



وزارة العمل: الحكومة  
تعتزم إصدار نظام  
العمل المرن



اتحاد العمال يبحث مع  
أمانة عمان وضع نقابة  
البلديات وحماية حقوق  
أعضائها



لا عقود عمل ورقية  
للعاملين في التعليم  
الخاص بعد اليوم



## انتخاب الفناطسة رئيساً لاتحاد العمّال



العيسوي يلتقي أعضاء المكتب  
التنفيذي لاتحاد نقابات العمال



اتحاد العمال يشارك في مؤتمر  
العمل الدولي في جنيف

# افتتاحية العدد تحديث نقابي من وحي الرؤية الملكية



يعلم الجميع، أننا نعيش مرحلة يستعد فيها الوطن لخوض استحقاق دستوري، ولا يمكن لاتحادنا الذي يمثل شريحة هي الأوسع بالمجتمع، أن لا يكون له "اشتباك إيجابي" مع هذا الحدث الوطني البارز، وقد أكدت على ذلك مبكراً، من خلال الفعاليات والاندشطة النقابية المختلفة، سواء في الاحتفالات (حفل عيد العمال، حفل عيد الاستقلال واليوبيل الفضي)، أو من خلال اجتماعات الهيئات العامة، حيث عبرت عن ذلك صراحة في أول اجتماع شاركت به لنقابة العاملين بالكهرباء، مطلع شهر نيسان الماضي، وأشرت إلى أنّ الاتحاد، سيعمل على تعزيز دوره في منظومة الإصلاح السياسي والاقتصادي، انسجاماً مع التوجهات والرؤى الملكية، مع التركيز على المرأة والشباب النقابي

واليوم بعد أن حصلت على ثقة زملائي في المكتب التنفيذي باختيار رئيساً للاتحاد العام لنقابات عمال الأردن؛ في جلسة استثنائية ضمن الدورة النقابية الحالية التي تنتهي في عام 2027، أصبحت أكثر إدراكاً لأمانة المسؤولية، وأشدّ تصميمًا على المضي قدماً بقيادة هذه الحقبة الزمنية من عمر اتحادنا، بكل همّة وعزيمة، وإعطاء أولوية لما أعلنت عنه أمام قيادات العمل النقابي على مستوى الوطن، من أعضاء المؤتمر العام الكرام، والذي لا يخرج عن استحقاقات المرحلة الراهنة من عمر الوطن؛ إذ أنه: تحديث نقابي من وحي الرؤية الملكية لقائد الوطن المُفدى، وذلك بإجراء عملية إصلاح شاملة للاتحاد العام والنقابات الأعضاء، وإعادة هيكلته، ليصبح أكثر تمثيلاً وشمولية وديمقراطية، من خلال خطة إستراتيجية شاملة من شأنها تعزيز قدرات النقابات العمالية وهاكلها التنظيمية، وتفعيل دورها بالتأثير على السياسات الإجتماعية والإقتصادية وتوفير العمل

ختاماً، لا يمكن أن يتحقق ما نصبوا إليه من مستقبل مشرق لاتحادنا، دون مشاركة فاعلة من زملائي أعضاء المكتب التنفيذي الأعزاء، وهم من منحوني الثقة، وأتشف بالعمل معهم أذا لهم، قبل أنّ أكون رئيساً عليهم، إلى جانب الزملاء والزميلات في الأسرة النقابية من النقابات المنضوية تحت مظلة الاتحاد، فهم القاعدة النقابية التي تأسس عليها الاتحاد

والآن أترك لكم المجال لتكونوا بصورة ما عملنا عليه خلال الفترة الماضية، والذي توثق صفحات هذه المجلة وسطورها، جانباً منه ، كما لا يفوتني أن أتقدم بجزيل الشكر وعظيم العرفان لشركائنا في العمل والانتاج من المنشآت الوطنية والشركات التي دعمت هذا الجهد، وأسهمت بتعزيز جهود الإعلام والاتصال في الاتحاد

هذا هو العدد الثاني من مجلتنا الغراء، مجلة تحمل اسم منظمنا العمالية ذات الإرث النقابي العريق، والتاريخ الحافل بالنضالات العمالية، ينتمي إليها عمال

الوطن على امتداد أرضه وسمائه، وتمثل سواعد البذل والعطاء في شتى ميادين العمل والإنتاج. يأتي هذا العدد، ليشهد على محطة جديدة من مسيرة الاتحاد، بدأت منذ أن تسلمت رئاسته بالوكالة، قبل خمسة أشهر، وقد عملت بجدّ واجتهاد خلال المرحلة الماضية، كي تعود الروح إلى صرح وطني عمالي، انطلق مع بدايات استقلال الدولة الأردنية، واحتفل هذا العام بمرور 70 عاماً على تأسيسه، وسيواصل مسيرته - بإذن الله -، متسلحاً بهذا التاريخ النقابي ومنطلقاً من رؤية جديدة تحكم آلية العمل، ومنسجماً مع مشروع الدولة الأردنية في التحديث، والتي تأتي ترجمة لتوجيهات جلالة الملك المعظم، ورؤيته الثابتة لمستقبل الوطن الحبيب

لقد كنتُ حريصاً بأن تكون هذه المحطة من مسيرة الاتحاد مضيئة بالعمل والإنجاز، حيث عملت على رفع اسم اتحادنا في المحافل العربية والدولية، في إطار المشاركة بالفعاليات الدولية والعربية ذات الصلة بالعمل والعمال، وتعزيز حضوره كمندوب نقابي أردني؛ فمن مؤتمر العمل العربي الذي عُقد هذه الدورة في بغداد، إلى مؤتمر العمل الدولي الذي يعقد سنوياً في جنيف، ثم إلى بروكسل حيث ختام النسخة الثانية من مشروع تعزيز الحوار الاجتماعي في جنوب المتوسط، مروراً بنشاطات عديدة، وفعاليات متنوعة، ولقاءات وزيارات مثمرة، شملت مؤسسات رسمية ووطنية، ومنظمات دولية ومؤسسات مجتمع مدني، واتحادات عربية ودولية .. والهدف من ذلك كله يا سادته: "المشاركة الفاعلة والحضور المميّز" .. مشاركة تليق باسم اتحاد يحمل اسم الوطن الغالي، وحضوراً يعطي له تأثيراً بالحياة العامة، والفضاء العربي والدولي، إلى جانب ما تحقق من تفاعل إيجابي ومتابعة حثيثة لملفات عمل الاتحاد، والقضايا العمالية ذات الارتباط بقطاعات معينة، مثل عقد العمل الموحد بالتعليم الخاص، وحقوق عمال نقابة البلديات، إلى جانب ما كان على المستوى الوطني مثل تسعيرة أجور الأطباء، والتي تكلفت جهود الاتحاد بالنجاح بعد أن قاد جهداً وطنياً وكان صاحب الموقف الصلب في قضية ذات مساس مباشر بالمصلحة الوطنية والرعاية الصحية المقدمة لأبناء المجتمع

رئيس الاتحاد العام لنقابات عمال الأردن

خالد زاهر الفناطسة



## تجدون في العدد الثاني من مجلة الاتحاد

- اتحاد العمال يبحث التعاون مع منظمة العمل الدولية
- صندوق استثمار الضمان يبحث التعاون مع اتحاد نقابات العمال
- وزارة العمل: توقيـع 16 عقد عمل جماعي العام الحالي
- اتحاد العمال يطالب بصرف مستحقات شركات الخدمات الفندقية
- بحث تعزيز التعاون بين المجلس الاقتصادي والاجتماعي والاتحاد العام لنقابات عمال الأردن

رئيس مجلس الإدارة: خالد الغناطسة | المدير العام: محمود منصور ادبيس  
رئيس التحرير: عبدالله الريحات

### اتصل بنا

الاتحاد العام لنقابات عمال الأردن

الأردن - عمان - الشميساني - شارع القاضي اياس - بناية 28

☎ 00962 656 755 34 ☎ 00962 656 755 33

Office@gfjtu.org

بحضور وزيرة العمل ناديا الروابدة وممثلين عن مؤسسات رسمية ومنظمات أصحاب عمل ومنظمات دولية واتحادات عربية وإقليمية ومؤسسات مجتمع مدني

# الغناطسة رئيساً للاتحاد العمال وأبو مرجوب نائباً للرئيس

انتخب المؤتمر العام للاتحاد العام لنقابات عمال الأردن، خالد الغناطسة رئيساً للاتحاد، وخالد أبو مرجوب نائباً للرئيس، في جلسة استثنائية

وحققت النصاب القانوني بمشاركة:

(137) من أصل (153) من أعضاء المؤتمر، يمثلون (17) نقابة عمالية



وتضمنت جلسة المؤتمر الذي عقد تحت شعار "نحو اتحاد عمالي وديمقراطي لتحقيق العمل اللائق وترسيخ الحوار الاجتماعي"، المصادقة على استقالة رئيس الاتحاد السابق مازن المعايطة من منصبه، وعرضا لأبرز محاور خطة العمل المستقبلية للاتحاد ضمن الدورة النقابية الحالية التي تنتهي في عام (2027)، كما رفع أعضاء المؤتمر العام برقية إلى جلالة الملك أشادت بالرؤية الملكية للإصلاح ومسارات التحديث الثلاث، السياسي والاقتصادي والإداري، وثلّمت المواقف الملكية بشأن حرب الإبادة التي يتعرض لها الأشقاء في قطاع غزة.

وأكد الغناطسة، في كلمة له، ضرورة تضافر الجهود بدعم التوجه المستقبلي لإجراء عملية إصلاح شاملة للاتحاد العام والنقابات الأعضاء، وإعادة هيكلته ليصبح منظمة أكثر تمثيلاً وشمولية وديمقراطية، من خلال خطة إستراتيجية شاملة من شأنها تعزيز قدرات النقابات.



العمالية وهيكلها التنظيمية، وتفعيل دورها بالتأثير على السياسات الاجتماعية والإقتصادية وتعزي العمل اللائق؛ انسجاما مع الرؤية الملكية للتحديث وأضاف، " إنَّ شعار المؤتمر يُعبّر عن المرحلة التي يَمرُّ به اتحادنا، والتي بدأنا نلمس آثارها الايجابية خلال الفترة السابقة، إذ تسري فيه روح نقابية جديدة، ورؤية عمل متجددة بهدف النهوض بمكانته على المستوى الوطني، واستعادة دوره في المشهد العام، من أجل القيام بواجباته ومسؤولياته على أكمل وجه انطلاقا من الاهداف التي تأسس لأجلها والرسالة النبيلة التي يحملها"، مشيرا إلى أنَّ ذلك لن يكون إلا من خلال عمل نقابي كفوء وفاعل؛ يركز على مبادئ الديمقراطية والحوكمة والشفافية، ويؤمن بدور العمال في صناعة القرار النقابي.



وأوضح الفناطسة، أنَّ أمام الاتحاد في المرحلة المقبلة، العديد من الملفات المهمة والقضايا الملحة بعضها يتعلق بقضايا العمال ويمس حقوقهم الأساسية، وتحتاج إلى معالجات شاملة وطول مناسبة، والبعض الآخر يتعلق بالمشهد العام والدور الوطني لمنظمتنا العمالية التي ننتمي اليها جميعا، مشددا على أهمية المشاركة الفاعلة في العملية الانتخابية من قبل عمال الأردن كافة في الاستحقاق الدستوري؛ المتمثل باجراء الانتخابات النيابية لمجلس النواب العشرين.

وتابع، "اتحاد العمال يمثل عمال الوطن كافة، في شتى الانشطة الاقتصادية؛ الأمر الذي يحمله مسؤولية كبيرة في النهوض بواقعهم الاقتصادي والاجتماعي وتحسين ظروف العمل وشروطه وتحقيق التنمية الاقتصادية ودعم عجلة الانتاج.





وأشار الفناطسة إلى أنّ، إدامة التعاون والتنسيق مع الشركاء الوطنيين والمنظمات المحلية والدولية و العربية؛ ضرورة في المرحلة المقبلة بهدف فتح آفاق جديدة من شأنها توفير برامج ومشاريع تخدم العمال وتنهض بواقعهم الاقتصادي والاجتماعي والثقافي. مؤكداً أنّ الاتحاد سيواصل نهجه في تعزيز الحوار الاجتماعي، إنطلاقاً من إيمانه العميق بأنه السبيل لخلق علاقات عمل مستقرة ومتوازنة، والأداة الفعّالة لتطوير الشراكة التي تجمع العمال وأصحاب العمل.

وتضمنت الجلسة مداخلات من قبل أعضاء المؤتمر العام، أكد أصحابها على دعم توجهات الاتحاد بإجراء عملية إصلاح شاملة على الهياكل والأطر النقابية. وجرى تكريم عددا من المنشآت والشركات الوطنية على جهودهم في دعم مسيرة الاتحاد وعقد المؤتمر، بالإضافة إلى منظمات ومؤسسات مجتمع مدني على دورهم في خدمة العمال وقضاياهم.

النظر به بداية العام القادم، بأضافة نسب التضخم تراكمياً للسنوات الثلاث (2022 - 2024) وذلك بعد أن تأجل تطبيق القرار لأكثر من مرة، قائلاً " الأمر الذي لا يحتمل التأجيل لمرات قادمة في ظل تآكل أجور العمال، وتردي ظروفهم المعيشية والاقتصادية " وأضاف أنّ، الاتحاد سيكثف جهوده في المرحلة القادمة من أجل توفير التأمين الصحي للعاملين والمتقاعدين ضمن مظلة الضمان الاجتماعي، إذ أنّ منظومة الحماية الاجتماعية للعمال لا تكتمل بدون الرعاية الصحية الشاملة، سيما لمن لا يتوفر لهم أي تأمين صحي في المنشآت التي يعملون فيها وحول أبرز مطالب الاتحاد في المرحلة القادمة، شدد الفناطسة على ضرورة تطبيق قرار اللجنة الثلاثية لشؤون العمل السابق بشأن الحد الأدنى للاجور، بأن يتم إعادة النظر به بداية العام القادم، بأضافة نسب التضخم تراكمياً للسنوات الثلاث (2022 - 2024) وذلك بعد أن تأجل تطبيق القرار لأكثر من مرة، قائلاً " الأمر الذي لا يحتمل التأجيل لمرات قادمة في ظل تآكل أجور العمال، وتردي ظروفهم المعيشية والاقتصادية "





# انتخابات المؤتمر العام



# عام لتقايات عمال الأردن



# الغناطسة يلتقي أمين عمان ويبحث وضع نقابة البلديات وحماية حقوق أعضائها



بحث رئيس الاتحاد العام لنقابات عمال الأردن **خالد الغناطسة**، وأمين عمان د. يوسف الشواربة، عددا من القضايا ذات الاهتمام المشترك وآخر المستجدات المتعلقة بوضع النقابة العامة للعاملين في البلديات وأمانة عمان

وأكد البيان، حرص اتحاد العمال على متابعة قضية النقابة وحماية مكتسبات منتسبيها، مشددا على أهمية التنسيق والتعاون مع أمانة عمان، لإيجاد الحلول المناسبة التي تكفل حماية حقوق العمال.

وحسب بيان صحفي صادر عن الاتحاد، جاء ذلك ضمن زيارة الغناطسة إلى أمانة عمان، بحضور رئيس اللجنة المؤقتة للنقابة خالد أبو مرجوب، ونائب مدير المدينة للشؤون المالية والإدارية سامر ياسين.



# الغناطسة يناقش مع وزير التربية اعتماد عقود العمل الإلكترونية

يشار إلى أن عملية أتمتة عقود العمل لقطاع التعليم الخاص تمت من قبل إحدى الشركات المتخصصة وبدعم كامل من منظمة العمل الدولية برنامج العمل اللائق، وأصبح هذا النظام جاهزاً للعمل بعد أن تم اعتماده من الجهات الرسمية.

وشكر الغناطسة، اهتمام وزارة التربية والتعليم، ودعمها التام لتنفيذ بنود الاتفاق وتوفير كل سبل النجاح والتعاون مع الاتحاد ونقابة العاملين في التعليم الخاص لتطبيق النظام بسهولة ويسر .

استقبل وزير التربية والتعليم الدكتور عزمي محافظة، رئيس الاتحاد العام لنقابات عمال الأردن، بحضور الأمين العام للوزارة الدكتور نواف العجارمة.

وناقش الاجتماع، اعتماد عقود العمل الإلكترونية للعاملين في المدارس الخاصة ورياض الأطفال بدلا من العقود الورقية اعتباراً من العام الدراسي المقبل 2024/2025، والذي جاء بموجب اتفاقية عمل جماعية بين نقابة أصحاب المدارس الخاصة ونقابة العاملين في التعليم الخاص والمنشورة في الجريدة الرسمية.

