مهارات وأدوات التدريب وتطوير المحتوى التدريبي.

وأوضح الفناطسة، أن رؤية الاتحاد الإصلاحية، والبرنامج التنفيذي الذي ينبثق عنها تضمنت أهمية نشر الثقافة النقابية بين العاملين وإكسابهم المهارات اللازمة كالمفاوضة الجماعية، وأساسيات العمل النقابي، والحوار الاجتماعي، إلى جانب الحقوق العمالية وفق ما نصت عليه التشريعات النافذة.

بحث رئيس الاتحاد العام لنقابات عمال الأردن خالد الفناطسة، أوجه التنسيق والتعاون مع مشروع الشراكة العربية الدنماركية بهدف تعزيز الشراكة التي تجمع الطرفين في خدمة القضايا العمالية ودعم مشاريع الاتحاد في التدريب والتثقيف النقابي.

وحسب بيان للاتحاد، جاء ذلك خلال زيارة ضمت كلا من منسق مشروع الشراكة العربية الدنماركية ناصر سعيد، ومسؤول التدريب في مجلس الاتحاد الدنماركي للتعاون الدولي والانمائي يان كولر، بحضور مديرة المشاريع بالاتحاد شذى العقابله.

## الفناطسة يكرم وزير النفط الكويتي



كرم رئيس الاتحاد العام لنقابات عمال الأردن خالد الفناطسة، وزير النفط الكويتي، طارق سليمان الرومي، بدرع الاتحاد، بحضور رئيس النقابة العامة للعاملين في البترول والكيماويات خالد الزيود.

جاء ذلك، خلال مشاركة الاتحاد العام لنقابات عمال الأردن، في مؤتمر الاتحاد العربي لعمال النفط والمناجم والكيماويات، الذي عقد في دولة الكويت برعاية وزير النفط الكويتي، ومشاركة الاتحادات والنقابات العربية في قطاع النفط والمناجم والكيماويات من دول عدة.



# رئيس الاتحاد يجتمع بأعضاء لجنة المرأة وعدد من النقابيات

بالمناسبات الوطنية، وذكرى يوم الوفاء والبيعة الـ 26 بالإضافة الى ذكرى ميلاد جلالة الملك عبد الله الثاني، حفظه الله ورعاه، الـ 63.

اجتمع رئيس الاتحاد العام لنقابات عمال الأردن خالد الفناطسة، بأعضاء لجنة المرأة في الاتحاد، وعدد من النقابيات من مختلف النقابات العمالية. وافتتح الاجتماع بالتهنئة والتبريك باسم الاتحاد بمناسبة احتفالات المملكة



مختلف القطاعات وبحث احتياجاتهن لتطوير عملهن وتمكينهن في بيئة العمل.

من جانبها بحثت رئيسة وأعضاء لجنة المرأة في الاتحاد مع رئيس الاتحاد مقترحاتهن لليوم الثامن من آذار للاحتفال بيوم المرأة العالمي، تقديراً لدورها وتأكيداً على ضرورة تمكينها وتوفير العمل اللائق لها.

وأعلن الفناطسة، خلال الاجتماع عن إقرار النظام الداخلي لعمل لجنة المرأة في الاتحاد، مشيراً إلى أهمية العمل به وفق الأسس والقواعد المنصوصة فيه.

كما أكد الفناطسة، على أهمية العمل سوياً تحت مظلة الاتحاد ووفق رؤية التحديث التي يقودها جلالة الملك للنهوض بواقع عمل المرأة وتعزيز مكانتها في المجتمع، مشيداً بجهود أعضاء لجنة المرأة للتواصل مع العاملات في



## العمل النيابية" تزور الاتحاد العام لنقابات العمال

بدورهم، قدم أعضاء المكتب التنفيذي للاتحاد عرضاً مفصلاً حول أبرز أهداف الاتحاد ودوره في الدفاع عن حقوق العمال، مؤكداً أهمية تحديث التشريعات العمالية بما يتماشى مع التحولات الاقتصادية والاجتماعية في المملكة. من جانبه عبر الفناطسة، عن تقديره لجهود الحكومة والمجلس النيابي لتحسين بيئة العمل وحماية حقوق العمال، مؤكداً أن الاتحاد سيستمر في العمل على تعزيز دور العمال في جميع القطاعات، سواء من خلال التشريعات أو من خلال الضغط لضمان تطبيق القوانين بفعالية.