وثنى وزير التربية الاتفاقيات التي تأتي حفاظاً على حقوق العاملين في قطاع التعليم الخاص وتنظيم العمل في قطاع التربية.



## الفناتسة يكرم "العازمي" تقديرا لجهوده في تطوير الحركة العمالية

في إطار تطوير العلاقات بين الاتحاد العام لنقابات عمال الأردن، والنقابات العمالية ذات العلاقة في الدول العربية، زار خالد مطلق الغبيشان العازمي رئيس اتحاد عمال الكويت سابقا، الاتحاد العام لنقابات عمال الأردن، لبحث سبل التعاون وتطوير العمل العمالي في الدول العربية ومناقشة القضايا العمالية.

ورحب رئيس الاتحاد العام لنقابات الأردن خالد الفناتسة، بالأستاذ خالد الغبيشان، وقدم درعاً تكريمياً باسم الاتحاد العام لنقابات عمال الأردن، تقديرا لجهوده وعطاءه في تطوير الحركة العمالية خلال ترؤس اتحاد عمال الكويت سابقا.

# وزارة العمل تعاملت مع 18 نزاعا عماليا وقعت من 16 عقد عمل جماعي في النصف الأول من عام 2024



وأوضح **الدهامشة** أن النزاع العمالي يمرّ في 4 مراحل وفقا لقانون العمل للتوصل إلى حله وللتوفيق بين أصحاب العمل والعمال في القطاع الخاص، وهي كما يلي: **المرحلة الأولى** هي مرحلة مندوب التوفيق من الوزارة وإذا لم يتم التوصل إلى حل يرضي طرفي النزاع العمالي ينتقل النزاع.

إلى **المرحلة الثانية** وهي تدخل الوزير وإذا لم يُحل النزاع يُنتقل.

إلى **المرحلة الثالثة** وهي مرحلة مجلس التوفيق والذي ترأسه الوزارة وآخر مرحلة لحل أي نزاع عمالي بين العاملين وأصحاب العمل هي المحكمة العمالية.

أصدرت مديرية علاقات العمل في وزارة العمل تقريرها النصف سنوي حول جهودها في حل النزاعات العمالية وتوقيع عقود العمل الجماعية .

وقال مدير المديرية **عدنان الدهامشة** إن عدد عقود العمل الجماعية التي تم توقيعها من خلالها في النصف الأول من العام الجاري 2024، بلغت 16 عقد عمل جماعي في قطاعات الصناعات الغذائية والفنادق وصناعة الإسمنت والاتصالات.

وأشار إلى أنها تعاملت مع 18 نزاعا عماليا من بداية العام الحالي، منها 14 نزاعا عماليا انتهت بمرحلة التفاوض المباشر وآخر انتهى في مرحلة مندوب التوفيق ونزاع ثالث انتهى في مرحلة المحكمة العمالية.

# الغناطسة يبحث أوجه التعاون والشراكة مع مشروع "شامل" للحماية الاجتماعية



بحث رئيس الاتحاد العام لنقابات عمال الأردن خالد الغناطسة، مع المدير الفني لمشروع شامل: "المساعدة الفنية للحماية الاجتماعية الشاملة" ستيفن كيد، وفريق العمل المرافق له، أوجه التعاون والشراكة بهدف تنسيق الجهود ذات العلاقة بتعزيز الحماية الاجتماعية للعمال. وتوسيع مظلة القطاعات العمالية التي تشملها. وحسب بيان صادر عن الاتحاد، حضر اللقاء، فريق العمل في "مسارات التنمية" (شركة بريطانية تنفذ المشروع بالتعاون مع شركاء وطنيين) وهم:

خبيرة الحماية الاجتماعية ايموجين هولز، ومسؤولة الحماية الاجتماعية دشينا راج، وممثلة الشركة في الأردن: خولة الوزني، إلى جانب رئيس مجلس إدارتها ستيفن كيد

واستعرض فريق العمل في الشركة آلية عمل مشروع "شامل"، والأهداف التي يعمل على تحقيقها لبناء نظام حماية اجتماعية شامل ومستدام في الأردن، وأهمية المشروع في تصميم خدمات المساعدة والمعونة بما يناسب احتياجات الفئات الأكثر ضعفا في المجتمع.

وثنى الغناطسة، جهود مشروع "شامل" ودوره في تعزيز الحماية الاجتماعية سيما للقطاعات العمالية الأكثر حاجة للدعم والحماية، موضحاً أن اتحاد العمال يرحب بالتعاون والعمل المشترك، والانخراط



بأنشطة المشروع، في سبيل تحقيق أهدافه بالشكل الذي ينعكس إيجاباً على العمال ويعزز الحماية لهم ويبيّن الغناطسة، أن اتحاد العمال وبالتعاون مع المشروع، سيعمل على إطلاق ورشات عمل في شهر تموز المقبل، تتناول جوانب متنوعة بالحماية الاجتماعية، وقضايا متصلة بها، بهدف التوعية والتثقيف وتطوير معارف ومهارات العمال والنقائبيين في هذا الإطار.



## العيسوي يلتقي أعضاء المكتب التنفيذي لاتحاد نقابات العمال

واستعرض العيسوي، خلال لقائه في الديوان الملكي الهاشمي، أعضاء المكتب التنفيذي لاتحاد نقابات عمال الأردن، مواقف الأردن، وجهود جلالة الملك المتواصلة والمكثفة لنصرة الأشقاء الفلسطينيين في غزة والضفة الغربية سياسيا وإنسانيا، وبجميع السبل الممكنة والمتاحة.

وقال العيسوي إن الأردن يقف، بكل صلابة، في وجه ما يتعرض له الأهل في غزة والضفة الغربية من عقاب جماعي وانتهاكات صارخة، وهو ما عبر عنه جلالة الملك من خلال مباحثاته وتصريحاته وجولاته واتصالاته مع مختلف قادة وزعماء المجتمع الدولي.

وأضاف أن الحراك الملكي يسعى لحشد موقف دولي داعم ومؤيد لوقف العدوان وحماية المدنيين وتوفير المساعدات الإنسانية إلى القطاع بشكل دائم وكاف.

قال رئيس الديوان الملكي الهاشمي، يوسف حسن العيسوي، إن الأردن يلعب دورا محوريا من أجل وقف العدوان الإسرائيلي الهمجي على قطاع غزة، والسعي لإيجاد أفق سياسي يقود إلى سلام وعادل وشامل، يحقق تطلعات الأشقاء الفلسطينيين بإقامة دولتهم المستقلة، ذات السيادة على خطوط الرابع من حزيران عام 1967، وعاصمتها القدس الشرقية.

وأكد العيسوي أن جلالة الملك عبدالله الثاني، لم ولن يدخر جهدا، من أجل وقف العدوان الإسرائيلي الغاشم على قطاع غزة، وتخفيف العبء على الأشقاء، على مختلف الصعد والمستويات، إقليميا ودوليا، والتواصل مع جميع الأطراف والشركاء الدوليين والأشقاء والأصدقاء من أجل وقف العدوان وحماية المدنيين، وضمان تدفق المساعدات الإغاثية والطبية بشكل مستدام وكاف.

كما أشار إلى الدور المهم لجلالة الملكة رانيا العبدالله لجهة إبراز حقيقة الظلم والدمار الذي يتعرض له الشعب الفلسطيني في الضفة الغربية وقطاع غزة في ظل الاحتلال الإسرائيلي، في وسائل إعلام عالمية

كما لفت إلى جهود سمو الأمير الحسين بن عبدالله الثاني، ولي العهد، المساندة للجهد الملكي، في إبراز صلابة الموقف الأردني من خلال إشرافه المباشر على تجهيز وإرسال المستشفى الميداني الأردني الثاني لقطاع غزة، ومتابعة سموه لتأمين المساعدات للأشقاء، وكذلك مشاركة سمو الأميرة سلمى بنت عبدالله الثاني، في إحدى عمليات الإنزال الجوي لمساعدات طبية وإغاثية

ولفت العيسوي إلى مواقف جلالة الملك الشجاعة والمتقدمة في المحافل الدولية، وجهود جلالته المكثفة، على كل الصعد، لوقف آلة الحرب الإسرائيلية، والتأكيد على أن الحل العسكري والأمنية لن تجلب للمنطقة، إلا المزيد من الدم والدمار وعدم الاستقرار

وبين أن جلالة الملك يؤكد على موقف الأردن الراض لتهجير الفلسطينيين داخل أرضهم أو إلى خارجها، وضرورة ضمان إيصال المساعدات الإنسانية الكافية والمستدامة لجميع أنحاء القطاع وقال العيسوي إن الأسرة الهاشمية، بقيادة عميد آل البيت الأطهار، جسدت بمواقفها الشجاعة، مواقف جميع الأردنيين إزاء ما يجري في غزة من قتل ودمار، لافتا، بهذا الصدد، إلى مشاركة جلالة الملك في عمليات الإنزال الجوي لمساعدات إغاثية وإنسانية للأهل في قطاع غزة

وأكدوا وقوفهم ودعمهم لمواقف جلالة الملك وجهوده المستمرة لوقف العدوان الإسرائيلي الغاشم على قطاع غزة، والتحذير من تبعات هذا العدوان والإجراءات الإسرائيلية التعسفية بحق الشعب الفلسطيني على أمن واستقرار المنطقة والعالم.

وقالوا إن جهود ومواقف جلالة الملك، ومساعي جلالة الملكة رانيا العبدالله، وجهود ومواقف سمو الأمير الحسين بن عبدالله، ولي العهد، ومشاركة سمو الأميرة سلمى بنت عبدالله الثاني في عملية إنزال جوي، جسدت أسمى المعاني المشرفة للتضحية ووجدان الأردنيين، في الوقوف إلى جانب أهل فلسطين ونصرتهم ومساندتهم وثمانوا، في مداخلاتهم، الانجازات التي تحققت في عهد جلالة الملك، برؤى ثاقبة وملهمة، تركز على استثمار طاقات جميع الأردنيين للمساهمة في البناء ومراكمة الإنجاز، وتعزيز وتمكين قطاعي الشباب والمرأة، سياسيا واقتصاديا واجتماعيا.

وأكدوا وقوفهم في وجه محاولات التشكيك بمواقف الأردن الراسخة حيال القضايا الوطنية والعربية والإسلامية، والتصدي لكل إفتراءات وآباطيل الحاقدين، مشيدين بالدور الكبير للقوات المسلحة الأردنية- الجيش العربي، والأجهزة الأمنية في الحفاظ على أمن الأردن واستقراره.

وأشار العيسوي إلى أن الأردن أصبح محطة ومنطلقا لإرسال المساعدات الدولية إلى قطاع غزة، ما يؤكد الدعم الدولي لجهود الأردن الإنسانية المساندة للأشقاء ودوره المحوري في توحيد الجهود الدولية، لإيصال المساعدات إلى الشعب الفلسطيني المحاصر.

وأكد أن مواقف الأردن، بقيادته الهاشمية، ثابتة وراسخة تجاه القضية الفلسطينية، ولن يقبل تحت أي ظرف، بأي تسوية للقضية الفلسطينية على حساب مصالحه الوطنية، ولا بأي حل لا يحقق تطلعات الشعب الفلسطيني الشقيق.

وشدد العيسوي على ضرورة الحفاظ على الوحدة الوطنية وتماسك الجبهة الداخلية والتصدي لكل الإشاعات ومحاولات التشكيك الظالمة بمواقف الأردن التاريخية، وبدوره الداعم والمساند لقضايا أمتة، وفي مقدمتها القضية الفلسطينية.

بدورهم، أعرب المتحدثون عن تقديرهم وفخرهم بمواقف جلالة الملك المشرفة وجهوده المكثفة والمتواصلة، لوقف العدوان الإسرائيلي الهمجي على قطاع غزة، وتأمين تدفق وصول المساعدات للأهل في غزة.

ولفتوا إلى الدور التاريخي، الذي يقوم به الأردن، بقيادته الهاشمية، لنصرة الأشقاء في فلسطين، لنيل حقوقهم المشروعة، وإقامة دولتهم المستقلة على ترابهم الوطني

ولفتوا إلى جهود جلالة الملك السياسية والدبلوماسية، دولياً وإقليمياً، لوقف العدوان الغاشم على غزة، ونصرة الأشقاء، مشيداً بمواقف جلالته الشجاعة في كسر الحصار على غزة، من خلال إنشاء مستشفى ميداني جديد في غزة وكذلك تأمين المستشفيات الميدانية هناك، بالمستلزمات الطبية والعلاجية، من خلال عمليات إنزال جوي مظلي، ومواصلة إرسال قوافل المساعدات الإنسانية والإغاثية للقطاع براً وجواً.

## اليوم العالمي للشباب

أصدق مشاعر الفخر والاعتزاز بكم، يا شباب الأردن.. الوطن يكبر بكم، وبقوى بسواعدكم.. إن اتحاد العمال يدرك أن توفير معايير العمل اللائق، وحماية الحقوق العمالية من شأنه أن يعزز المشاركة الاقتصادية للشباب، ذكوراً وإناثاً، ويخفف من البطالة بين صفوفهم، الأمر الذي يعمل الاتحاد من أجله، ويسعى لتنفيذه من خلال مطالبه المستمرة، وجهوده الحثيثة



رئيس الاتحاد العام لنقابات عمال الأردن  
خالد زاهر الفناطسة

# وزيرة العمل: الحكومة تعتزم إصدار نظام للعمل المرن في الأردن



في الأجور وتحقيق الإنصاف بالأجور وتحسين بيئة العمل وحول الفروع الإنتاجية، قالت الروابدة إنها مبادرة ملكية سامية تنفذها الوزارة ومنتشرة في المناطق الأعلى بالفقر والبطالة في محافظات المملكة، تشغل حاليا 9 آلاف أردني وأردنية، وهناك 30 فرعا إنتاجيا في المحافظات، وإن الوزارة مستمرة في التوسع بزيادتها لتشغيل الأردنيين.

وبيّنت أن هناك دعم رأسمالي يصل إلى مليون دينار يقدم لتأسيس البنية التحتية وتشغيلي للمستثمرين بالفروع الإنتاجية يساهم في دفع الأجور والمواصلات والمساهمة في اشتراكات الضمان الاجتماعي.

قالت وزيرة العمل ناديا الروابدة إن الحكومة ستصدر نظام العمل المرن في الأردن قريبا، وذلك لمراعاة الأنماط الجديدة التي ظهرت في سوق العمل.

وأضافت الروابدة في تصريحات عبر التلفزيون الأردني، أن الدور الأساسي لوزارة العمل هو تنظيم سوق العمل، وأن الوزارة عملت على تطوير إجراءات عدة لتطوير التشريعات لتنظيم سوق العمل، مشيرة إلى أن التشغيل مسؤولة كل أجهزة الدولة والقطاع الخاص ولفتت إلى أن التعديلات التشريعية عززت حماية العامل ومشاركة المرأة الاقتصادية وحماية العمال من التمييز

وأكدت الروابدة أن المهن التي يقبل عليها الأردنيين مغلقة أمام العمالة غير الأردنية، مشيرة إلى أن هناك مهن لا يقبل الأردنيون عليها مثل قطاع الإنشاءات. وحول الحد الأدنى للأجور، كشفت الروابدة أن اللجنة الثلاثية المشكلة من أطراف الإنتاج الثلاثة قررت سابقاً إعادة النظر بالحد الأدنى للأجور مطلع العام المقبل 2025. وأكدت أن الحكومة لا تتدخل في القرارات الاستثمارية للضمان الاجتماعي، وقالت إن استقدام العمالة من غير الأردنيين محصور باستقدام بدل عامل مغادر والمهارات المتخصصة، وإن قرار فتح باب ترخيص مكاتب الاستقدام جاء بعد دراسة للجنة التنمية الاقتصادية في رئاسة الوزراء ولم يكن قراراً منفرداً. وأشارت الروابدة إلى أن هناك 153 مكتب استقدام مرخص معظمها في العاصمة وهناك محافظات لا يوجد فيها مكاتب. وجددت الروابدة التأكيد على عدم وجود نية لإلغاء قرار فتح باب ترخيص مكاتب استقدام العاملين في المنازل لعدم وجود سبب قانوني لذلك.

## "العامة للعاملين في الكهرباء" و"الكابلات المتحدة" توقعان عقد تحسين أوضاع العاملين



وتنص بنود الاتفاق على منح جميع العاملين باستثناء من عقدهم لم يتجاوز السنة زيادة سنوية تطبق من بداية شهر اصدار القوائم المالية المعتمدة لكل عام وذلك في حال حققت الشركة أرباحاً قياسية سنوية تزيد عن 500 ألف دينار. كما وثقت الاتفاقية زيادة بدل الوردية إلى دينار ونصف وترفع إلى 3 دنانير اعتباراً من 2024/5/31 وأعطت الاتفاقية بالتنسيق مع النقابة العامة للعاملين بالكهرباء منح موظفي الشركة رحلة عمرة مدعومة من شركة مصانع الكابلات المتحدة بقيمة 2000 دينار اعتباراً من 2024/5/1.

وقعت النقابة العامة للعاملين في الكهرباء عقد عمل جماعي منظم مع شركة مصانع الكابلات المتحدة، ينص على تحسين أوضاع العاملين في الشركة. ووقع الاتفاق عن النقابة العامة للعاملين في الكهرباء السيد فخري العجارمة وعن شركة مصانع الكابلات المتحدة السيد سليمان العقاربة. وينص الاتفاق على تسوية أوضاع العاملين في الشركة، بمنح مكافأة للعاملين الذين تجاوزت مدة عملهم عاماً كاملاً في الشركة على أساس صافي الربح المدقق من قبل مدقق الشركة وبناء على تقييم أداء الموظفين خلال تلك السنة التي تحققت فيها الأرباح. كما اتفق الطرفان على منح 15 في المئة من صافي الربح في حال بلغت الأرباح 100 ألف دينار إلى 500 ألف دينار، ويتم توزيعها حسب تقييم الأداء لكل عامل، وأن يحل العقد الجديد بكل بنوده محل عقد العمل الجماعي بكامل بنوده. وتنص الاتفاقية على في حال وصلت الأرباح إلى 500 ألف دينار فإن منح المكافأة يكون منح راتب شهر أساسي لكل عامل مرتبطاً بتوزيعها بتقييم الأداء عوضاً عن 15 في المئة من صافي الأرباح.

# الفناتسة: إنهاء قضية 450 عاملاً في مستشفيات الصحة



حماية حقوقهم وأوضح الفناتسة، أن عدم استلام العمال أجورهم، يعود للتأخير في صرف مستحقات الشركة من قبل وزارة الصحة، مضيفاً، "جرى التواصل مباشرة مع مساعد أمين وزارة المالية سالم القضاة، واستلمت الشركة جزء من المستحقات وقيمتها 250 ألف دينار بهدف تمكينها من دفع أجور العمال". وتابع، "إدارة الشركة أبلغتنا أنها استلمت المستحقات من وزارة المالية، ويوم الأحد إن شاء الله سيتم صرف رواتب العمال"، مثنياً في الوقت ذاته، استجابة وزارة المالية بإيجاد حل سريع لتمكين الشركة من الوفاء بالتزاماتها تجاه العمال وصرف أجورهم دون تأخير.

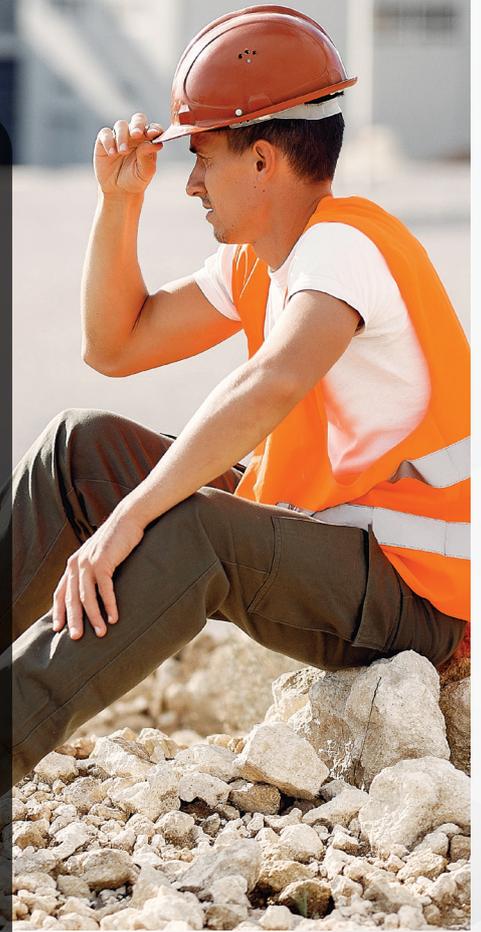
أكد رئيس الاتحاد العام لنقابات عمال الأردن، خالد الفناتسة، أن الاتحاد تابع قضية عمال الشركة المثالية للخدمات العامة، مع كل من وزارتي العمل والمالية، إلى جانب إدارة الشركة، بهدف إيجاد حل لقضية العمال، وذلك بتأخر صرف أجورهم لشهرين (نيسان، أيار). وأضاف الفناتسة، في بيان صحافي، أنه جرى إنهاء مشكلة تأخر صرف رواتب العاملين في الشركة البالغ عددهم 450 عاملاً يعملون في مجال النظافة والخدمات، في مستشفيات وزارة الصحة في كل من السلط وإربد، حيث سيتقاضى العمال أجورهم يوم الأحد، لافتاً إلى أن الاتحاد عندما رصد قضية العمال عبر وسائل الإعلام، دعاهم إلى عدم تنفيذ اعتصام بهدف إعطاء الفرصة للمتابعة مع الجهات ذات العلاقة من أجل

# اتحاد العمال يشدد على الالتزام بمتطلبات السلامة المهنيّة خلال موجة الحر

شدد الاتحاد العام لنقابات عمال الأردن، على ضرورة التزام أصحاب العمل في شتى المنشآت الاقتصادية، والبلديات وأمانة عمان، باشتراطات الصحة والسلامة المهنية وتوفير متطلباتها ضمن بيئة العمل، وضمان اتخاذ الإجراءات والتدابير اللازمة، خلال موجة الحر التي تشهدها المملكة وأكد الاتحاد، في بيان صحافي، ضرورة عدم تعرض العاملين لأشعة الشمس المباشرة أثناء أوقات الذروة، مطالبا أصحاب العمل، وإدارات المنشآت الاقتصادية بعدم تعريض سلامة العمال للخطر وتكليفهم بمهام وواجبات تلحق الضرر بهم خلال الارتفاع الذي نشهده بدرجات الحرارة.

وأضاف البيان، أن العديد من القطاعات العمالية، تؤدي أعمالها تحت أشعة الشمس المباشرة وفي الأماكن المفتوحة، كعمال الزراعة، والانشاءات، والخدمات، وعمال الوطن وغيرهم؛ ما يتطلب اتخاذ إجراءات وتدابير ضمن بيئة العمل تحافظ على سلامة العمال وصحتهم، كالعمل بالتناوب، وتوفير ساعات للراحة، ومياه باردة للشرب، وأدوات السلامة المهنية كأغطية الرأس والمظلات. ودعا الاتحاد، النقابات العمالية ولجانها النقابية في شتى النشاطات الاقتصادية ومواقع العمل، إلى التقيد بإرشادات مديرية السلامة والصحة المهنية في وزارة العمل، والالتزام بالتحذيرات الصادرة من دائرة الأرصاد الجوية، والجهات المعنية.

وذكر الاتحاد في البيان، أن توفير متطلبات السلامة والصحة المهنية ضمن بيئة العمل، أحد الحقوق العمالية التي كفلها قانون العمل، وتقع ضمن مسؤوليات أصحاب العمل وإدارات المنشآت الاقتصادية.



# اتحاد العمال يشترك بمؤتمر العمل الدولي في جنيف



وآليات الحوار الاجتماعي بين تتسامى على المعالجات التقليدية وتستجيب للتحديات الاجتماعية وتعمل على تحسين بيئة العمل، وتحقيق العدالة الاجتماعية، ورفع مستوى معيشة العمال من جهة، ومن جهة ثانية، التحديات الاقتصادية التي تواجهها المؤسسات في ظل اقتصاد متغير شديد المنافسة، الأمر الذي من شأنه ضمان استقرار أسواق العمل.



ويضم الوفد الأردني برئاسة أمين عام وزارة العمل فاروق الحديدي، السفير الأردني في جنيف وليد عبيدات وطاقم السفارة، رئيس لجنة العمل والتنمية الاجتماعية في مجلس الأعيان العين عيسى حيدر، والأعيان مفلح الرحيمي وخالد رمضان، رئيس غرفة صناعة الأردن المهندس فتحي الجغبير، ورئيس الاتحاد العام لنقابات عمال الأردن خالد الفناطسة وعدد من رؤساء النقابات العمالية.

شارك الأردن في أعمال الدورة 112 لمؤتمر العمل الدولي 2024، في جنيف، الذي يناقش التغيرات التي تطرأ على شؤون العمل في كافة دول العالم. وألقى المدير العام لمنظمة العمل الدولية جيلبرت هونجبو كلمة أمام ممثلي أطراف العمل الثلاثة حول العالم، بشأن تقريره المعروض على المؤتمر بعنوان: "عقد اجتماعي متجدد"، وتطرق فيه إلى التحديات التي تواجه سوق العمل، خاصة البطالة حول العالم، كذلك المتغيرات التي حدثت منها الذكاء الاصطناعي والمهن المستقبلية، وهو ما يتطلب التركيز على التدريب المهني وتنمية المهارات وقال: "نحتاج اليوم إلى إعادة صياغة عقدنا الاجتماعي باستخدام الحوار الاجتماعي لجعله حجر الزاوية في نهج محوره الانسان تجاه التغييرات التحويلية التي تحدث في عالم العمل والتي تحركها الابتكارات التكنولوجية والتحولت الديموغرافية والتغيرات البيئية والمناخية".

وبدأت الجلسة الافتتاحية بانتخاب رئيسا للمؤتمر، ونواب للرئيس، كما جرى تشكيل وتكوين اللجان الدائمة، والفنية للنظر في البنود المدرجة في جدول الأعمال واعتمدت الجلسة الافتتاحية الترتيبات العملية لتسيير المؤتمر وتشكيل اللجان، وأكدوا على مناقشة تقرير المدير العام بشأن "العمال في فلسطين" يوم الخميس المقبل في اجتماع خاص وأكد أمين عام وزارة العمل فاروق الحديدي أنه لابد من تطوير وتحديث مضامين أطراف الإنتاج والرفع من أدائه وفق رؤية مُجددة

# الغناطسة يبحث التعاون

## مع مدير عام منظمة العمل الدولية ومديرة "الأنشطة العمالية"



قدرات النقابات العمالية ويرتقي بأدائها وينعكس إيجاباً على واقع المرأة النقابية، والمرأة العاملة بشكل عام. وكشف الغناطسة، أن الاتحاد سيعمل خلال المرحلة القادمة وبشكل جدي على قضايا العمال المهاجرين وحماية حقوقهم، حيث سيتم تأسيس قسم خاص في الاتحاد من أجل هذه الغاية، مبيّناً أن العمال المهاجرين من الفئات التي تتعرض لمخالفات قانونية وبحاجة لتوفير الدعم اللازم، وأن الانتساب للنقابات متاح للعاملين غير الأردنيين، فالتنظيم النقابي يقوم على مبادئ العدالة والمساواة بغض النظر عن العرق أو الجنسية.

وقال الغناطسة، "سنعمل عن قرب مع مكتب الأنشطة العمالية في منظمة العمل الدولية، لإحياء التعاون المشترك من أجل مصلحة عمالنا وأعضاء اتحادنا، من خلال المشاريع والبرامج التي تهدف إلى إرساء معايير العمل اللائق وحماية الحقوق العمالية، وتسهدف شرائح عمالية بحاجة إلى جهود أكبر لضمان حقوقها المكفولة".

وأعرب الغناطسة، عن تقديره لمنظمة العمل الدولية ودورها الكبير في دعم برامج وخطط الاتحاد العام، مثمناً جهود مديرة مكتب الأنشطة العمالية في المنظمة ماريا هيلينا، في دعم مسيرة عمل الاتحاد ضمن المرحلة الراهنة.

بحث رئيس الاتحاد العام لنقابات عمال الأردن خالد الغناطسة، جملة من القضايا والمواضيع ذات الاهتمام المشترك، ضمن اجتماعين منفصلين مع كل من المدير العام لمنظمة العمل الدولية جيلبرت هونجيو، ومديرة مكتب الأنشطة العمالية في المنظمة ماريا هيلينا. وبحسب بيان صادر عن الاتحاد، جرى عقد الاجتماعين على هامش أعمال الدورة (112) من مؤتمر العمل الدولي، الذي يختتم أعماله الأسبوع الجاري في العاصمة السويسرية جنيف، ويشارك به اتحاد العمال ضمن وفد رسمي.

واستعرض الغناطسة خلال الاجتماعين، أبرز التغييرات الإيجابية التي يشهدها الاتحاد بالمرحلة الراهنة؛ على صعيد آليات العمل الإداري والنقابي، والنهوض بدوره وطنياً كمنظمة عمالية تمثل عمال الأردن، وبناتٍ بها مسؤوليات متنوعة، إلى جانب أبرز محاور خطة عمل المرحلة القادمة، مشيراً إلى دعوة المؤتمر العام بصفته أعلى سلطة بالاتحاد، إلى عقد جلسة استثنائية قريباً، بهدف إقرار التغييرات الجديدة وفق الأسس الديمقراطية استناداً إلى المادة 12 من النظام الداخلي للاتحاد.

واكد الغناطسة، أن الاتحاد سيعمل على تفعيل الأطر واللجان التابعة للاتحاد وتمكينها من القيام بواجبها، سيما لجنتي المرأة والشباب، الأمر الذي يسهم بتعزيز

# الغناطسة: النقابات العمالية تلعب دوراً مهماً بالحفاظ على الأمن المجتمعي

أكد رئيس الاتحاد العام لنقابات عمال الأردن خالد الغناطسة، أن النقابات العمالية تلعب دوراً مهماً في الحفاظ على الأمن المجتمعي، إذ أنها منظمات مجتمعية تمثل شريحة واسعة من أبناء المجتمع، وتعتبر عن مصالح سواعد البناء والنهضة في تحقيق التنمية المستدامة.

وأضاف الغناطسة، أن النقابات العمالية ومن خلال رسالتها التي تؤديها في المجتمع، والأهداف التي تسعى لتحقيقها؛ تقوم بدور محوري في تعزيز الأمن الاجتماعي، واستقرار علاقات العمل بين شركاء الإنتاج ضمن العقد الاجتماعي التي يحتكم إليه المجتمع، وينظم العلاقات بين جميع الأطراف، ويرسم حدود المسؤولية بينهم.

وحسب بيان صحفي صادر عن الاتحاد، جاء ذلك ضمن كلمة الغناطسة في مؤتمر العمل الدولي، خلال الجلسة العامة الذي تناقش تقرير المدير العام لمنظمة العمل الدولية جيلبرت هونجيو، بعنوان: "عقد اجتماعي متجدد" والذي يركز على التحديات التي تواجه سوق العمل، والمتغيرات التي حدثت بفعل الثورة التكنولوجية والذكاء الاصطناعي وأثرها على البطالة والمهن المستقبلية.



وأوضح الغناطسة، أن النقابات العمالية تسعى إلى تحسين ظروف العمل وشروطه، وتوفير معايير العمل اللائق، وزيادة الأجور، وضمان العدالة والمساواة بين العمال، ومكافحة كافة أشكال التمييز؛ الأمر الذي يساهم في صنع حالة من الاستقرار الاجتماعي وتحقيق الأمن المجتمعي. وتوفير مياه الشرب الباردة للعمال، واتباع نظام نوبات الراحة للعاملين، بحيث لا يقوم العامل بالعمل لفترات زمنية طويلة ومستمرة، بل يتم التناوب بين العاملين تجنباً للإجهاد.

وأشار الغناطسة، إلى أن إحدى المهام الأساسية للنقابات العمالية هو تحقيق التوازن بين أصحاب العمل والعمال، وحل النزاعات العمالية بالطرق الودية والمفاوضة الجماعية استناداً إلى التشريعات النافذة للعمل النقابي، والأدوات التي كفلها القانون، ما يحافظ على استقرار العلاقات في سوق العمل، ويعزز العدالة الاجتماعية في المجتمع، ويرتقي بمنظومة الاقتصاد الوطني، ويحمي المجتمع من آفات ومخاطر تؤثر على أمنه واستقراره.

ولفت الغناطسة، إلى أن بعض البلدان العربية، تواجه النقابات العمالية فيها، تحديات في التنظيم النقابي والتمثيل بسبب قيود قانونية وضعف الثقافة العمالية والنقابية، مؤكداً ضرورة تعزيز حرية العمل النقابي وتمكين النقابات لتحقيق أهدافها وأداء دورها في المجتمع، وحتى تتمتع بالشراكة الفاعلة مع شتى الأطراف من أجل تحقيق السلم المجتمعي وتعزيز حقوق العمال، والتأثير الإيجابي في بناء المجتمعات.