وأوصت اللجنة والاتحاد العمال، بضرورة تثبيت العمال الذين على نظام شراء الخدمات، ورفع الحد الأدنى للأجور لنقابة الخياطة والنسيج، وإعادة فتح مادة 23 من قانون العمل. وكرم الفناطسة رئيس اللجنة أبو رمان بدرع تقديرًا لجهوده المبدولة في خدمة العمال.

زارت لجنة العمل النيابية برئاسة النائب معتر أبو رمان، الاتحاد العام لنقابات العمال، والتقت رئيس الاتحاد العام لنقابات العمال خالد الفناطسة، وأعضاء المكتب التنفيذي للاتحاد العام لنقابات العمال وعدد من المسؤولين الحكوميين، للاطلاع ومناقشة القضايا العمالية وحقوقهم وتبادل الآراء والأفكار حول تحسين بيئة العمل وحماية حقوق العمال. وأكد أبو رمان، أن اللجنة تضع تعزيز بيئة العمل وحماية حقوق العامل الأردني، وتواصل دعمها الكامل لحقوق العمال في مختلف القطاعات، مشيراً إلى أهمية التعاون المستمر بين الأطراف المعنية كافة في تطوير التشريعات التي تحقق العدالة الاجتماعية، وضرورة الاستمرار في تحسين بيئة العمل لضمان حياة كريمة للعاملين في المملكة. وأضاف أن التحديات الاقتصادية الحالية تتطلب من الجميع العمل سوياً لتحقيق توازن بين حقوق العمال وأرباب العمل، مشدداً على ضرورة تحقيق العدالة الاجتماعية ورفاهية العامل الأردني.

من جانبهم، عبر النواب: زهير الخشمان، وأروى الحجايا، ويوسف الرواضية، وعبد الرؤوف الريحات، وجميل الدهيسات، وشفاء مقابلة، ووسام الريحات، ورائيا الخليفات، عن دعمهم الكامل للجهود المبدولة في تحسين بيئة العمل وحماية حقوق العمال، مؤكداً ضرورة التعاون المستمر بين المجلس والاتحادات العمالية لتطوير التشريعات التي تعزز حقوق العاملين في المملكة، والتركيز على تحسين ظروف العمل والضمان الاجتماعي بما يتناسب مع التحولات الاقتصادية والاجتماعية في البلاد.

# الذئبات يلتقي رئيس وأعضاء نقابة العاملين بالمناجم والفوسفات



التقى رئيس مجلس إدارة شركة مناجم الفوسفات الأردنية الدكتور محمد الذئبات بحضور الرئيس التنفيذي للشركة المهندس عبدالوهاب الرواد، رئيس وأعضاء مجلس نقابة العاملين في المناجم والتعدين والأسمنت خالد الفناطسة، ورؤساء وأعضاء اللجان النقابية في النقابة العامة.



ودار خلال اللقاء الذي اتسم بالإيجابية وحضره مدير الإدارات ومواقع العمل في الشركة والشركات التابعة والحليفة، حوار حول واقع الشركة وإنجازاتها وخططها المستقبلية.



# "عمل الأعيان" تزور الاتحاد العام لنقابات العمال



وذكر الفناطسة، أن سياسة عمل الاتحاد تقوم على نهج الحوار المجتمعي لإيجاد حلول متوازنة تخدم أصحاب العمل من جهة، وتراعي حقوق العامل من جهة أخرى، موضحاً أن النقابات تترك طبيعة عمل كل نقابة ودورها في خدمة العمال الذين تمثلهم.

وأشار إلى دور العمال الهام في تحريك عجلة الاقتصاد، وأن الاتحاد يعمل مع مؤسسات الدولة والمجتمع المدني في عدد من القضايا، وأبرزها قضية البطالة، مشدداً على أن الاتحاد يدعو باستمرار إلى ضرورة التوجه نحو التعليم التقني والمهني، وأهمية إحلل العمالة المحلية بدل العمالة الوافدة بشكل تدريجي.



وأكد أن الاتحاد يهدف دوماً إلى تحقيق حياة أفضل للعمال ورفع مستويات دخلهم، لافتاً إلى حرص الاتحاد على مواصلة التعاون مع لجنة العمل والتنمية، كما بين أن الاتحاد سيقدم توصياته بخصوص تعديلات القوانين التي تمس حقوق العمال. من جانبهم، ثمن "الأعيان" دور الاتحاد وجهوده في خدمة العمال وقضاياهم، مؤكداً أهمية الاجتماع الذي ناقش أبرز القضايا العمالية، ودور الاتحاد في دعم العمال وقضاياهم.

زارت لجنة العمل والتنمية الاجتماعية في مجلس الأعيان برئاسة العين عيسى مراد، الاتحاد العام لنقابات العمال، للاطلاع على جهود النقابات ودور الاتحاد في تمثيل مصالح العمال والدفاع عن حقوقهم.

وقال مراد إن الزيارة، التي تندرج ضمن زيارات اللجنة الميدانية، هدفت أيضاً إلى الاطلاع على التحديات التي تواجه النقابات العمالية وبرامج النقابات ومشاريعها في إحلال العمالة المحلية بدلا من الوافدة، مشدداً على أن اللجنة ستبقى على تواصل مع الاتحاد بخصوص تعديلات قانوني العمل والضمان، وغيرها من القضايا التي تخص العمال.

وأكد بحضور عدد من رؤساء اللجان الدائمة في المجلس وبعض مقرريها، إلى جانب أعضاء اللجنة، أن النقابات العمالية تعتبر ركناً محورياً في الاقتصاد الوطني، وأن لها دوراً هاماً في تمكين المرأة في سوق العمل.

بدوره، قال رئيس الاتحاد خالد الفناطسة، إن الاتحاد يمثل عمال الوطن وهم شريحة مهمة في دفع عجلة الاقتصاد، وأن دوره يتمحور حول حماية حقوق العمال بصفته كمثل رسمي لهم.

وبيّن، بحضور رؤساء نقابات العمال، أن الاتحاد أسهم في رفع الحد الأدنى من الأجور، وأن الاتحاد مستمر في حماية حقوق العامل، لافتاً إلى إنجاز مشروع أئمة "العقد الموحد"، الذي يسري على العاملين في قطاع التعليم الخاص بالتعاون مع الوزارات المعنية.

# مباحثات أردنية ألمانية لتعزيز التعاون النقابي وتحسين بيئة العمل



وتناول الحوار سبل دعم حقوق العمال في ظل التحولات الاقتصادية والاجتماعية التي تشهدها المنطقة، والعمل على تحسين بيئة العمل بما يضمن الأمان الوظيفي والانتقال العادل للعمال. وتم التأكيد على أهمية تبادل الخبرات والتدريب بين الجانبين، خاصة في مجالات القوانين العمالية والتنظيم النقابي، إلى جانب تسليط الضوء على ضرورة دعم المرأة في سوق العمل، وتمكينها من الوصول إلى المناصب القيادية داخل النقابات العمالية، وضمان حصولها على حقوقها كاملة في بيئة العمل من حيث الأجر المتساوي والفرص العادلة.

من جانبه، أعرب السفير الألماني عن تقديره لجهود الاتحاد العام في الدفاع عن حقوق العمال، والعمل على توفير بيئة عمل آمنة وعادلة لكافة العاملين، سواء من الأردنيين أو من المهاجرين. واختتم اللقاء بنقاش موسع حول واقع سوق العمل في الأردن، والتحديات المرتبطة بالبطالة، وسبل دعم العمالة الأردنية ومراعاة قضايا اللاجئين في السياسات العمالية الوطنية.

التقى رئيس الاتحاد العام لنقابات عمال الأردن، خالد الفناطسة، بسفير جمهورية ألمانيا الاتحادية في المملكة الأردنية الهاشمية، الدكتور بيريزرام فون موتكه، ونائبه السيد غيدو كامبرينغ، في مقر السفارة الألمانية بعمان. يأتي هذا اللقاء في إطار التحضيرات لمشاركة الاتحاد العام في القمة العالمية الثالثة للأشخاص ذوي الإعاقة، والتي ستعقد في برلين خلال الفترة من الثاني وحتى الثالث من نيسان عام 2025.

وخلال اللقاء، أشار الفناطسة إلى أهمية مشاركة الاتحاد في هذه القمة باعتبارها خطوة متقدمة نحو دمج ذوي الإعاقة في سوق العمل وزيادة مشاركتهم في عملية التنمية الاقتصادية. كما قدم شرحاً مفصلاً حول الاجتماعات التي عقدها الوفد النقابي الأردني مع عدد من المسؤولين الألمان، من بينهم ممثلون عن وزارة الخارجية، ووزارة التعاون الدولي، واتحاد عمال ألمانيا، ومؤسسة فريدريتش إيبتر. وقد تركزت هذه اللقاءات على بحث سبل تعزيز التعاون بين الجانبين في المجالات النقابية والعمالية.