تحقيق هذا الهدف، محذرا في الوقت ذاته، من مخاطر التكنولوجيا على مصلحة المجتمع والافراد معا. يشار إلى أن، الاتحاد العام لنقابات عمال الأردن يشارك في مؤتمر العمل الدولي، الذي يستمر حتى 14 من الشهر الحالي في جنيف، ضمن وفد رسمي يمثل الأردن، يضم في عضويته وزارة العمل، ورؤساء نقابات عمالية، وممثلين عن أصحاب العمل ومجلس الأعيان.

واستعرض الفناطسة، مفهوم العقد الاجتماعي من منظور نقابي، وكيف تنظر إليه النقابات العمالية، موضحا، أنه يمكن أن يكون مرتبطا بالتكنولوجيا والتواصل والقيم والمسؤوليات. بحيث يعكس التحديات والفرص التي تواجه المجتمعات في العصر الحديث وأشار الفناطسة، إلى أن العقد الاجتماعي يتطلب منا أن نفكر في كيفية تعزيز التعاون والتفاهم والعدالة في المجتمع، كما أن للتعليم والتنوعية دورا مهما في

## خلال مؤتمر العمل الدولي .. اتحاد العمال يؤكد الموقف الأردني بشأن العدوان على غزة



قال رئيس الاتحاد العام لنقابات عمال الأردن خالد الفناطسة، إن الموقف الأردني بقيادة جلالة الملك عبد الله الثاني ابن الحسين، ثابت وواضح إزاء العدوان الإسرائيلي على الأشقاء في غزة وحرب الإبادة التي يتعرضون لها، وكان ينادي به قبل الأحداث الراهنة، بأن أصل المشكلة وأسبابها، هو الاحتلال الإسرائيلي الذي انتهك حقوق الشعب الفلسطيني ويمارس ضدهم أبشع الجرائم الإنسانية.

”

وأضاف الفناطسة، لقد بذل الأردن جهودا كبيرة وعلى كافة المستويات، بضرورة الوقف التام لأطلاق النار وحرب الإبادة على قطاع غزة، وفتح كافة المعابر لايصال المساعدات دون عوائق، والتحذير من مخططات فصل الضفة الغربية عن قطاع غزة، والتصدي لمخاطر التهجير سواء في غزة أو بالضفة الغربية، مؤكداً أن، ذلك يقودنا إلى ضرورة العودة إلى الحل السياسي للقضية الفلسطينية وتمكين الشعب الفلسطيني من اقامة دولته المستقلة

“

وبحسب بيان صادر عن الاتحاد، جاء ذلك ضمن كلمة الفناطسة، خلال جلسة خصصت لمناقشة تقرير المدير العام لمنظمة العمل الدولية جيلبرت هونجيو، حول أوضاع العمال في فلسطين، ضمن أعمال مؤتمر العمل الدولي الذي يستمر حتى 14 من الشهر الجاري، ويشارك به وفد أردني يضم اتحاد العمال، ووزارة العمل، وممثلين عن أصحاب العمل وأطراف نيابية.

وتابع الفناطسة، "نعبر عن تضامنا القوي مع الشعب العربي في الأراضي العربية المحتلة وخاصة في فلسطين، فالقضية الفلسطينية ليست مجرد قضية سياسية، بل هي قضية إنسانية تستدعي دعمنا وتضامنا أيضا، حيث يعاني الفلسطينيون من الاحتلال والقهر، ويعيشون تحت ظروف صعبة، ويتعرضون للعنف والاضطهاد اليومي، ما يحتم علينا أن نقف بجانبهم وندعمهم في نضالهم من أجل الحرية والعدالة"  
وأكد، أن الأردن قيادة وشعبا مستمر بتمكين الأشقاء الفلسطينيين ودعم صمودهم على أرضهم، لافتا إلى حديث جلالة الملك بصورة دائمة عن رفض الأردن لأي مخطط لتفجير الفلسطينيين والتشديد على التصدي بكل قوة للانتهاكات الإسرائيلية المتواصلة بالضفة الغربية، وخاصة في القدس ومقدساتها، وضرورة وقف عنف المستوطنين وأشكال التصعيد الذي سيدفع بالمنطقة نحو الهاوية.

## ولفت الفناطسة، إلى أن اتحاد العمال يدعم موقف الأردن الرسمي ويؤكد عليه، قائلا

التوصل إلى وقف إطلاق نار دائم في غزة، أولوية قصوى في ظل الكارثة الإنسانية التي يشهدها القطاع، ويجب إجبار إسرائيل على إدخال المساعدات الكافية فوراً ولجميع أنحاء غزة

وأشار إلى، جهود الأردن رسميا وشعبيا في دعم الأهل في غزة وبشتى الطرق الممكنة، وسعيه المتواصل من أجل إنهاء الحرب، الأمر التي أسهم بإحداث تغير في الموقف العالمي تجاه الإجراءات التي تقوم بها إسرائيل، داعيا المجتمع الدولي والمنظمات الحقوقية إلى العمل بجدية لإنهاء الاحتلال والانتهاكات ضد الشعب الفلسطيني، والعمل من أجل إقامة دولة فلسطينية مستقلة.

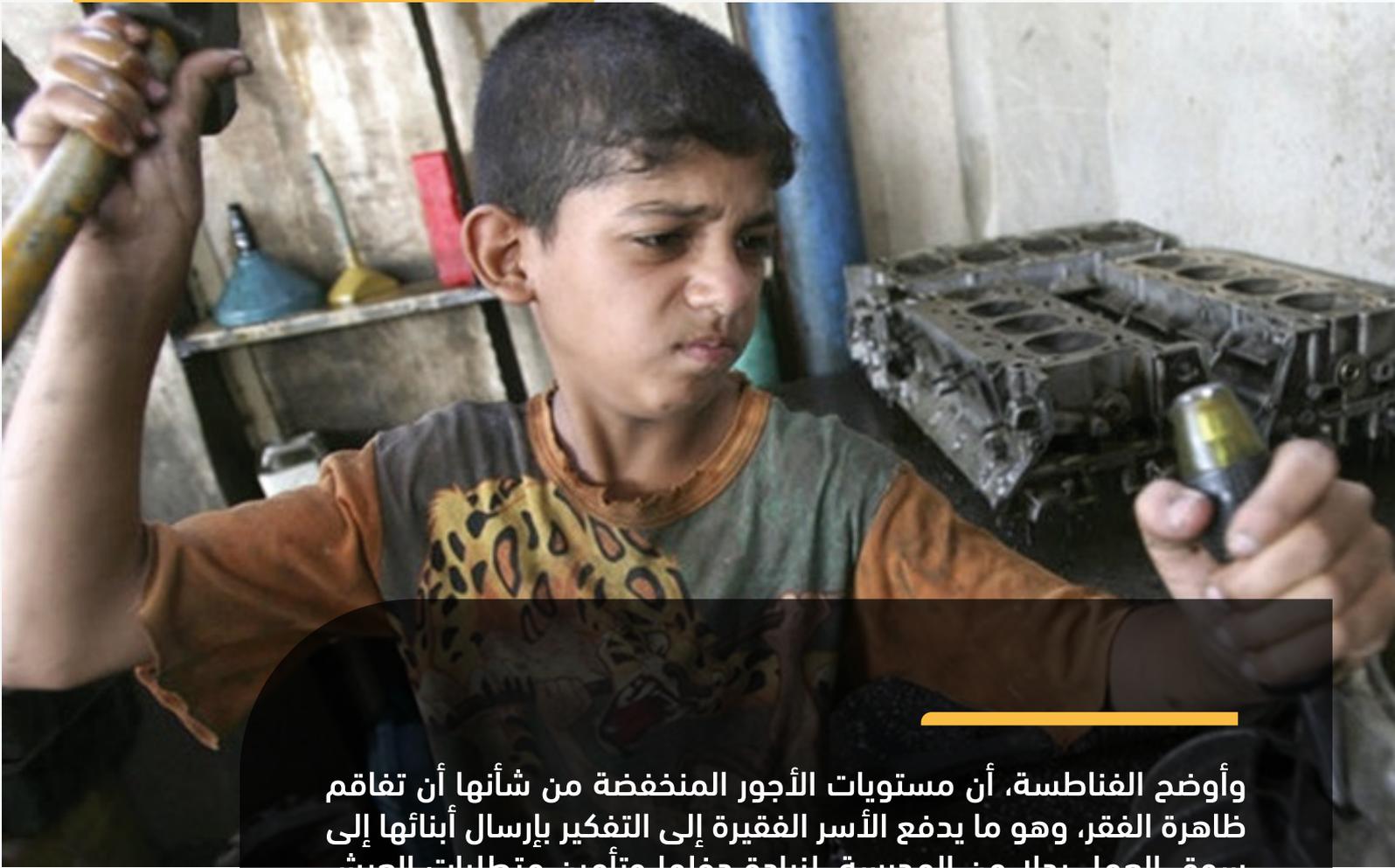


## اتحاد العمال يحذر من تداعيات عمالة الأطفال على سوق العمل وضررها على العمّال

وأضاف، "حسب معادلة العرض والطلب، فإن بعض أصحاب العمل ممن تجاوزوا على القانون، ولم يراعوا المسؤولية الأخلاقية، يلجؤون إلى تشغيل الأطفال؛ حيث الأجور قليلة، والحقوق ضائعة، وشروط العمل قاسية تنتهك حقوق الأطفال وتسيء للطفولة، وتشكل تجاوزا صارخا على القوانين والتشريعات التي تحمي الطفولة وتحافظ على حقوق الأطفال" وتابع الفناطسة، "الجهود المبذولة على الصعيد الوطني ليست كافية، فالعديد من الاحصائيات والارقام الصادرة من مؤسسات محلية ودولية ومؤسسات المجتمع المدني، تؤكد أننا بحاجة إلى المزيد من العمل وفق نظرة شمولية تركز على فهم الأسباب الجوهرية لانتشار ظاهرة عمالة الأطفال"، مضيفا أنها تنتشر في قطاعات الاقتصاد غير المنظم مثل الزراعة وورش تصليح المركبات والانشاءات وغيرها.

حذر الاتحاد العام لنقابات عمال الأردن من التداعيات الخطيرة على سوق العمل، والآثار السلبية التي تؤثر على العمال وتلحق الضرر بحقوقهم؛ جراء انتشار ظاهرة عمالة الأطفال في قطاعات اقتصادية عديدة، الأمر الذي يتطلب معالجة الأسباب الجوهرية التي تقف خلف الظاهرة.

وقال رئيس الاتحاد، خالد الفناطسة في بيان صحافي بمناسبة اليوم العالمي لمكافحة عمالة الأطفال الذي يصادف في الثاني عشر من حزيران/يونيو من كل عام، إن عمالة الأطفال ليست قضية حقوقية أو قانونية أو ذات أبعاد اجتماعية فحسب، بل إنها أيضا قضية لها علاقة بسوق العمل، والفرص التي يوفرها الاقتصاد الوطني، فالأطفال الذين نراهم في سوق العمل يأخذون الفرص التي كان من المفترض أن تذهب للشباب والعاطلين عن العمل.



وأوضح الفناطسة، أن مستويات الأجور المنخفضة من شأنها أن تفاقم ظاهرة الفقر، وهو ما يدفع الأسر الفقيرة إلى التفكير بإرسال أبنائها إلى سوق العمل بدلا من المدرسة، لزيادة دخلها وتأمين متطلبات العيش الكريم، مشيرا إلى أن معالجة الأسباب التي تقف خلف التسرب المدرسي، له دور مهم في فهم ظاهرة عمالة الأطفال

واستدرك الفناطسة، "حينما تكون الأجور عادلة والوضع المعيشي مريح للأسرة الأردنية، فإن رب الأسرة لن يفكر بإرسال أبنائه إلى سوق العمل بدلا من المدرسة"، مشددا على أهمية إثارة الوعي إزاء هذه الظاهرة التي تمثل انتهاكا للطفولة وتعديا على حقوق شريحة ضعيفة في المجتمع

وأشار الفناطسة، إلى أن الأردن صادق على اتفاقية منظمة العمل الدولية بخصوص حظر أسوأ أشكال عمل الأطفال والإجراءات الفورية للقضاء عليها، وأقر العديد من التشريعات ذات العلاقة والتي تعمل على تنفيذها مؤسسات ووزارات رسمية، إلى جانب الخطط والبرامج الوطنية المتصلة بهذا الشأن، لافتا إلى أن القانون يحظر تشغيل من لم يكمل السادسة عشر من عمره، ووضع ضوابط لتشغيل الأطفال لمن تجاوزا هذا العمر

# نقابة الخدمات العامة تعقد اجتماع الهيئة العامة وتناقش تحديات العاملين في قطاعاتها



صعدت النقابة العامة للعاملين في الخدمات العامة والمهن الحرة والاتصالات وتكنولوجيا المعلومات اجتماع الهيئة العامة العادي، برئاسة رئيس النقابة خالد أبو مرجوب، وحضور أعضاء الهيئة الإدارية للنقابة، ومندوب الاتحاد العام لنقابات عمال الأردن أبو لبة.

وحسب بيان صحفي صادر عن النقابة، جرى خلال الاجتماع الذي حقق النصاب القانوني، المصادقة على كافة قرارات الهيئة الإدارية المتعلقة بالأمر المالي والإدارية لعام 2023 ولغاية تاريخه، بما فيها إقرار الميزانية العمومية، وتفويض الهيئة الإدارية بتعيين مكتب

تدقيق حسابات لعام 2024، وإقرار الاتفاقيات الجماعية التي أبرمتها النقابة خلال الفترة الماضية، إلى جانب إبراء ذمة الهيئة الإدارية للنقابة. وحسب البيان، صادقت الهيئة العامة على دفع قيمة 10% من اشتراكات النقابة العامة للاتحاد العام لنقابات عمال الأردن عن عام 2023 استناداً إلى ما نص عليه النظام الداخلي للاتحاد. وناقش الاجتماع التحديات التي تواجه القطاعات التي تنضوي تحت مظلة النقابة وأهمها قطاعات: العاملين في المنصات الرقمية، والأمن والحماية، وصالونات التجميل، والتي تعاني من تدني الأجور وعدم توفر بيئة عمل لائقة، بالإضافة إلى القطاع السياحي الذي يواجه تحديات بسبب الظروف الإقليمية الراهنة.

وحسب البيان، أكدت الهيئة العامة ضرورة تكثيف جهود الهيئة الإدارية في متابعة القضايا العمالية والتحديات التي تعاني منها كافة القطاعات بشكل عام، والقطاعات الأكثر تجاوزاً على الحقوق العمالية بشكل خاص، والعمل على تحسين ظروف العاملين فيها وتوفير بيئة عمل مناسبة لهم، مشيرين، إلى ضرورة زيادة نسبة المنتسبين لعضوية النقابة في القطاعات التابعة لها وفق قرار التصنيف المهني الصادر عن وزارة العمل.

وثمنت الهيئة العامة، الجهود الكبيرة التي يقوم رئيس الاتحاد العام لنقابات عمال الأردن خالد الفناطسة، والتي أسهمت في تعزيز مكانة الاتحاد العام وحضوره محلياً وإقليمياً ودولياً، من خلال اللقاءات التي عقدها الاتحاد مع كافة المؤسسات والشركاء الوطنيين، إلى جانب المشاركات الفاعلة على الصعيد العربي من خلال مؤتمر العمل العربي، ومؤتمر العمل الدولي.





## مديرية بنك الدم تكرم رئيس النقابة العامة للعاملين في المياه والزراعة والصناعات الغذائية

ضمن حفل أقيم بمناسبة الاحتفال باليوم العالمي للمتبرعين بالدم، برعاية معالي وزير الصحة فراس الهواري .. مديرية بنك الدم تكرم رئيس النقابة العامة للعاملين في المياه والزراعة والصناعات الغذائية بشرى السلطان، نيابة عن الشركة الأردنية الدنماركية للألبان، ورئيس اللجنة النقابية في الشركة سامي الخرابشة، لجهودهما في دعم حملات التبرع بالدم التي تم تنظيمها في الشركة بالتعاون مع النقابة.

# وزارة العمل: توقيع 16 عقد عمل جماعياً العام الحالي

عمان- قال الناطق الإعلامي لوزارة العمل محمد الزيود إن عدد عقود العمل الجماعية التي تم توقيعها من خلال الوزارة منذ بداية 2024 بلغت 16 عقدا، بعدد مستفيدين بلغ 34276، في قطاعات الصناعات الغذائية والغزل والنسيج والفنادق وصناعة الإسمنت والاتصالات والتعدين.

**وأشار الزيود إلى أن الوزارة تعاملت مع 18 نزاعا عماليا من بداية العام**



بدوره، قال رئيس الاتحاد العام لنقابات عمال الأردن خالد الفناطسة، إن الاتفاقيات الجماعية التي تم إبرامها خلال النصف الأول من هذا العام، تضمنت مكاسب عمالية لشريحة واسعة من العاملين في شتى القطاعات والأنشطة الاقتصادية، وتشمل حوافز مادية ومعنوية، وزيادة على الأجور، وتحسينات على التأمين الصحي وصناديق الادخار والتقاعد وغيرها، إلى جانب الالتزام بما نص عليه قانون العمل من حقوق ومزايا وشروط.