# تعليق التمويل الأميركي يُطيح بوظائف أردنية ومطالب بإيجاد بدائل وطنية



وعلى أثر القرار، تلقى "المرصد العمالي الأردني" عدداً من الشكاوى من عاملين في شركات ومنظمات محلية ودولية، أفادوا فيها بإنهاء عقودهم الوظيفية بشكل مفاجئ نتيجة تعليق التمويل

ووفق ما ورد في الشكاوى، فإن العديد من العاملين أنهيت خدماتهم رغم ارتباطهم بعقود عمل محددة المدة، دون إشعار مسبق أو مبررات قانونية واضحة، ودون عرض بدائل مثل تعليق العقود مؤقتاً إلى حين استئناف الدعم، وهو ما اعتبره بعضهم "فصلاً تعسفياً"

"أحمد: "من مشاريع البناء إلى تطبيقات التوصيل كان أحمد (29 عاماً) يعمل في مشروع إنشاء مدرسة حكومية بعقد مدته 18 شهراً من خلال شركة USAID بتمويل من مقاولات محلية، وراتب شهري مقداره 750 ديناراً

وبعد قرار تعليق المساعدات، أبلغ أحمد شفهيّاً بتجميد المشروع وطلب منه التوقف عن الحضور، قبل أن يتلقى بريداً إلكترونياً يُعلمه بإنهاء عقده دون سابق إنذار أو تعويض

يقول أحمد في حديثه لـ"المرصد العمالي الأردني" إنه اضطر بعد فقدان عمله إلى العودة لقيادة سيارة العائلة للعمل على تطبيقات التوصيل بدخل غير مستقر ودون حمايات اجتماعية، "كنت متحمساً لبناء شيء فعلي لي وبلدي، وفجأة تبخر كل شيء بقرار مفاجئ

بين ليلة وضحاها ومنذ إعلان الحكومة الأمريكية في شباط الماضي تعليق جزءاً من المساعدات المقدمة للأردن، لا سيما (USAID) تلك الممولة من الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية خسر كثيرون في الأردن وظائفهم دون سابق إنذار

تحوّل القرار إلى أزمة عمالية تمسّ الحقوق الأساسية للعاملين، من حيث الأمان الوظيفي والتعويضات والحمايات الاجتماعية. فمع غياب تشريعات واضحة تحمي ما يُعرف بـ"عمال المشاريع الدولية"، بدا أن العاملين هم الحلقة الأضعف، يدفعون ثمن تقلبات السياسات الدولية دون حماية كافية من منظومة العمل المحلية

هذا التعليق لم يؤثر فقط على العاملين وفقدان العمل، بل امتد أثره إلى قطاعات حيوية مثل التعليم والصحة والبنى التحتية والإعلام؛ ما يُنذر بارتفاع معدلات البطالة وتراجع فرص التشغيل في ظل غياب بدائل وطنية مستدامة لحماية الوظائف، وفق ما يؤكد خبراء إلى "المرصد العمالي الأردني

ويدعو الخبراء إلى الإسراع في تطوير بدائل تمويل وطنية، ووضع تشريعات تحمي العاملين في المشاريع الممولة خارجياً، وتبني خطة اقتصادية تعتمد على تنمية الإنتاج الوطني وفتح أسواق تصديرية جديدة، بما يُقلل من الاعتماد على المساعدات الخارجية ويُعزز صمود الاقتصاد الأردني في وجه الأزمات

ويطالب أحمد وزارة العمل مناقشة تأثير تعليق المساعدات. على قطاع العمل والعاملين، ووضع نظام واضح يضمن للعاملين في هذا النوع من المشاريع والأعمال حقوقهم العمالية والوظيفة في حالة الأزمات

"نسرين": "تخلّوا عني بسهولة

فيما عملت نسرين (38 عاماً)، لأكثر من ثلاث سنوات في منظمة تُعنى بتمكين الشباب والنساء، وبعد تعليق التمويل ألغى المشروع الذي تديره فجأة، وتلقت بعد أسبوعين إخطاراً بإنهاء عقدها بسبب "ظروف قاهرة خارجة عن إرادة المنظمة

تقول نسرين لـ"المرصد العمالي الأردني" إنها فقدت مصدر رزقها وأمانها الوظيفي، وواجهت صعوبات في دفع التزاماتها الشهرية، منها أقساط المدارس لطفليها وقرض شخصي

وتطالب نسرين في اتخاذ موقف واضح من الجهات المسؤولة ومعرفة مصير آلاف العاملين في المشاريع والمنظمات التي جرى تعليق المساعدات الأمريكية عنها

العمل": 9 شكاوى.. والمحكمة الجهة المختصة"

بدورها تقول وزارة العمل في تصريح إلى "المرصد العمالي الأردني" إنها استقبلت مراجعات من موظفين في شركات ومنظمات محلية ودولية متضررين، للاستفسار عن وضعهم القانوني بعد تعليق المساعدات وتوضح الوزارة أن المنصة الإلكترونية "حماية" تلقت تسعة شكاوى من موظفين في إحدى المنظمات تتعلق بإنهاء عقود محددة المدة، وجرى توجيههم للجوء إلى القضاء باعتبارهم ليسوا على رأس عملهم، ولأن المحكمة هي الجهة المختصة بإثبات الفصل التعسفي

وتشير الوزارة إلى أن مديرية التفتيش التابعة لها لا تملك صلاحية إلزام الشركات بتعليق العقود بدلاً من إنهاؤها، ولا تتوفر إحصائية دقيقة بعدد المتضررين من تجميد المساعدات حتى الآن

وتلغت الوزارة إلى أنه في حال تقديم شكوى عبر المنصة، يقوم مفتش العمل بالتواصل مع العامل وصاحب العمل، وقد تُنفذ جولة تفتيشية معلنة أو مفاجئة للتثبت من الواقعة، وفي حال ثبوت مخالفة تُتخذ الإجراءات القانونية وفق أحكام قانون العمل الأردني رقم 8 لسنة 1996 وتعديلاته

النقابات خارج المعادلة.

من جهته، يوضح رئيس الاتحاد العام لنقابات عمال الأردن خالد الفناطسة، أن غالبية العاملين في المشاريع المتعاقد مع الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية يُصنّفون ضمن "عمال المشاريع"، وغالباً ما تُدار هذه المشاريع من خلال مؤسسات حكومية

ويؤكد الفناطسة في تصريحه لـ"المرصد العمالي الأردني" أن الاتحاد والنقابات العمالية لا يتعاملون بشكل مباشر مع هذا النوع من العقود ولا حتى يطلعون على تفاصيلها، ما يجعل قدرتهم على التدخل أو الدفاع عن حقوق العاملين محدودة

ويحدّر الفناطسة من التأثيرات المحتملة لتعليق المساعدات على سوق العمل الأردني، خاصة في ظل اعتماد قطاعات حيوية مثل البنية التحتية والصحة والتعليم على التمويل الخارجي

ويوجز أبرز هذه التأثيرات بارتفاع معدلات البطالة، وتراجع الاستثمارات، وتقلص فرص العمل في القطاع الخاص، وزيادة الأعباء على المالية العامة، وصولاً إلى احتمال هجرة الكفاءات واليد العاملة نتيجة انعدام الاستقرار وفرص التوظيف

ويشدد الفناطسة على ضرورة وجود خطط وطنية بديلة لتعويض أي فجوة تمويلية ناتجة عن تعليق المساعدات، لضمان حماية سوق العمل والعمال من تداعيات أزمات التمويل الدولي

تقييم يكشف حجم التأثير

يُظهر تقييم حديث صادر في 30 نيسان 2025 عن منتدى والتحالف الأردني (JIF) للمنظمات غير الحكومية الدولية أن قرار تعليق المساعدات (JONAF) للمنظمات غير الحكومية الأمريكية ترك أثراً بالغاً على العمليات الإنسانية والخدمية ودفع رواتب الموظفين ومقدمي الخدمات في الأردن

ويكشف التقييم عن عدد المتضررين من توقف أو تأخر المشاريع يُقدر بنحو 626,885 شخصاً من بينهم (أردنيين ولاجئين سوريين وغير سوريين)، في ظل إنهاء وتجميد عشرات البرامج في مجالات الصحة والتعليم والحماية وسبل العيش ويشير التقييم إلى إيقاف 14 مشروعاً رئيسياً بين شباب ونيسان، وبرامج حيوية مثل خدمات الرعاية الصحية لمرضى الأمراض المزمنة ودعم النساء المعنفات وتأهيل الأطفال ذوي الإعاقة في المخيمات توقفت كلياً أو جزئياً