وأوضح أن النزاع العمالي يمر في 4 مراحل وفقا لقانون العمل للتوصل إلى حله وللتوفيق والتوسط بين أصحاب العمل والعاملين في القطاع الخاص، مشيراً إلى أن المرحلة الأولى تتم عبر مندوب التوفيق من الوزارة، وإذا لم يتم التوصل إلى حل يرضي طرفي النزاع ينتقل النزاع إلى المرحلة الثانية وهي تدخل الوزير، وإذا لم يُحل النزاع يتم الانتقال إلى المرحلة الثالثة وهي مرحلة مجلس التوفيق، والذي ترأسه الوزارة، وآخر مرحلة لحل أي نزاع عمالي بين العاملين وأصحاب العمل هي المحكمة العمالية.

# وأضاف الفناطسة أن غالبية الاتفاقيات الجماعية جرى التوصل إليه من خلال المفاوضات المباشرة بين النقابات العمالية وأصحاب العمل، دون الدخول في مراحل النزاع العمالي التي نص عليها القانون، مثمنا في الوقت ذاته، دور وزارة العمل بالتدخل لحل النزاعات العمالية، وجهودها في التوصل إلى اتفاق يحفظ حقوق الطرفين إذا تطلب الأمر ذلك

الحق لممثلي العمال بأن يفاوضوا ويدافعوا عن حقوقهم ومصالحهم، الأمر الذي يخلق التوازن في علاقات العمل ويحمي مصالح الطرفين وحقوقهم، ويحافظ على عجلة الإنتاج ويحقق مزيدا من الإنتاجية.

وشدد على أن اتحاد العمال يوازن النظر إلى حقوق العمال ومصصلحة المنشآت الاقتصادية، كما يؤكد دائما أهمية العلاقة الودية بين الطرفين والحفاظ عليها بهدف النهوض بواقع العمال وتحقيق الأفضل لهم، مبينا أن العلاقات المتوترة بين الطرفين لا تخدم مصالح العمال، ولها مخاطر على ديمومة عمل المنشآت الاقتصادية، ما يلحق الضرر بمنظومة الاقتصاد الوطني.

ودعا أصحاب العمل إلى التعامل بإيجابية وروح المسؤولية الوطنية مع المطالب العمالية التي تتقدم بها النقابات العمالية وفق ما نص عليه القانون، مؤكدا أهمية الدور الذي تؤديه النقابات العمالية، من خلال توقيع عقود العمل الجماعي، وأهميتها في توفير بيئة عمل آمنة ولائقة وفق التشريعات المحلية والاتفاقيات والمواثيق الدولية.

وأشار إلى أن العقود الجماعية هي إحدى الأدوات القانونية التي تملكها النقابات العمالية، بهدف تحسين شروط العمل وظروفه، وتحقيق مكتسبات جديدة للعاملين سواء على مستوى قطاعي أو على مستوى المنشأة الاقتصادية، الأمر الذي يمنح العمال حقوقا إضافية ومزايا ومكتسبات، إضافة على ما نص عليه قانون العمل وورد في التشريعات ذات العلاقة.

ولفت إلى أن القانون، واستنادا إلى ما ورد في الفصلين السادس والثاني عشر من قانون العمل، نظم العديد من الأحكام المتعلقة بالعقود الجماعية وتنظيمها ومدتها ومحتوياتها، إلى جانب إجراءات تسوية النزاعات العمالية الجماعية، كما منح الحق للنقابات بالمفاوضة مع أصحاب العمل حول شروط العمل وظروفه.

وتابع أن العقود الجماعية تعبّر عن الشراكة الاجتماعية التي تجمع العمال وأصحاب العمال ضمن مفهوم الحوار الاجتماعي ثنائي المستوى، وهي ثمرة المفاوضة الجماعية الفعالة التي تعطي

# اتحاد نقابات العمال يطالب بصرف مستحقات شركات الخدمات الفندقية



طالب رئيس الاتحاد العام لنقابات عمال الأردن خالد الفناطسة، وزارتي الصحة والمالية، بصرف مستحقات شركات الخدمات الفندقية، التي يصل عدد موظفيها إلى أكثر من 8 آلاف عامل

وقال الاتحاد في كتاب موجه إلى وزارتي المالية والصحة، أن ما يريد عن 6 ملايين دينار ونصف المليون هي مستحقات شركات الخدمات الفندقية، وهي مبالغ متراكمة لأكثر من شهرين. وبينت النقابة أن غالبية الموظفين يتقاضون رواتب ضمن الحد الأدنى للأجور، مشيرين إلى أن تأخر صرف المستحقات يتسبب بالضرر والتعطل لأصحاب الشركات والموظفين معاً.



# الغناطسة يلتقي وفد من 'العمل الدولية' استكمالاً لمباحثات مشروع الشراكة في برنامج (آفاق)

ويركز مشروع آفاق على دعم الانتقال من المساعدة الإنسانية إلى المساعدة التي تركز على التنمية، والتي يمكن أن تعالج التحديات طويلة المدى والاحتياجات المشتركة للمجتمعات المضيفة للاجئين، وتسريع الحلول المستدامة.

وفي إطار هذه الشراكة تلعب منظمة العمل الدولية والاتحاد العام لنقابات عمال الأردن، دوراً رئيسياً في تعزيز العمل اللائق الذي يركز على تعزيز التنمية الاقتصادية المحلية وتحسين فرص العمل من خلال تزويد اللاجئين والمجتمعات المضيفة بمهارات أفضل وأكثر صلة لدخول سوق العمل.

عقد رئيس الاتحاد العام لنقابات عمال الأردن خالد الغناطسة لقاء مع وفد من منظمة العمل الدولية، استكمالاً لمباحثات مشروع الشراكة في برنامج (آفاق) الذي يتناول إعادة العمل بالمشاريع التي تقدمها المنظمة وتم الاتفاق على ان يكون أول مشروع حول العمال في قطاع الزراعة.

ويأتي مشروع آفاق، بعد سلسلة من اللقاءات عقدها رئيس الاتحاد العام لنقابات عمال الأردن خالد الغناطسة، مع مدير عام منظمة العمل الدولية ومديرة مكتب الأنشطة العمالية في المنظمة اثناء مؤتمر العمل الدولي الذي عقد مؤخراً في جنيف.



## وينفذ مشروع آفاق في 8 دول منها:

الأردن ولبنان  
والعراق ومصر  
وكينيا وأوغندا  
والسودان وإثيوبيا

كما تم اعداد مجموعة من المعلومات التي تتناول تلخيص سياق التدخلات الرئيسية التي تنفذها منظمة العمل الدولية في بلدان العمل، وهي توفر مقدمة موجزة عن ركائز البرنامج والأنشطة البرامجية المستمرة والنتائج البرامجية المستمرة والمحقة والوصول إلى الموارد الرئيسية. وحضر الاجتماع عن الاتحاد رئيس الاتحاد خالد الفناطسة وعضو المكتب التنفيذي خالد ابو مرجوب ومستشار الاتحاد نظام قاحوش. وعن منظمة العمل الدولية السيد مصطفى سعيد كبير مستشاري الأنشطة العمالية في المكتب الإقليمي للدول العربية في بيروت- والسيدة شذى الجندي كبير مستشاري الفنيين الإقليميين والسيد سامر الشوابكة احد مسؤولي مشروع ( آفاق) في الأردن.

في ذات السياق التقى رئيس الاتحاد العام لنقابات عمال الأردن خالد الفناطسة وبحضور مستشار الاتحاد نظام قاحوش بوفد من منظمة العمل الدولية ممثلا بالسيد مصطفى سعيد كبير مستشاري الأنشطة العمالية والسيد طارق ابو قاعد مدير برنامج العمل الأفضل في الأردن والسيد عبدالجواد النتشة المستشار القانوني للبرنامج. وتم مناقشة إنجازات البرنامج مع النقابة العامة للعاملين في صناعة الغزل والنسيج في المناطق المؤهلة، وتم الاتفاق للعمل على اعادة التنسيق والتعاون المستقبلي مع النقابة والاتحاد العام فيما يخص المشاريع المستقبلية.



# ورشة عمل حول توسيع مظلة الضمان الاجتماعي للعاملين في قطاع الزراعة

يشكو دائما من الأعباء المالية وارتفاع اسعار المواد الاولية والعوامل الجوية والقرارات الحكومية وعدم قدرته على التفاوض، وبالتالي خسائر في الإنتاج وعرضت رئيسة النقابة العامة للعاملين في المياه والزراعة والصناعات الغذائية، بشرى السلطان، تجربة الأردن في تنظيم عمال الزراعة خاصة بعد صدور نظام عمال الزراعة عام 2021 والصعوبات والتحديات التي واجهتهم وتنظيمهم نقابيا. وتم عرض تقديمي وتجارب لدول حول توسيع نظام الضمان الاجتماعي في قطاع الزراعة للعاملين لحسابهم الخاص والعاملين بدون اجر في العراق إقليم (كردستان) والحديث عن الالية لإزالة العوائق القانونية والمالية امام تغطية الضمان الاجتماعي.

وتم عرض تجربة سلطنة عمان وكيفية شمول عمال الزراعة بكافة التأمينات ووجود ربط حكومي الكتروني لضم كافة العمال في الحماية الاجتماعية. إضافة لعرض تجارب من مصر ولبنان والمغرب والباكستان ومالديفا. وفي جلسة نقاشية حول الاليات والوسائل لتبادل الخبرات والمعلومات بين الدول والتواصل للاستفادة من التجارب فيما بينهم للوصول لحلول وتسهيل ضم عمال الزراعة للحماية الاجتماعية علما ان هناك أكثر من 14 اتفاقية عمل دولية تتعلق بقطاع الزراعة في منظمة العمل الدولية.

عقدت منظمة العمل الدولية في عمان ورشة عمل حول توسيع مظلة الضمان الاجتماعي للعاملين في قطاع الزراعة بالشرق الأوسط وشمال افريقيا. وركزت الورشة الحديث عن توسيع مظلة الضمان الاجتماعي في قطاع الزراعة حيث تنتشر العمالة غير المنظمة بأجر يومي او موسمي وحسب العوامل الجوية وذلك بسبب محدودية العمل في القطاعات المنظمة الرسمية وعزوف الشباب عن الانخراط في قطاع الزراعة. وحذر المشاركون في الورشة من خطر تآكل هذا القطاع مستقبلا، وتقلص الزراعة في الاقتصاد وتراجع التوظيف فيه لعدم توفر شروط العمل اللائق وعدم وجود حماية اجتماعية وتأمين صحي ووسائل نقل آمنة واستقرار للعمالة في القطاع مع وجود تحديات وانتهاكات للعمالة في القطاع سواء محلية او وافده او لاجئين.

وأجمع المشاركون في الورشة والتي حضرها المدير العام المساعد الممثل الإقليمي لمنظمة الأغذية والزراعة للشرق الأدنى وشمال افريقيا، والمدير العام المساعد لمنظمة العمل الدولية والمدير الإقليمي للدول العربية، على أن توسيع نظام الحماية الاجتماعية يجب ان يكون هنالك متخصص مالي لقطاع الزراعة خاص للضمان الاجتماعي إضافة لنشر الوعي والمعرفة بأهمية الحماية الاجتماعية لعامل الزراعة والمزارع الذي



## مركزي "الميثاق الوطني" يتبنى استراتيجية عمالية للمجلس التنفيذي في الاتحاد العام لنقابات العمال



من جهته قال رئيس الاتحاد العام لنقابات العمال خالد الفناطسة ان توجه بإجراء الانتخابات النيابية المقبلة، يؤكد حرص جلالة الملك عبدالله الثاني على استمرار مسيرة الأردن الديمقراطية، وإيمانه بأهمية تعزيز الحياة السياسية، ودورها المحوري في بناء الوطن. وأضاف الفناطسة، أن اتحاد العمال والنقابات المنضوية تحت مظلته، ينظرون بثقة وتفاؤل إلى المرحلة القادمة التي تتطلب إنجاح التجربة الحزبية، والتعامل بمسؤولية وطنية مع المرحلة، وتعزيز المشاركة السياسية والحزبية من قبل جميع مكونات المجتمع الأردني، بما في ذلك عمال الوطن وفي سائر القطاعات الاقتصادية.

أبدى رئيس المجلس المركزي في حزب الميثاق الوطني العين الدكتور يعقوب ناصر الدين، خلال لقاء حضره رئيس الاتحاد العام لنقابات العمال خالد الفناطسة، والمجلس التنفيذي للاتحاد، استعداد الحزب لصياغة استراتيجية تحمي حقوق العاملين في القطاعات كافة، بهدف تشكيل العدالة الاجتماعية والاستقرار الاقتصادي، من خلال الأجور العادلة، وظروف العمل الآمنة، ما يعكس التزام الحزب بالرؤى الملكية الداعية لاحترام كرامة الإنسان ومنحه الحياة التي يبذل قصارى جهده من أجلها وأشاد الحضور من ممثلي 17 نقابة باستراتيجية الحزب التي تشكل في جوهرها مساعي جادة تلتقي مع الرسائل الملكية، وتوصيات اللجنة الملكية لتحديث المنظومة السياسية، ورؤية التحديث الاقتصادي. وأكد العين الدكتور يعقوب ناصر الدين جدية الملك عبد الله الثاني بن الحسين في منح المواطن الأردني عملية انتخابية ممنهجة، وفاعلة، ومؤثرة تناقش برامجها أولويات المواطنين، والصالح العام، بعيدًا عما يسمى بالفزعة.



وتابع، أن "العمال يمثلون الشريحة الأوسع في المجتمع، وعليهم مسؤولية كبيرة بأن يكونوا على قدر المرحلة، من خلال المشاركة في الانتخابات القادمة بكل عزيمة، والمساهمة في الحياة السياسية من بوابة العمل الحزبي، الأمر الذي يؤمن به الاتحاد ويسعى لتعزيزه، ضمن أولويات المرحلة القادمة من مسيرة عمله.

وناقش الحضور العديد من القضايا والتحديات العمالية لديمومة عجلة الإنتاج، وضمان حقوق العمال الذين يقدر عددهم بنحو مليون و200 ألف عامل وعاملة. ودعا الحضور إلى عقد لقاءات منفصلة ودورية لبحث القضايا العمالية في كل قطاع اقتصادي تمثله النقابات العمالية، مثنين مساعي الحزب لإيجاد بيئة عمل صحية.

## وحضر اللقاء رؤساء النقابات العمالية في:

التعليم الخاص

الورق والكرتون

المناجم والتعدين

الخدمات العامة

النقل الجوي

والغزل والنسيج

النقل

البلديات

المصارف

عمال الكهرباء

الصناعات الغذائية

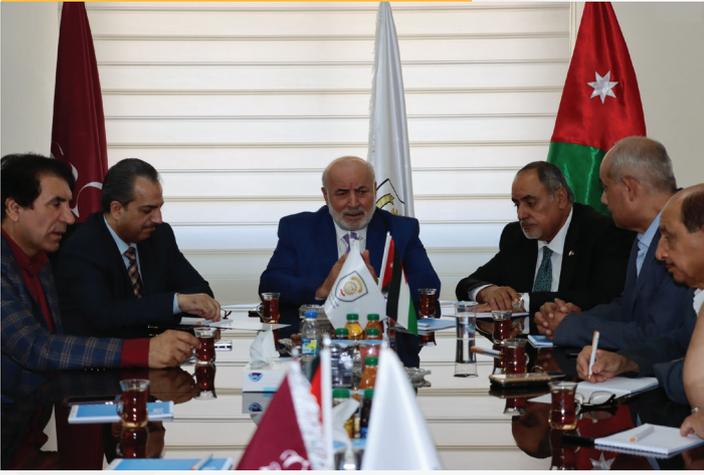
البناء

الخدمات الصحية

البتروكيماويات

# لمواجهة تحديات سوق العمل الأردني

## تعزيز التعاون بين المجلس الاقتصادي والاجتماعي والاتحاد العام لنقابات العمّال في الأردن



وقال رئيس المجلس الاقتصادي والاجتماعي موسى شتيوي إن المجلس منحاز إلى الحوار مع القطاعات العمالية، والعمل مع الاتحاد العام لنقابات عمال الأردن والتوسع في العلاقات مع أعضاء المجلس والاتحاد العام.