## الغناطسة: "البرنامج الوطني للتشغيل" يمثل خطوةً مهمةً نحو تعزيز سوق العمل ودعم العمال والباحثين عن العمل ولائقة لها

وبين ان البرنامج يركز على توفير فرص العمل للباحثين عن العمل، خاصةً بين الشباب الذين يشكلون عماد المستقبل. وهنا، نؤكد على ضرورة أن تكون هذه الفرص عادلة وملائمة لمؤهلاتهم، وأن تتاح لهم بيئة عمل آمنة ومُحفزة، تراعي حقوقهم وتُعزز قدراتهم.

وقال الغناطسة إننا في اتحاد عمال الأردن ندعو كافة المؤسسات والشركات إلى التعاون الفعّال مع هذا البرنامج، وتبني سياسات توظيف عادلة تُسهم في تحسين واقع العمل في المملكة، كما نؤكد على أهمية استدامة هذا البرنامج وتطويره بشكل مستمر، استجابةً للمتغيرات في سوق العمل، وأكد على مواصلة العمل الدؤوب للدفاع عن حقوق العمال، وتحقيق حياة كريمة لهم، إيماناً منا بأن العمال هم عماد الوطن وركيزته الأساسية.

من جهته بين مدير البرنامج الوطني للتشغيل في وزارة العمل، رياض شموط أليات الاستفادة من البرنامج الوطني لتشغيل الذي تنفذه وزارة العمل.

واستعرض شموط، خلال الاجتماع الذي حضرها مسؤول تنسيق البرنامج الوطني للتشغيل قصي الكردي، آلية عمل البرنامج والمزايا التي يقدمها لمُنشآت القطاع الخاص، بما يعزز توظيف الأيدي العاملة الأردنية.

وفي نهاية الاجتماع قدم رؤساء النقابات عدة افكار وأطروحات تثري البرنامج، مؤكداً أهمية عقد لقاءات توعوية لتوضيح تفاصيل البرنامج وآثاره الإيجابية على القطاع الخاص، لا سيما في توفير فرص عمل حقيقية للأردنيين.

قال رئيس الاتحاد العام لنقابات عمال الأردن خالد الغناطسة، ان البرنامج الوطني للتشغيل، يمثل خطوةً مهمةً نحو تعزيز سوق العمل ودعم العمال والباحثين عن فرص العمل في وطننا الحبيب.

جاء ذلك خلال اجتماع موسع مع القيادات النقابية ومدير البرنامج الوطني للتشغيل في وزارة العمل، رياض شموط ومدير مديرية علاقات العمل عدنان الدهامشة لبحث أليات الاستفادة من البرنامج الوطني لتشغيل الذي تنفذه وزارة العمل وشرح أهداف البرنامج وآليات الاستفادة منه، بما يخدم مصالح العمال وأصحاب العمل على حد سواء.

واضاف الغناطسة أن هذا البرنامج ليس مجرد مبادرة عابرة، بل هو جزء من رؤية وطنية شاملة تهدف إلى بناء اقتصادٍ مستدامٍ وعادلٍ يوفر فرص العمل الكريم لكافة المواطنين.

واوضح إن اتحاد عمال الأردن يثمن هذا البرنامج الوطني، الذي يأتي في وقتٍ نحتاج فيه جميعاً إلى تكاتف الجهود لتعزيز الاستقرار الاقتصادي والاجتماعي.

وتابع الغناطسة من أهم محاور هذا البرنامج هو دعم أجور الموظفين، وهو أمرٌ في غاية الأهمية، حيث يساهم في تخفيف الأعباء على أصحاب العمل من جهة، ويضمن للعامل حياة كريمةً ومستقرةً من جهة أخرى.

## عقد عمل جماعي لتحسين المزايا الوظيفية للعاملين في إحدى شركات الطاقة



من أثر إيجابي على بيئة العمل والاستقرار الوظيفي، وعلى مختلف الجوانب الاقتصادية والاجتماعية، ما يعزز ثقة العاملين بمؤسساتهم وإداراتها، ويدفع نحو المزيد من العمل والإنجاز.

رئيس الاتحاد العام لنقابات عمال الأردن خالد الفناطسة أكد أن نهج الاتحاد والنقابات العمالية تحسين المزايا الوظيفية لمنتسبيها من خلال الحوار مع شركات القطاع الخاص.

وأعرب عن شكره لوزير العمل رعايته لتوقيع هذه العقود الجماعية واهتمامه على تشجيع الحوار بين أطراف الإنتاج، مثمنا تجاوب شركات القطاع الخاص ودور مديرية علاقات العمل في الوزارة في حل النزاعات العمالية من خلال الحوار المباشر.

من جهته، قال رئيس النقابة العامة للعاملين في الكهرباء فخري العجارمة إن توقيع العقد جاء ثمرة للتعاون بين النقابة وإدارة الشركة، وبجهود من وزارة العمل، وبما يعكس إيجاباً على العاملين في الشركة، لما تضمنه العقد من مزايا وظيفية.

وقد عقد عمل جماعي في وزارة العمل بين النقابة العامة للعاملين في الكهرباء وشركة نبراس للطاقة/ الأردن بحضور وزير العمل الدكتور خالد البكار.

وأكد وزير العمل الدكتور خالد البكار خلال التوقيع بحضور رئيس الاتحاد العام لنقابات عمال الأردن خالد الفناطسة ومدير عام الشركة المهندس فراس حماد، حرص الوزارة على متابعة شؤون العاملين والتواصل مع أطراف العملية الإنتاجية، وبما يسهم في حل النزاعات العمالية الجماعية.

وأكد البكار أن الوزارة تعمل على الإشراف على حل النزاعات العمالية، والمساهمة في تعزيز الاستقرار والأمن الوظيفي للعاملين في مؤسسات القطاع الخاص، بما يضمن استمرارية عمل هذه المؤسسات، من خلال بناء علاقات عمل متينة بين أطراف الإنتاج الثلاثة (الحكومة، وأصحاب العمل، والعمال)، وتوفير بيئة عمل إيجابية داخل المؤسسات، والإشراف على عقود العمل الجماعية بما يحقق مصلحة الطرفين.

وأشار إلى أن الوزارة تشجع على المفاوضات المباشرة والتعاون بين أصحاب العمل والنقابات، لما له

# عقد عمل جماعي يرفع الحد الأدنى للأجور للعاملين في قطاع الغزل والنسيج والألبسة

الاستمرار بدفع الزيادة السنوية للعاملين ومقدارها 5 دنانير سنويا

عقد العمل الجماعي يوفر مجموعة مزايا للعاملين في القطاع منها مواصلات ووجبات طعام ورعاية طبية

زيادة بدل المواصلات للعاملين بالقطاع لغير المؤمنين بالمواصلات في بعض الشركات إلى 25 ديناراً شهرياً

خالد أبو مرجوب أن نحو 24 ألف أردني يعملون في هذا القطاع يستفيدون من مزايا العقد التي تتضمن العديد من المزايا يقدمها هذا القطاع للعاملين فيه من رعاية طبية من خلال توفير عيادات طبية في المصانع، وبدل المواصلات وبعض المصانع تقدم وجبات طعام للعاملين وجميع هذه المزايا تشمل العمالة غير الأردنية العاملة في القطاع.

وأكد البكار أن الوزارة حريصة على تحقيق التوازن بين أصحاب العمل والعاملين وتحت على المفاوضات المباشرة والتعاون بين أصحاب العمل والنقابات، والذي ينعكس إيجاباً على بيئة العمل والاستقرار الوظيفي للعمال، وعلى كل الجوانب الاقتصادية والاجتماعية، وبما يعزز ثقة العاملين بمؤسساتهم وإداراتها ويدفع نحو المزيد من العمل والإنجاز. وأشار إلى أن الوزارة تسعى بالتنسيق مع أصحاب العمل والمستثمرين في هذا القطاع إلى توطين التنمية وزيادة الاستثمارات الموجودة في مناطق الأرياف والبادية والأطراف لضمان تشغيل الأردنيين والأردنيات بالقرب من أماكن سكنهم وعدم هجرة الأيدي العاملة من الأطراف إلى مراكز المدن.

بدوره أشار رئيس النقابة العامة للعاملين في غزل المنسوجات فتح الله العمراني إلى أن هذه الزيادة على الحد الأدنى للأجور يستفيد منها العاملون في القطاع، إضافة إلى المزايا الأخرى التي تم تحسينها مما ينعكس إيجابياً على إنتاجية العاملين.