عقد رئيس الاتحاد العام لنقابات عمال الأردن خالد الفناطسة، لقاء مع رئيس المجلس الاقتصادي والاجتماعي موسى شتيوي حضره الأمين العام للمجلس الاقتصادي والاجتماعي

وتناول اللقاء تعزيز أواصر التعاون بين الاتحاد العام والمجلس الاقتصادي والاجتماعي، ورفع الحد الأدنى من الأجور، والعمل على دراسة عن البطالة والعمالة الوافدة في الأردن، كما تناول اللقاء كيفية إحلال العمالة المحلية مكان العمالة الوافدة تدريجياً بسوق العمل الأردني.

وأكد رئيس الاتحاد العام لنقابات عمال الأردن خالد الفناطسة، ضرورة تمثيل الاتحاد العاك في عضوية المجلس الاقتصادي الاجتماعي، بالإضافة إلى ضرورة العمل على تعزيز أواصر التعاون بناء على استراتيجية يتم العمل عليها في المستقبل.

وبين الفناطسة ضرورة العمل على دراسة نسب البطالة في المملكة وكيفية إحلال العمالة الأردنية محل العمالة الوافدة تدريجياً، مشيراً إلى مساعدة الاتحاد في وضع استراتيجية في رفع الحد الأدنى للأجور في ظل تآكل الرواتب والظروف الاقتصادية الصعبة.



وبين شتيوي إلى أن حجم العمالة الوافدة وصل إلى شكل مقلق، مبيّناً أن الحكومة ليس لديها معلومات كافية حول الحجم الكبير للعمالة في السوق المحلي، بالإضافة إلى الأثر الذي يتركه العمالة الوافدة على الاقتصاد الوطني.



وأضاف شتيوي إلى ضرورة وجود تصنيف للمهن والقطاعات التي سيعمل بها الأردنيين ضمن سياسات محددة، مطالباً الاتحادات العمالية بالعكس على تقييم سوق العمل المحلي وإنجاح تجربة تقييم العمالة المحلية في السوق الأردني.

وأوضح شتيوي أن المجلس الاقتصادي الاجتماعي لديه خطة لسوق العمل الأردني ضمن مؤسسة الرفاه الاجتماعي بما يساهم في استخدام التحولات التكنولوجية المتسارعة في سوق العمل وتحسين القدرة الصناعية لدى القطاعات التجارية والصناعية التي تساهم في الاقتصاد الوطني.

واتفق المشاركون في الاجتماع على ضرورة العمل المشترك خاصة في إجلال العمالة الأردنية مكان العمالة الوافدة في قطاع الزراعة ومعالجة التحديات التي تساهم في عزوف الأردنيين عن العمل في القطاع الزراعي الذي يعتبر من أهم القطاعات الحيوية، بالإضافة إلى توفير شروط محددة لاستقدام العمالة الوافدة في القطاع الزراعي.

# الضمان: تخصيص (3451) راتب تقاعد شيخوخة خلال النصف الأول من العام 2024



أعلنت المؤسسة العامة للضمان الاجتماعي عن تخصيص (3451) راتب تقاعد شيخوخة خلال النصف الأول من العام الحالي 2024، ليصل العدد التراكمي لرواتب تقاعد الشيخوخة كما في 2024/6/30 إلى (102367) راتباً تقاعدياً وأشارت المؤسسة إلى أن شروط استحقاق راتب تقاعد الشيخوخة هي إكمال سن الستين بالنسبة للمؤمن عليهم الذكور وإكمال سن الخامسة والخمسين بالنسبة للمؤمن عليهم الإناث مع فترة اشتراك بالضمان لا تقل عن (180) اشتراكاً أي ما يعادل (15) سنة على أن يكون من ضمنها (84) اشتراكاً فعلياً أي (7) سنوات، ويقصد بالاشتراك الفعلي الاشتراك

الإلزامي من خلال منشأة أو الاشتراك الاختياري أو الفترات المصروف عنها بدل التعطل عن العمل



وبينت المؤسسة إن قانون الضمان أتاح لمن لم يُكمل المدة المطلوبة لغايات استحقاق راتب تقاعد الشيخوخة عند إكمال السن عدة خيارات لاستكمال هذه المدة تتمثل بانتهاء الخدمة وشراء السنوات المتبقية شريطة أن يكون للمؤمن عليه (84) اشتراكاً فعلياً بالضمان، أو التمديد لما بعد سن الشيخوخة سواء من خلال نفس المنشأة التي يعمل بها أو في حال التحاقه بالعمل لدى منشأة أخرى، أو الاستمرار بالشمول من خلال الاشتراك الاختياري.

# صندوق استثمار أموال الاتحاد العام لنقابات



ودور الصندوق في تمكين المؤسسة العامة للضمان الاجتماعي من تعزيز منظومة الحماية الاجتماعية للمشاركين والمتقاعدين.



وأكد أن استثمارات الصندوق المباشرة وغير المباشرة والمنتشرة في مختلف محافظات المملكة ساهمت بخلق مئات الآلاف من فرص العمل الدائمة للأردنيين

استقبل رئيس الاتحاد العام لنقابات عمال الأردن خالد الفناطسة في مقر الاتحاد رئيس صندوق استثمار أموال الضمان الاجتماعي الدكتور عز الدين كناكريه، بحضور رؤساء النقابات العمالية للاتحاد ومدراء صندوق الاستثمار.

خلال اللقاء، أشاد الفناطسة بالجهود الكبيرة التي يبذلها صندوق استثمار أموال الضمان الاجتماعي بتعزيز متانة واستدامة المركز المالي للمؤسسة العامة للضمان الاجتماعي من خلال استثمارات ذات ميزة نسبية للاقتصاد الأردني، ومبنية على منظومة مؤسسية تضمن حصافة عملية اتخاذ القرار الاستثماري.

واضاف الفناطسة ان مبادرة الصندوق بزيارة الاتحاد هي خير دليل على الشفافية التي ينتهجها الصندوق، وحرصه على التواصل مع جميع المؤسسات الوطنية للتعريف بمسيرة نجاح الصندوق وانجازاته في مختلف القطاعات

# حوال الضمان يلتقي سات عمال الأردن



من جانبه، أعرب كناكريه عن تقديره العميق للدور الذي يقوم به الاتحاد العام لنقابات عمال الاردن في تعزيز الحقوق العمالية وتوفير بيئة عمل لائقة. وأضاف ان الصندوق معنيّ أيضا بأن توفر استثماراته ظروف عمل مهنية تسهم في تأمين حياة كريمة لجميع العاملين، واستعرض كناكريه الأداء المالي لصندوق الاستثمار، مشيراً إلى أن حجم موجودات الصندوق قد تجاوز 15 مليار دينار أردني، مشيراً ان هذه الموجودات تتوزع على القطاع البنوك، التعدين، الصناعة، الخدمات، السياحة، الزراعة، التطوير العقاري والمناطق التنموية بالإضافة إلى تمويل مشاريع البنية التحتية في الصحة، النقل، والخدمات اللوجستية عبر نافذة التأجير التمويلي.

وأضاف ان اللقاء مع رؤساء الاتحادات العمالية يأتي تنفيذاً لمنهجية التواصل التي اقرها الصندوق مؤخراً لفتح قنوات اتصال مؤسسية مع مختلف المؤسسات الوطنية، للتعريف بطبيعة عمل الصندوق واستثماراته وإنجازاته، وللاستفادة من التغذية الراجعة في تطوير عمل الصندوق إلى تمويل مشاريع البنية التحتية في الصحة، النقل، والخدمات اللوجستية عبر نافذة التأجير التمويلي.



وأشاد رؤساء النقابات بالعمل الجاد لكوادر صندوق استثمار أموال الضمان الاجتماعي في ادارة المحفظة الاستثمارية بكل امانة ومهنية، مؤكداً على دور الصندوق كرافعة للاقتصاد الوطني وأهمية اثر استثماراته على مشتركى ومتقاعدي الضمان الاجتماعي وعائلاتهم، وعلى النهوض بالواقع المعيشي والاجتماعي في المملكة بشكل عام.





## اتحاد العمال يشارك في اجتماع إقليمي رفيع المستوى حول الشباب والعمل اللائق

### اتحاد العمال: التنظيم النقابي يمنح عمال الاقتصاد غير المنظم مظلة قانونية للتعبير عن مطالبهم

وصندوق الأمم المتحدة للسكان ومنظمة الأمم المتحدة للطفولة (اليونيسف)، ويهدف إلى الالتزام برسم مستقبل يتمتع فيه شباب المنطقة العربية بالتعليم والمهارات والفرص اللازمة للانتقال إلى العمل اللائق والمساهمة في التنمية الاجتماعية والاقتصادية في جميع أنحاء الدول العربية.

وأضاف البيان، أنّ هذه الدورة من الاجتماع ركزت بشكل خاص على المهارات والوظائف الرقمية والخضراء، وإدماج وتمكين الفتيات والنساء في سوق العمل، إلى جانب استعراض التقدم المحرز على الالتزامات الطوعية التي جرى تقديمها خلال اجتماع الدورة الأولى الذي عقد

شارك الاتحاد العام لنقابات عمال الأردن في الاجتماع الإقليمي رفيع المستوى حول "تعلم الشباب ومهاراتهم والانتقال إلى العمل اللائق" في دورته الثانية، تحت شعار "نتعلم لنعمل" والذي عُقد في العاصمة التونسية بمشاركة وفود عربية تضم وزراء عمل وممثلين عن أصحاب العمل والنقابات العمالية ومؤسسات مجتمع مدني.

وحسب بيان صحفي صادر عن الاتحاد، شاركت 5 وكالات تابعة للأمم المتحدة في تنظيم الاجتماع هي: منظمة العمل الدولية وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي ومنظمة الأمم المتحدة للتربية والعلم والثقافة (اليونسكو)

في العاصمة عمان عام 2022. موضحاً أنّ مشاركة الاتحاد جاءت ضمن وفد رسمي يضم وزارات كلاً من: العمل، والتربية والتعليم، والتعليم العالي، والشباب، والاقتصاد الرقمي، إلى جانب ممثلين عن القطاع الشبابي، وبرئاسة السفير الأردني في تونس عبدالله أبو رمان.

وأضاف البيان، أنّ هذه الدورة من الاجتماع ركزت بشكل خاص على المهارات والوظائف الرقمية والخضراء، وإدماج وتمكين الفتيات والنساء في سوق العمل، إلى جانب استعراض التقدم المحرز على الالتزامات الطوعية التي جرى تقديمها خلال اجتماع الدورة الأولى الذي عقد في العاصمة عمان عام 2022. موضحاً أنّ مشاركة الاتحاد جاءت ضمن وفد رسمي يضم وزارات كلاً من: العمل، والتربية والتعليم، والتعليم العالي، والشباب، والاقتصاد الرقمي، إلى جانب ممثلين عن القطاع الشبابي، وبرئاسة السفير الأردني في تونس عبدالله أبو رمان.

في البلدان العربية والمواثيق والاتفاقيات الدولية من خلال إطلاق حملات إعلامية، وورش عمل وندوات تثقيفية حول القوانين العمالية والتنظيم النقابي. ويبيّن الورقة، دور النقابات العمالية في تقديم الدعم والارشاد القانوني اللازم للعمال عندما يتعرضون لمخالفات في حقوقهم الأساسية أو انتهاكات في بيئة العمل، إلى جانب المشاركة في صنع السياسات والقرارات الحكومية ذات الصلة بسوق العمل والانتقال إلى الاقتصاد المنظم، عبر حوار اجتماعي فعال تساهم فيه النقابات العمالية بشكل قوي عبر الأطر والمؤسسات النازمة له على الصعيد الوطني. وأوضحت الورقة أهمية التعاون والتنسيق بين النقابات العمالية وجميع الأطراف في قطاعات الاقتصاد غير المنظم من نقابات أصحاب العمل والاتحادات والجمعيات المهنية بهدف الوصول إلى بيانات شاملة واحصاءات تفصيلية حول الأنشطة الاقتصادية غير المنظمة والقطاعات العمالية التي تعمل فيها؛ ما يسهم بالوصول إلى طول تحاكي حجم الظاهرة على أرض الواقع. وتتضمن الاجتماع الذي شاركت به 20 دولة عربية، جلسات عامة وورش تفاعلية ناقشت موضوعات متنوعة ذات علاقة بالشباب وسوق العمل، والفجوة التعليمية والثورة الرقمية والتدريب المهني والتقني، كما تضمن قصص نجاح لشباب عرب رياديين وتجارب ناجحة لدول عربية في إدماج الشباب في التنمية الاقتصادية.

وقدمت لجنة الشباب في الاتحاد، ورقة عمل بعنوان دور النقابات العمالية بالمنطقة العربية في الانتقال إلى العمل المنظم ودعم العمال غير المنظمين ضمن جلسة ناقشت "تعزيز الانتقال إلى العمل المنظم في ظل الرقمنة والانتقال العادل". وأكدت الورقة أنّ النقابات العمالية تلعب دوراً أساسياً في تعزيز الانتقال إلى الاقتصاد المنظم والعمل المنظم، إذ أنها منظمات تمثل العمال وتتبنى قضاياهم وتدافع عن حقوقهم، الأمر الذي يتطلب تعزيز قدراتها وتعميق فهمها للتحديات والظواهر التي تفرض نفسها على الاقتصاد وتطال آثارها السلبية شريحة العمال بما فيها تداعيات التغير المناخي والرقمنة والثورة التكنولوجية. وأشارت الورقة، إلى أهمية توسيع مظلة التنظيم النقابي والتفكير بآليات عملية وأدوات مبتكرة للوصول إلى شرائح عمالية تعمل في الاقتصاد غير المنظم، ما يجعل العمال تحت مظلة قانونية ويمنحهم صوت قويا للتعبير عن تحدياتهم ومطالبهم، ويوفر لهم أدوات قانونية كالمفاوضة الجماعية وإبرام اتفاقيات العمل الجماعي. وركزت على، أهمية محور التوعية والتثقيف من خلال دور النقابات بتوعية العمال غير المنظمين بحقوقهم العمالية والنقابية، ما يعزز عندهم الوعي بضرورة الانضمام إلى النقابات لحماية حقوقهم وتحسين ظروف عملهم والارتقاء بشروطه؛ بما ينسجم مع التشريعات الوطنية

# الاتحاد العام لنقابات عمال الأردن يعلن عن رفض تعديلات لائحة الأجور الطبية لعام 2024



برعاية وزارة الصحة التي استمرت لأكثر من ستة أشهر حيث جاءت مخرجات هذه اللائحة دون الأخذ بعين الاعتبار أي اقتراحات تم تقديمها من قبل الجهات الممثلة لدافعي الفاتورة.

وأشار البيان إلى أن الزيادات الكبيرة على أجور الإجراءات الطبية والتي يصل بعضها لما يزيد عن 500% إضافة إلى زيادة الكشفيات الطبية وأجور الإشراف الطبي بنسبة 100%، إضافة إلى استحداث إجراءات جديدة موجودة أساساً بلائحة الأجور الطبية لعام 2008.

وأكدت أن رفع الأجور الطبية لعام 2024 لم تراعي الوضع الاقتصادي والقوة الشرائية للمواطن غير المؤمن أو الكلف الإضافية التي سستكبتها صناديق التأمين الصحي لدى الشركات الكبرى والنقابات والمؤسسات الخاصة حيث جاءت هذه الزيادات خارج حدود المنطق والقدرة على تحملها.

أعلن الاتحاد العام لنقابات عمال الأردن رفض تعديلات لائحة الأجور الطبية لعام 2024، مع الاحتفاظ بكافة الحقوق واتخاذ أي إجراءات قانونية تكفل حماية حقوق الجهات التي يمثلها الاتحاد.

وقال الاتحاد في بيان صحفي، إن ممثلي الهيئات الدافعة للفاتورة العلاجية اجتمعوا في مقر الاتحاد العام لنقابات عمال الأردن، لمناقشة قرار مجلس نقابة الأطباء بفرض لائحة الأجور الطبية لعام 2024 والتي تم نشرها في الجريدة الرسمية وبموافقة معالي وزير الصحة. وحضر الاجتماع ممثلون عن الجمعية الوطنية لحماية المستهلك والجمعية الأردنية للتأمينات الصحية والاتحاد الاردني لشركات التأمين.

وبين الاتحاد، عدم وجود توافق على صدور اللائحة الطبية، كما لم تراعى اللائحة المقترحة المقدمة من الجهات دافعة الفاتورة الطبية التي تم تقديمها بالاجتماعات المتتالية مع نقابة الأطباء والتي تمت

وقالت النقابة إن اللائحة لم تراعى هذه اللائحة الضرر الاقتصادي والاجتماعي الذي سيلحق بالمواطن والعامل والسياحة العلاجية والضرر الذي سيلحق بالحكومة من خلال زيادة الضغط على المراكز الصحية والمستشفيات الحكومية التي سيزيد العبء عليها نتيجة عدم قدرة غير المؤمنين صحيا من إيجاد العلاج اللازم.