وأكد العمراني ان النقابة حريصة على التعاون مع وزارة العمل ومع المستثمرين في هذا القطاع لزيادة أعداد المشتغلين فيه وزيادة إنتاجية المصانع بما يزيد من حجم صادراتها للخارج.



وقع برعاية وزير العمل الدكتور خالد البكار عقد عمل جماعي بين الجمعية الأردنية لمصدري الألبسة والمنسوجات والنقابة العامة لأصحاب المحيكات والنقابة العامة للعاملين في غزل المنسوجات (الصناعات الجلدية والمحيكات).

وقال وزير العمل الدكتور خالد البكار لقد تم بموجب عقد العمل الجماعي الذي تم توقيعه في الوزارة رفع الحد الأدنى للأجور للعاملين بقطاع صناعة الغزل والنسيج والألبسة من 220-230 دينار اعتباراً من 1/1/2025 مع الاستمرار بدفع الزيادة السنوية للعاملين ومقدارها 5 دنانير سنويا، إضافة إلى زيادة المبلغ النقدي الذي يدفع للعاملين بدل المواصلات في الشركات التي لا تؤمن مواصلات لعاملها إلى 25 ديناراً شهرياً.

وبين الوزير بحضور نائب رئيس الجمعية الأردنية لمصدري الألبسة سنال كومار ورئيس النقابة العامة لأصحاب مصانع المحيكات محمود الحجاوي ونائبه إيهاب القادري ورئيس النقابة العامة للعاملين في غزل المنسوجات فتح الله العمراني ورئيس الاتحاد العام لنقابات عمال الأردن بالإنابة



## اتفاق جماعي لتحسين أوضاع العاملين في شركتي الورق الصحي والتغليف

كما نص الاتفاق على إعادة النظر في الرواتب والمزايا الأخرى خلال اجتماع يُعقد في بداية عام 2025، وذلك تمهيداً لإعادة التفاوض على بنود الاتفاق الجديد الذي سيُطبق مطلع عام 2026.

وأكدت الأطراف الموقعة أهمية استمرار الحوار الاجتماعي بما يخدم مصلحة العاملين واستقرار بيئة العمل، حيث وقع الاتفاق كل من: السيدة نداء الدباس والسيد فادي عرابي عن الطرف الأول (الشركات)، والسيد محمد الزيودي عن النقابة العامة (الطرف الثاني)، بحضور ممثلي وزارة العمل.

وقد صادقت وزارة العمل على الاتفاق في الأول من أيار 2025، وسجلته ضمن سجلاتها الرسمية.

وقعت وزارة العمل اتفاقاً جماعياً بين شركتي "فاين لصناعة الورق الصحي" و"الشركة العالمية للتغليف"، من جهة والنقابة العامة للعاملين في الطباعة والانشطة المرتبطة بها، من جهة أخرى، بهدف تحسين شروط وظروف العمل للعاملين في الشركتين.

وبحسب الاتفاق، تم الاتفاق على صرف زيادة على الرواتب الأساسية للعاملين بنسبة 3% اعتباراً من 1 نيسان 2024، بحد أدنى 15 ديناراً شهرياً، وتطبق الزيادة على نحو 660 موظفاً وموظفة.

وتضمن الاتفاق الحفاظ على كافة الحقوق المكتسبة للعاملين، بما في ذلك أنظمة المكافآت والحوافز، وتنظيم إجراءات النقل الداخلي، وتطوير برامج التدريب والتأهيل المهني، وتحسين بيئة العمل.

# تتقدم شركة مناجم الفوسفات الأردنية



شركة مناجم الفوسفات الأردنية  
المساهمة العامة المحدودة



بالتهنئة إلى جلالة الملك عبدالله الثاني بن الحسين المعظم وولي  
عهده الأمين سمو الأمير الحسين

بمناسبة عيد العمال

وكل عام وأنتم بخير

# تتقدم شركة البوتاس العربية



البوتاس العربية  
Arab Potash

بالتهنئة إلى جلالة الملك عبدالله الثاني بن الحسين المعظم وولي  
عهد الأمين سمو الأمير الحسين

بمناسبة عيد العمال

وكل عام وأنتم بخير



تنفيذ شركة ليب ميديا: 07 9524 5752