وبينت النقابة إن الترويج لهذه اللائحة من قبل النقابة على أنها ستكون في مصلحة المواطن وأنها تخص قطاع دون آخر هو محض افتراء وتجاوز على الحقيقة حيث سيتأثر من هذه اللائحة جميع فئات المجتمع الأردني. وقالت إن السير قدما في تطبيق قرار مجلس النقابة بتطبيق لائحة الأجور الظالمة هو ضرر فادح بحق أبناء وطننا لأنه يمس أهم حقوقهم وهو التمتع بالرعاية الصحية الممكنة وسيلحق آثارا اجتماعية واقتصادية تخالف الرؤية الملكية التي تنادي باحترام حق المواطن الأردني بالرعاية الصحية الشاملة.

وأوضحت أنها ستعمل على عقد مؤتمر صحفي مع الجهات المذكورة أعلاه قريبا لاطلاع الرأي العام على كافة التفاصيل، مؤكداً احتفاظنا بحقنا باتخاذ أي إجراءات قانونية تكفل حماية حقوق الجهات التي نمثلها.



## الفناتسة يثمن إلغاء العمل بلائحة أجور الأطباء "قرار جري لوزير الصحة" وينتصر لعمال الوطن

وبالشراكة مع الجهات الأخرى أعلنوا عن موقفهم من التعديلات التي أجرتها نقابة الأطباء على لائحة الأجور بشكل منفرد ومفاجئ.

وأشاد الفناتسة، في ذات السياق، بما تضمنه القرار من إلزام لنقابة الاطباء بتزويد وزارة الصحة بلائحة تعرفه أجور طبية وفقا لما تم التوافق عليه في اجتماعات اللجنة المشتركة المشكلة لهذه الغاية، معتبرا ذلك ترجمة للتعاون والشراكة في إحدى القضايا التي تمس المصلحة العامة وتؤثر على حياة الأردنيين.

ثمن رئيس الاتحاد العام لنقابات عمال الأردن خالد الفناتسة، قرار وزير الصحة د. فراس الهواري، بإلغاء العمل بلائحة تعرفه الأجور الطبية لعام 2024، والتي نشرت في الجريدة الرسمية مؤخرا، والاستمرار بتطبيق لائحة الاجور الطبية لعام 2008، واصفا القرار بأنه جري ويراعي المصلحة العامة وينتصر لعمال الوطن.

وقال الفناتسة، إن هذا القرار ينسجم مع مطالب الاتحاد المستمرة بالخصوص، ويتوافق مع مطالب ممثلي دافعي الفاتورة العلاجية، مؤكدا أن الاتحاد



## هل ينجح العمال بالاقتماد على غير المنظم بالانضمام للنقابات العمالية؟

**تفكر آلاء عبدالقادر** بالبحث عن نقابة عمالية تمثل عملها الخاص في مجال صنع الإكسسوارات لكي تحظى بحماية حقوقية ومظلة قانونية في حال تعرضها لأي مشكلة مستقبلا.

وتقول **عبدالقادر** (40 عاما) والأم لطفلين، إنها تعمل في تصميم الحلي والإكسسوارات منذ 4 سنوات تقريبا وتسوقها عبر صفحاتها على مواقع التواصل الاجتماعي أو عبر المعارض المحلية. وتابعت: لفتني عنوان على أحد مواقع التواصل الاجتماعي عن أهمية التمثيل النقابي ودور النقابات في حماية أعضائها، لذلك قررت الخوض أكثر في هذا الموضوع. وتبين **عبدالقادر**، أنه من الضروري توعية العمال وأصحاب العمل في القطاعات غير المنظمة من أجل التنظيم النقابي وأهميته في حماية الحقوق.

من جانبه **قال عبدالكريم النوايسة** والذي يمتلك مطبخا إنتاجيا في منزله إنه لا يعلم الكثير عن التنظيم النقابي.

وبين **النوايسة** (50 عاما) أنه لا يمانع من الانضمام لنقابة يفهم عبرها جميع حقوقه ويلجأ لها حال تعرضه لأي مشكلة عمالية. ولفت إلى أنه لا يوجد توعية كبيرة بخصوص التنظيم النقابي في الأردن على عكس ما يراه في دول عربية مجاورة مثل مصر.

وكان تقرير صادر عن البنك الدولي العام 2022 حول العمالة في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، كشف بأن 59 % من إجمالي العمالة في الأردن هي عمالة غير منظمة، وأن 75 % من عمالة القطاع الخاص هي عمالة غير منظمة أيضا يذكر بأن اقتصاد الظل يقصد به كل النشاطات الاقتصادية والتي تحدث خارج مجال الاقتصاد الرسمي والذي تقوم الحكومة بضبطه.

## الغناطسة: على النقابات العمالية أن تلعب دورا أساسيا بتعزيز الانتقال إلى الاقتصاد والعمل المنظم.

جانب المشاركة في صنع السياسات والقرارات الحكومية ذات الصلة بسوق العمل والانتقال إلى الاقتصاد المنظم، عبر حوار اجتماعي فعال تساهم فيه النقابات العمالية بشكل قوي عبر الأطر والمؤسسات النازمة له على الصعيد الوطني.

ولفت إلى ضرورة تعديل التشريعات العمالية وتطويرها بهدف مواكبة الأشكال الجديدة في العمل والأنماط المستحدثة في علاقات العمل، لاسيما التي تسري على العاملين في الاقتصاد الرقمي كالعاملين بمجال تطبيقات النقل وتوصيل الطلبات، ومن يقدمون خدماتهم عن بعد وعبر المنصات الرقمية، مشيرا إلى أن الوظائف التي يخلقها الاقتصاد الرقمي أصبحت جزءا من الاقتصاد غير المنظم في ظل غياب الخطط والسياسات الداعمة للانتقال إلى الاقتصاد المنظم.

وأكد على أهمية التعاون والتنسيق بين النقابات العمالية وجميع الأطراف في قطاعات الاقتصاد غير المنظم من نقابات أصحاب العمل والاتحادات والجمعيات المهنية بهدف الوصول إلى بيانات شاملة وإحصاءات تفصيلية حول الأنشطة الاقتصادية غير المنظمة والقطاعات العمالية التي تعمل فيها؛ ما يسهم بالوصول إلى طول تحاكي حجم الظاهرة على أرض الواقع.

وبين الغناطسة أن النقابات العمالية تمثل العمال وتتبنى قضاياهم وتدافع عن حقوقهم، الأمر الذي يتطلب تعزيز قدراتها وتعميق فهمها للتحديات والظواهر التي تفرض نفسها على الاقتصاد وتطال آثارها السلبية شريحة العمال بما فيها تداعيات التغير المناخي والرقمنة والثورة التكنولوجية.

وأكد على أهمية توسيع مظلة التنظيم النقابي والتفكير بآليات عملية وأدوات مبتكرة للوصول لشرائح عمالية تعمل في الاقتصاد غير المنظم، ما يجعل العمال تحت مظلة قانونية ويمنحهم صوت قويا للتعبير عن تحدياتهم ومطالبهم، ويوفر لهم أدوات قانونية كالمفاوضة الجماعية وإبرام اتفاقيات العمل الجماعي.

وتطرق الغناطسة لأهمية محور التوعية والتثقيف عبر دور النقابات بتوعية العمال غير المنظمين بحقوقهم العمالية والنقابية، ما يعزز عندهم الوعي بضرورة الانضمام إلى النقابات لحماية حقوقهم وتحسين ظروف عملهم والارتقاء بشروطه؛ بما ينسجم مع التشريعات الوطنية في البلدان العربية والمواثيق والاتفاقيات الدولية عبر إطلاق حملات إعلامية، وورش عمل وندوات تثقيفية حول القوانين العمالية والتنظيم النقابي. وأشار لدور النقابات العمالية بتقديم الدعم والإرشاد القانوني اللازم للعمال عندما يتعرضون لمخالفات

# إطلاق منصة عقد العمل الموحد للعاملين بالتعليم الخاص اتحاد العمال: لا عقود ورقية بعد اليوم

من شأنها حماية الحقوق العمالية ومعالجة التجاوزات القانونية في قطاع يتعرض العاملون فيه لانتهاكات عمالية واسعة؛ سيما من شريحة النساء. وأضاف الفناطسة، أنّ أتمتة العقد الموحد جاء بموجب الاتفاقية الجماعية التي جرى توقيعها مع النقابة العامة لأصحاب المدارس، العام الماضي، والتي تضمنت مكتسبات جديدة ومزايا عمالية للعاملين في التعليم الخاص حيث نصت على أتمتة العقد الموحد وزيادة مدته لتصبح (12) شهرا بدلا من (10) شهور، وإضافة المحافظ الالكترونية كأحد الخيارات الملزمة لتحويل رواتب العاملين إلى جانب الحساب البنكي، الأمر الذي يوفر الأمان الوظيفي للعاملين ويعزز حماية الأجور ويكفل عدم التلاعب بها.

أعلن الاتحاد العام لنقابات عمال الأردن بالتعاون مع برنامج العمل اللائق للمرأة في منظمة العمل الدولية، خلال فعالية عقدت في مقر الاتحاد، عن إطلاق منصة عقد العمل الموحد لكافة العاملين في المدارس الخاصة ورياض الأطفال، بحضور جميع الشركاء الوطنيين من أطراف حكومية ونيابية ونقابية، ومؤسسات مجتمع مدني. وقال رئيس الاتحاد خالد الفناطسة، إنّ أتمتة العقد الموحد الذي يسري على كافة العاملين في قطاع التعليم الخاص، خطوة نوعية وإنجاز كبير لم يكن ليتحقق لولا تضافر الجهود وتنسيق العمل بين مختلف الجهات، ودعم من منظمة العمل الدولية، الأمر الذي يعكس الشراكة الفاعلة والإرادة القوية لاتخاذ خطوات عملية



بأحكام العقد الموحد، وستوفر أتمتة العقد بيانات وآلية أفضل للتنسيق والمتابعة من قبل الجهات المعنية. بدورها، قالت مساعد رئيس مجلس النواب النائب ميادة شريم، إن لجنة المرأة والأسرة النيابية، تبنت قضية المعلمات في المدارس الخاصة وما يتعرضن له من تجاوزات في الحقوق المشروعة، والتي كفلها القانون، مؤكدة في الوقت ذاته أهمية المتابعة عند تنفيذ النظام ومعالجة الاشكاليات التي تطرأ، مثنئةً، جهود الاتحاد العام لنقابات عمال الأردن لإكمال خطوات تنفيذ المشروع، والجهات الشريكة والداعمة.

أما مديرة مديرية إدارة ضبط الجودة في المؤسسة العامة للضمان الاجتماعي، هيفاء أبو زغلان، قالت إن أتمتة العقد الموحد من خلال نظام إلكتروني يحقق فوائد عدة منها: الحد من التهرب التأميني سيما خلال أشهر الاجازة الصيفية، وضمان حقوق العاملين وتوفير الحماية الاجتماعية لهم، وضبط رواتب المعلمين ضمن الحد الأدنى للأجور، والربط الإلكتروني البيئي وتسهيل الحصول على بيانات العاملين في قطاع التعليم الخاص، إلى جانب تسهيل عملية التفتيش، وضبط الانتهاكات.

وقال ممثل وزارة العمل في اللجنة الفنية للمنصة، خليل أبو الفيلات، إن الوزارة تولي قطاع التعليم الخاص أهمية كبيرة وتعمل بشراكة مع جميع الأطراف لإنجاح هذا المشروع، مشيدا بأهمية المنصة ودورها في حفظ حقوق الطرفين من أصحاب مدارس خاصة ومعلمين. ومؤكدا دور المنصة بتوفير بيانات مفصلة وشاملة حول قطاع التعليم الخاص كأعداد المدارس والكوادر العاملة وغيره.

من جهته، أكد نائب رئيس نقابة أصحاب المدارس الخاصة د.إيهاب بالي، دعم النقابة لإنجاح عمل المنصة سيما خلال استخدامها من قبل أصحاب المدارس الخاصة التي تعتبر المعلم رأس مالها البشري وتحرص على حماية حقوقه العمالية، مشيراً إلى أهمية "البناء على هذا الإنجاز في المستقبل"، وبالشراكة التي تجمع نقابة أصحاب المدارس الخاصة مع نقابة العاملين في التعليم الخاص.

في نهاية الفعالية، قدم أسامة الدغيمات من شركة المطورة للمنصة، عرضاً حول آلية (ONCE IT Solutions) عملها، وشروطات تضمنت مزايا النظام، ومقارنة بين النظامين القديم والجديد، بالإضافة إلى خطوات إصدار العقد الموحد الإلكتروني.

وأوضح الفناطسة، "بإطلاق المنصة تصبح العقود الورقية غير معتمدة للعاملين في التعليم الخاص، والعقد الإلكتروني هو المعتمد بموجب الاتفاقية الجماعية والعقد الموحد الذي ينبثق عنها، ويتم إصداره بشكل رسمي بين المعلمين/ات وأصحاب المدارس الخاص، وفق صلاحيات محددة بالنظام، إلى جانب الربط الإلكتروني مع النقابة العامة للعاملين في المدارس الخاصة، مشيراً إلى أنّ المنصة توفر العديد من المزايا كالسهولة والأمان، والمصادقة متعددة العوامل، والتعاون بسهولة مع شتى الأطراف.

وأشاد الفناطسة، بجهود اللجنة الفنية التي تم تشكيلها عند بدء العمل على المنصة، ودورها الكبير خلال عملية أتمتة العقد، والخروج بالشكل النهائي للمنصة؛ والتي تضم في عضويتها ممثلين عن كل من وزارة العمل، وزارة التربية والتعليم، المؤسسة العامة للضمان الاجتماعي، اللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة، إلى جانب النقابة العامة للعاملين في التعليم الخاص، ونقابة أصحاب المدارس الخاصة، وبإشراف من الاتحاد العام ومنظمة العمل الدولية.

بدورها، أشارت مديرة برنامج العمل اللائق للمرأة في منظمة العمل الدولية، ريم أصلان، إلى جهود المنظمة منذ سنوات لدعم وحماية حقوق العاملات والعاملين في قطاع التعليم الخاص، وبنائها على الجهود السابقة التي بذلتها اللجنة الأردنية للإنصاف بالأجور في هذا القطاع الهام. مشيرة إلى أنّ، إطلاق المنصة جاء بناءً على توجيهات من الحكومة الأردنية.

وأضافت، "أن أتمتة العقد الموحد تحقق الشفافية المطلوبة ليس فقط على مستوى حماية حقوق العمالة في القطاع؛ وإنما حماية حقوق أصحاب وصاحبات المدارس ورياض الأطفال أيضاً، سيما ضمن التوجه العام بالتخلي عن الإجراءات التقليدية والتقليل من استخدام الورق الذي كان معتمداً خلال العقود الماضية، كما أن المنصة سوف تعمل على تسهيل طريقة توقيع العقود من قبل المعلمات والمعلمين وبالتالي التقليل من استخدام المواصلات من وإلى المدارس لتوقيعه من جهتها، قالت الأمانة العامة للجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة، م. مها علي، " إنّ منصة عقد العمل الموحد تعتبر خطوة هامة باتجاه تعزيز حقوق المعلمين والمعلمات في القطاع الخاص ومعالجة التحديات التي يواجهونها في ضوء عدم التزام بعض المدارس الخاصة



## وفد من فريدريش إيبيرت يجول في منطقتي الظليل والحسن



واكد الزميل العمراني خلال الزيارة سعي النقابة المتواصل والدائم في تثقيف العمال بحقوقهم وكذلك واجباتهم، وتعريفهم بقانوني العمل والضمان الاجتماعي وانظمة الصحة والسلامة المهنية وانظمة اخرى تهم العمال.

واطلع الزميل العمراني الوفد على دور النقابة في تعزيز ثقافة العمال والمطبوعات والنشرات التي تصدرها النقابة ودور اللجان النقابية في لعب حلقة وصل بين العمال والنقابة.

وزار الوفد شركتي معجزة العصر ودرب التبانة في منطقة الحسن الصناعية، وكذلك شركات ناب الفيل، وأبيك، وحرفة الابرة والتكنولوجيا المتقدمة في منطقة الظليل الصناعية، واطلعوا على ظروف العمل في قطاع الالبسة في الأردن وتخلل الزيارة أيضا جولة في المصنع والوقوف عن كثب على بيئة العمل في تلك الشركات.

وتحدث الوفد مع ادارات تلك الشركات حيث استمع لتفاصيل عمل المصانع وابرز المعوقات التي واجهتهم وتواجههم، كما التقى الوفد خلال الزيارة مع العمال في تلك الشركات.

اصطحب رئيس النقابة العامة للعاملين في صناعة الغزل والنسيج والألبسة ادارة مكتب فريدريتش إيبيرت في الأردن الذي ضم مدير المكتب السيد سفن شفيرزنسكي وإسراء أبو حسين، إدارية البرامج في المكتب، وعبدالحمد الخطيب مدير برامج ومشاريع الديمقراطية والعدالة الاجتماعية والنوع الاجتماعي، وعلي عوض مدير الدعم التقني واللوجستي في جولة على منطقتي الحسن الصناعية في محافظة اربد، والظليل الصناعية في محافظة الزرقاء.

استهلّت الزيارة بزيارة لمكتب النقابة في المنطقتين الصناعيتين، بحضور نائب رئيس النقابة الزميل خالد العمراني والزملاء ممثلي النقابة في المنطقتين الصناعيتين احلام الطيراوي وروان الغزاوي وسناء ابو ناموس والمنسق النقابي العام الزميل ارشد علي حيث



حيث اطلع الوفد على مكتب النقابة في المنطقتين الصناعيتين والدور الذي تقوم به النقابة في التواصل مع العمال. وقدم رئيس النقابة للوفد شرحا مفصلا عن النقابة ودورها والاتفاقية القطاعية التي وقعها النقابة مع الشركاء الاجتماعيين والعقد الموحد، واللجان النقابية ودورها في التواصل مع العمال وإدارة الشركات والمصانع



# الغناطسة يبحث مع "العمل الدولية" قضايا عمالية ويعرض أولويات المرحلة القادمة

إلى جانب آلية توفير الحماية الاجتماعية اللازمة للعمالة المهاجرة. وأكد الزميل العمراني خلال الزيارة سعي النقابة وذكر الغناطسة، أبرز الإنجازات التي حققتها الاتحاد مؤخرًا، ومنها إطلاق منصة العقد الموحد للعاملين في قطاع التعليم الخاص ورياض الأطفال.

وأشاد الغناطسة، بمستوى العلاقة المتميزة التي تجمع الاتحاد مع مكتب منظمة العمل الدولية في الأردن، والتي أثمرت بتدشين عددا من المشاريع والبرامج المشتركة، مؤكدا أهمية استمرار التعاون المستمر من أجل مصلحة الطرفين، ومقدما في الوقت ذاته التهنية للسيدة موافي بالمنصب الجديد.

بدوره، أشاد رديميكر، بالجهود المبذولة للنهوض بالاتحاد على كافة المستويات والصعد، وانفتاح قيادة الاتحاد وعملها وفق مبادئ الشفافية والموضوعية، معربا عن استعداد المنظمة لدعم الاتحاد في أهدافه الطموحة للنهوض بالعمل النقابي الى مستويات تؤهله لخدمة عمال الأردن وتحسين أوضاعهم المعيشية والاقتصادية والارتقاء بظروف العمل وفق معايير العمل اللائق.

بحث رئيس الاتحاد العام لنقابات عمال الأردن خالد الغناطسة، مع وفد رفيع المستوى من منظمة العمل الدولية عددا من المواضيع ذات الاهتمام المشترك وقضايا عمالية لها علاقة بواقع العمال الاردنيين، ومنها تعديلات قانوني العمل والضمان الاجتماعي، وحقوق العمال الوافدين.

وحسب بيان صحفي صادر عن الاتحاد، جاء ذلك خلال اجتماع عُقد في مقر الاتحاد، وضم نائب المدير الإقليمي للمنطقة العربية ورئيس فريق العمل اللائق، بيتر رديميكر، ومنسقة مكتب المنظمة في الأردن أمال موافي، والتي تم تعيينها مؤخرا.

وعرض الغناطسة، خطة عمل الاتحاد في المرحلة القادمة، والأهداف الاستراتيجية التي تنطلق منها، وأبرز الأولويات على المدى القريب والمتوسط والتي تحتاج إلى دعم من منظمة العمل الدولية. كما تطرق إلى مسألة التنظيم النقابي، وضرورة زيادة عدد الأعضاء في النقابات من خلال حملات التنظيم النقابي التي تستهدف أعضاء جدد، وخاصة في القطاع غير المنظم



## اتحاد العمال يبحث تحديات قطاع الغزل والنسيج مع منظمة العمل الدولية

الملابس، من شأنها أن تعالج المشكلات على المستوى المصنعي والقطاعي والوطني، بالإضافة إلى دعم "الصياغة المحتملة لاتفاق المنسوجات والملابس" في الأردن.

تناول اللقاء، دور الاتحاد العام في حماية العمال المحليين والمهاجرين من أي انتهاكات تخالف اتفاقيات العمل الدولية وبنود قانون العمل الأردني.

بحث رئيس الاتحاد العام لنقابات عمال الأردن خالد الفناطسة، مع وفد من منظمة العمل الدولية يضم أخصائي الحوار الاجتماعي وقانون العمل، ليو سيبيل، ومسؤولة مشروع صوت العمال في برنامج "عمل أفضل" منى عبدة، التحديات التي تواجه قطاع الغزل والنسيج في الأردن.

وحسب بيان صحافي صادر عن الاتحاد، يأتي اللقاء ضمن جهود منظمة العمل الدولية الرامية إلى إجراء تقييم داخلي لتطوير خارطة طريق لاستدامة قطاع

# وفد نقابي مصري يزور اتحاد العمال ويطلع على تجربته بالعمل النقابي



النقابي، وتوجهاته بصياغة خطة إصلاحية شاملة تشمل الأطر والهيكل النقابية، بهدف تعزيز دور الحركة العمالية والنقابية، وزيادة تأثيرها في الحياة الاقتصادية والاجتماعية.

بدورهم، قدم الوفد التهنئة للفناطسة بانتخابه رئيسا للاتحاد العام خلال الجلسة الاستثنائية للمؤتمر العام التي عقدت مؤخرا، معربين عن أملهم بنجاح توجهات الاتحاد في التطوير والتحديث، وجهوده في الدفاع عن حقوق عمال الأردن.

زار وفد نقابي مصري، مقر الاتحاد العام لنقابات عمال الأردن، والتقى برئيس الاتحاد خالد الفناطسة، بهدف الإطلاع على تجربة الاتحاد في العمل النقابي، وتعزيز العلاقات النقابية بين الطرفين.

وحسب بيان للاتحاد، ضم الوفد كلا من: الأمين العام للاتحاد العربي لعمال النفط والمناجم والكيماويات عماد حمدي، ونائب رئيس اتحاد عمال مصر، رئيس نقابة الصناعات الهندسية والمعدنية والكهربائية م. خالد الفقي.

واستعرض الفناطسة، أمام الوفد أبرز ملامح المرحلة الحالية التي يشهدها الاتحاد ضمن مسيرته في العمل

# أبو مرجوب: غياب فهم المنشآت الاقتصادية للعمل النقابي من أسباب فشل المفاوضة الجماعية



والإجتماعي والحفاظ على عجلة الانتاج وحمايتها التوقف بسبب توتر علاقات العمل. وأضاف أبو مرجوب، من الأسباب أيضا، ضعف قدرات بعض النقابيين في فن التفاوض وإدارة العلاقة مع صاحب العمل، الأمر الذي يستدعي وجود طرف آخر لتقريب وجهات النظر والوصول إلى اتفاق مثل مندوب التوفيق أو مجلس التوفيق وفقا للإجراءات القانونية.

وفيما أشار أبو مرجوب، إلى أن نقابة الخدمات العامة وقعت هذا العام اتفاقيات جماعية وكانت نتيجة مفاوضة مباشرة مع أصحاب العمل، أكد أن، التفاوض المباشر هو الخيار الأول في التعامل مع المطالب العمالية، ويعزز علاقات العمل بين العمال وأصحاب العمل، وهو الذي يعبر عن نهج الحوار الاجتماعي بين شركاء الانتاج، الأمر الذي تؤمن به كنقابات عمالية ونسعى لترجمته في رسم العلاقة مع إدارات المنشآت والشركات.

قال رئيس النقابة العامة للعاملين في الخدمات العامة والمهن الحرة والاتصالات وتكنولوجيا المعلومات خالد أبو مرجوب، إن ما ورد في التقرير النصف سنوي لمديرية علاقات العمل في وزارة العمل حول انتهاء 14 نزاعا عماليا في مرحلة التفاوض المباشر؛ يعبر عن "استقرار نسبي" في بيئة العمل في القطاعات العمالية، مشيرا إلى أنه في حال تعثر عملية المفاوضة الجماعية المباشرة وعدم الخروج بتوافقات حول المطالب العمالية، ينتقل النزاع العمالي إلى المراحل التي نظمها قانون العمل.

وعن أسباب فشل المفاوضة الجماعية والذهاب إلى مراحل النزاع العمالي، أوضح أبو مرجوب، في تصريح صحفي، أن أسباب ذلك متعددة، أهمها غياب الفهم لدى أصحاب العمل في المنشآت الاقتصادية للعمل النقابي ودوره في التعبير عن مصالح العمال وتحسين بيئة العمل، وأهمية الدور الذي تلعبه النقابة في الاستقرار الاقتصادي



**JEPCO**  
الكهرباء الاردنية

لأننا  
معك

# تطبيق جيبكو

يوفر لك العديد من الخدمات  
الإلكترونية



كشف حساب



الفواتير



حاسبة الاستهلاك



قراءة العداد الذكي



تقديم شكوى



الدفع



تتبع معاملتك



الفروع



تابعونا على  
f X Instagram



شركة الكهرباء الأردنية رقم الطوارئ 116

# اتحاد العمال يهنئ بقدوم الأميرة إيمان بنت الحسين



**يتقدم رئيس الاتحاد العام لنقابات عمال الأردن خالد الفناطسة، وأعضاء المكتب التنفيذي للاتحاد**

**بأحر التهاني وأطيب التبريكات لجلالة الملك عبدالله الثاني ابن الحسين المعظم، وجلالة الملكة رانيا العبدالله المعظمة، حفظهما الله، والأمير الحسين بن عبدالله الثاني، ولي العهد، وسمو الأميرة رجوة الحسين، حفظهما الله بمناسبة قدوم الأميرة إيمان بنت الحسين، سائلين المولى القدير أن يبارك فيها، وأن يجعلها قرّة عين لوالديها، وأن يحفظها في كنف والديها والعائلة الهاشمية**

# شركة مناجم الفوسفات الأردنية تهنئ بقدوم الأميرة إيمان بنت الحسين



شركة مناجم الفوسفات الأردنية  
المساهمة العامة المحدودة



## تتقدم شركة مناجم الفوسفات الأردنية

بأحر التهاني وأطيب التبريكات لجلالة الملك عبدالله الثاني ابن الحسين المعظم وجلالة الملكة رانيا العبدالله المعظمة، حفظهما الله، والأمير الحسين بن عبدالله الثاني ولي العهد، وسمو الأميرة رجوة الحسين، حفظهما الله بمناسبة قدوم الأميرة إيمان بنت الحسين، سائلين المولى القدير أن يبارك فيها وأن يجعلها قرّة عين لوالديها، وأن يحفظها في كنف والديها والعائلة الهاشمية

# شركة البوتاس العربية تهنئاً بقدوم الأميرة إيمان بنت الحسين



البوتاس العربية  
Arab Potash

## تتقدم شركة البوتاس العربية

بأحر التهاني وأطيب التبريكات لجلالة الملك عبدالله الثاني ابن الحسين المعظم وجلالة الملكة رانيا العبدالله المعظمة، حفظهما الله، والأمير الحسين بن عبدالله الثاني ولي العهد، وسمو الأميرة رجوة الحسين، حفظهما الله بمناسبة **قدوم الأميرة إيمان بنت الحسين**، سائلين المولى القدير أن يبارك فيها وأن يجعلها قرّة عين لوالديها، وأن يحفظها في كنف والديها والعائلة الهاشمية

# شركة الاتصالات الأردنية أورانج تهنئ بقدوم الأميرة إيمان بنت الحسين



## تتقدم شركة الاتصالات الأردنية أورانج

بأحر التهاني وأطيب التبريكات لجلالة الملك عبدالله الثاني ابن الحسين المعظم وجلالة الملكة رانيا العبدالله المعظمة، حفظهما الله، والأمير الحسين بن عبدالله الثاني ولي العهد، وسمو الأميرة رجوة الحسين، حفظهما الله بمناسبة قدوم الأميرة إيمان بنت الحسين، سائلين المولى القدير أن يبارك فيها وأن يجعلها قرّة عين لوالديها، وأن يحفظها في كنف والديها والعائلة الهاشمية

# أمانة عمان الكبرى تهنئ بقدوم الأميرة إيمان بنت الحسين



أمانة  
عمان  
الكبرى

## تتقدم أمانة عمان الكبرى

بأحر التهاني وأطيب التبريكات لجلالة الملك عبدالله الثاني ابن الحسين المعظم وجلالة الملكة رانيا العبدالله المعظمة، حفظهما الله، والأمير الحسين بن عبدالله الثاني ولي العهد، وسمو الأميرة رجوة الحسين، حفظهما الله بمناسبة قدوم الأميرة إيمان بنت الحسين، سائلين المولى القدير أن يبارك فيها وأن يجعلها قرّة عين لوالديها، وأن يحفظها في كنف والديها والعائلة الهاشمية

# شركة الكهرباء الأردنية جييكو تهنئ بقدوم الأميرة إيمان بنت الحسين



شركة الكهرباء الأردنية  
المساهمة العامة المحدودة

## تتقدم شركة الكهرباء الأردنية جييكو

بأحر التهاني وأطيب التبريكات لجلالة الملك عبدالله الثاني ابن الحسين المعظم وجلالة الملكة رانيا العبدالله المعظمة، حفظهما الله، والأمير الحسين بن عبدالله الثاني ولي العهد، وسمو الأميرة رجوة الحسين، حفظهما الله بمناسبة قدوم الأميرة إيمان بنت الحسين، سائلين المولى القدير أن يبارك فيها وأن يجعلها قرّة عين لوالديها، وأن يحفظها في كنف والديها والعائلة الهاشمية



شركة مصفاة البترول الأردنية  
Jordan Petroleum Refinery Company

## تتقدم شركة مصفاة البترول الأردنية

بأحر التهاني وأطيب التبريكات لجلالة الملك عبدالله الثاني ابن الحسين المعظم و  
جلالة الملكة رانيا العبدالله المعظمة، حفظهما الله، والأمير الحسين بن عبدالله الثاني ولي العهد  
وسمو الأميرة رجوة الحسين، حفظهما الله  
بمناسبة قدوم الأميرة إيمان بنت الحسين، سائلين المولى القدير أن يبارك فيها  
وأن يجعلها قرّة عين لوالديها، وأن يحفظها في كنف والديها والعائلة الهاشمية



## تتقدم شركة لافارج الأردن

بأحر التهاني وأطيب التبريكات لجلالة الملك عبدالله الثاني ابن الحسين المعظم و  
جلالة الملكة رانيا العبدالله المعظمة، حفظهما الله، والأمير الحسين بن عبدالله الثاني ولي العهد  
وسمو الأميرة رجوة الحسين، حفظهما الله  
بمناسبة قدوم الأميرة إيمان بنت الحسين، سائلين المولى القدير أن يبارك فيها  
وأن يجعلها قرّة عين لوالديها، وأن يحفظها في كنف والديها والعائلة الهاشمية



سمتترا cementra

## تتقدم شركة سميترا

بأحر التهاني وأطيب التبريكات لجلالة الملك عبدالله الثاني ابن الحسين المعظم وجلالة الملكة رانيا العبدالله المعظمة، حفظهما الله، والأمير الحسين بن عبدالله الثاني ولي العهد وسمو الأميرة رجوة الحسين، حفظهما الله بمناسبة قدوم الأميرة إيمان بنت الحسين، سائلين المولى القدير أن يبارك فيها وأن يجعلها قرّة عين لوالديها، وأن يحفظها في كنف والديها والعائلة الهاشمية



شركة العقبة / AQABA Company  
لإدارة وتشغيل الموانئ / For Ports Operation & Management

## تتقدم شركة لافارج الأردن

بأحر التهاني وأطيب التبريكات لجلالة الملك عبدالله الثاني ابن الحسين المعظم وجلالة الملكة رانيا العبدالله المعظمة، حفظهما الله، والأمير الحسين بن عبدالله الثاني ولي العهد وسمو الأميرة رجوة الحسين، حفظهما الله بمناسبة قدوم الأميرة إيمان بنت الحسين، سائلين المولى القدير أن يبارك فيها وأن يجعلها قرّة عين لوالديها، وأن يحفظها في كنف والديها والعائلة الهاشمية

# رَبِّ اجْعَلْ هَذَا الْبَلَدَ آمِنًا



تنفيذ شركة ليب ميديا: 07 9524 5752